

COMUNE DI ACI CASTELLO

PROVINCIA DI CATANIA

Area 1[^]

Servizi Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici
Servizio Personale

Progressioni orizzontali anno 2009 – 2010
BANDO

Il capoarea

- Vista la delibera GM. N. 148 del 24/09/2010 con la quale la Giunta ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo anno 2009 e 2010
- Visto il contratto decentrato integrativo anno 2009 e 2010 sottoscritto tra le parti nella seduta del 08/10/2010
- Visto che nella stessa seduta sono stati approvati i criteri per la predisposizione della graduatoria che modificano, in parte, i previgenti criteri di cui al precedente accordo decentrato

Rende Noto

Art. 1- E' indetta la procedura per il riconoscimento delle progressioni orizzontale per il personale di ruolo per gli anni 2009 e 2010.

Art. 2- La graduatoria generale di merito sarà stilata dall'ufficio personale ed approvata dal sottoscritto capoarea in esito alla procedura che si compone delle seguenti fasi:

- Indizione del bando e pubblicazione dello stesso sul sito internet dell'ente;
- Trasmissione della scheda di valutazione da parte dei capiarea per i dipendenti interessati entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione del presente bando; il termine è da intendere tassativo a tutti gli effetti, con esclusione dalla graduatoria del personale che non farà pervenire la scheda di valutazione, a tale fine farà fede la data apposta dal protocollo generale;
- La scheda di valutazione sarà compilata dal capoarea per tutto il personale alle dipendenze dell'area e controfirmata dal dipendente interessato; per il personale incaricato di posizione organizzativa la scheda di valutazione sarà compilata dal Direttore Generale;
- La graduatoria definitiva in due parti, sarà approvata dal sottoscritto capoarea per posizione economica entro i successivi 5 giorni, inserendo nella stessa in via preliminare i dipendenti che hanno ottenuto il beneficio della progressione orizzontale nell'anno 2003 nonché coloro che non hanno mai fatto alcun passaggio orizzontale dalla categoria di accesso iniziale e nella 2[^] parte tutti gli altri, in base al punteggio complessivo ottenuto.

Art. 3 - La scheda di valutazione sarà compilata secondo i seguenti criteri:

- L'esperienza acquisita va intesa come anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;

• La valutazione dei corsi di formazione, attinenti alla professionalità del lavoratore, è effettuata come segue:

- Punti 0,50 per corso di formazione di min. 80 ore con attestato di partecipazione;
- Punti 0,50 per corso di formazione di min. 70 ore, con attestato di partecipazione, se organizzati o richiesti dall'amministrazione;
- Punti 1,00 per corsi di formazione di min. 150 ore con attestato di partecipazione;

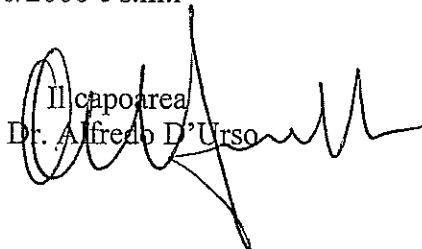
Art. 4 – Gli eventuali ricorsi interni avverso la graduatoria potranno essere presentati entro e non oltre i successivi cinque giorni dalla pubblicazione delle graduatorie sul sito internet dell'ente al Nucleo di valutazione;

Art. 5- Per quanto non previsto nel presente bando si applica quanto previgente e disciplinato dalla delibera Gm n. 436 del 25/10/2000 e s.m.i

Acicastello,

13/10/2010

Il capoarea
Dr. Alfredo D'Urso



Il giorno otto del mese di ottobre avvenne una
alle ore 9,30 nell'aula consiliare del Comune di Arcinella
Vice Diritto 18 e numero la Delegazione Tralenti
Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Dott. Marco Trombetta - Presidente

Dott. Alfredo D'Uvo - Capo Area Servizi Urban

Dott. M. Sisto Vizzari - Capo Area Servizi Sociali

Dott. D'Arzico Francesco - Coordinatore P.M.

Dott. M. De Felice Roberto - Capo Area IV

Dott. M. Adelfo Tassi - Capo Area V

Per i privati:

Dott. Marco Macarone - Cisl

Fig. Ruggero Gregorio - Dilett. SULPM

Arch. Antonio Marano - CGIL

Fig. Tommaso D'Amico - UIL

Fig. Corrado Di Stefano - CGIL

R.I.V.

Fig. Giovanni Fichera - Cisl

Fig. Marco Anello - UGL

Fig. Paolo Marco Giuseppe - CSA

Fig. Carlo Deo - CSA

Fig. Corrado Pizzani - CGIL

Fig. Nunzio Mancini - UIL (02.9.15)

Il Dott. D'Uvo passa alla lettura del
contratto alle Aree decise per gli anni 2009 e
2010.

Il Presidente Dott. Trombetta invita i presenti alle
spese del contratto, la Fig. Paolo chiede di prima
della firma di un documento

La riunione alle ore 10,30 e 2010 si termina
stanziate l'ordine di lavoro al Cons. ...

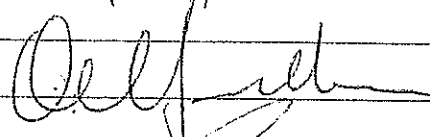
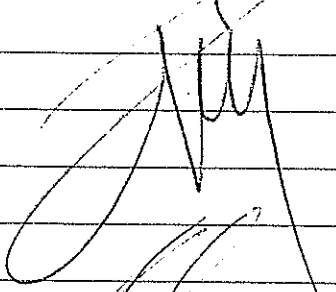
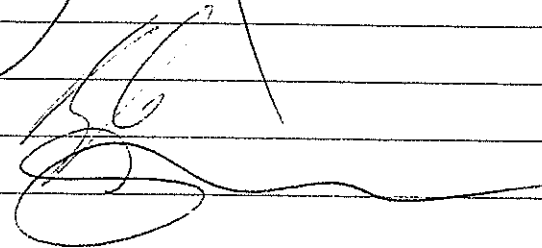
gradanti arabi d'alto - intervieni il sig. Antonio Aiello
 e associa alle richieste delle sig. D'Urso, chiedendo
 che la legge prevista in ultimo comma del Fir,
 che da interviene il sig. Mezzanotte al tecnico
 il veridico come da delegazione trionfo dal 29 luglio
 suo lato dal Dott. D'Urso rispetto all'acciaio
 in quella sede, perché la legge è stata e
 opposizioni del Fir sono giustamente, per la produttività
 Contrasti,

ma il Presidente intendendo che non sarebbe
 stesso garantire il 100% della progressione esimo
 edo ha parole Antonio Caruso che si dichiara
 esito ~~che~~ ~~quanto~~ quanto ha detto dal Presidente
 spiega che tale le risorse destinate alle proiezioni
 sono effettivamente utilizzate in toto;
 rispetto alle discussioni del Presidente si sono alla soluzione
 C.D.I.

una base prima si parla alle discussioni del
 punto dell'ordine del giorno i costi
 selezione per la progressione orizzontale.
 Dott. D'Urso prima ad illustrare i costi per la
 sviluppo della scheda e la predisposizione della graduatoria
 si potrebbe anche in due parti, prima
 Aiello di dare priorità ad partecipare alle
 selezione del 2003 e a chi non ha mai fatto
 un viaggio delle categorie di acciaio, nella seconda
 e predisporre un'unica graduatoria per il contratto
 locale (graduatoria 2003) e
 un' di selezione della scheda di merito per i due
 selezione del dirigente viene effettuata
 l'ultimo capo Area e la graduatoria viene
 in presenza delle cinque giurie.
 quanto Atene alla scheda di stabilisce che l'assegnazione

The right side of the page contains several handwritten signatures and initials. At the top, there is a signature that appears to be 'A. Aiello'. Below it is another signature, possibly 'D. D'Urso'. Further down, there are several sets of initials, including 'C.D.I.' and 'R.R.' at the bottom right.

deve essere quella della categoria di appartenenza.
 Per la valutazione dei corsi di formazione si attribuisce 0,50 punti per i corsi di massimo 30 ore con attestato di partecipazione, punti 0,50 per corsi organizzati dal Amministrazione massimo 70 ore.
 Punti 1 per corsi di massimo 150 ore con attestato di partecipazione - è però richiesto che i corsi devono essere attinenti alle professionalità del lavoratore, le aziende possono trarre con l'aggiunta nella categoria da fare dell'ufficio personale.
 La seduta viene chiusa alle ore 12,05.
 Letto, approvato e sottoscritto.

cancellato
 CUI della
 PISA
