

COMUNE DI ACI CASTELLO

PROVINCIA DI CATANIA

9^A COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE "PARI OPPORTUNITA'"

Seduta 28.05.2013

Verbale n.13

Convocazione prot. n. 0010017 del 21.05.2013.

L'anno duemilatrecento tredici, del giorno ventotto del mese di maggio alle ore 08:30, si è riunita, presso la sede comunale del Palazzo Municipale Via Dante, 28 di Aci Castello, la nona Commissione Consiliare Permanente "Pari Opportunità".

Per trattare il seguente O.d. G.:

- 1). Lettura e approvazione verbali precedenti;
- 2). Convocazione Presidente C.U.G. Per concertazione del progetto;
- 3). Varie ed eventuali.

Si dà atto che sono presenti i seguenti Consiglieri Componenti la commissione

Grimaldi Rosario	Presidente	Presente	
Conti Mario	Vice Presidente	assente	
Sciaccia Orazio	Commissario	Presente	
Zagame Nicola	Commissario	Presente	
Carbone Ignazia	Commissario	assente	

Russo Filippo	Commissario	Presente	In sost. di Carbone
---------------	-------------	-----------------	---------------------

Le sedute sono presiedute dal Consigliere Grimaldi Rosario.

Svolge le funzioni di Segretario il Sig. G. Cavallaro.

Le sedute sono pubbliche.

Alle ore 08:45, il Presidente constatata la presenza del numero legale dei componenti, apre la seduta.

La Commissione legge e approva il verbale n° 12 del 23.04.2013.

E' presente in Commissione il Presidente del C.U.G. Dott.ssa L. Gulizia che, viene ringraziata dal Presidente della Commissione per la sua presenza.

La stessa, inizia ad illustrare alla Commissione, l'attività che svolge il C.U.G., Comitato Unico di Garanzia.

La costituzione del C.U.G., trova attuazione nella L. 183/2010 art. 21 e nella direttiva emanata il 04.03.2011 dal Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero delle Pari Opportunità.

Il C.U.G. oggi, ha sostituito il Comitato Pari Opportunità e il Comitato Mobbing.

Il comitato, costituito presso ogni Ente pubblico, si prefigge di valorizzare il benessere del lavoratore, attivandosi contro discriminazioni o mobbing e migliorando l'organizzazione del lavoro e il benessere organizzativo.

L'Amministrazione collaborando col C.U.G., redige il Piano Triennale di Azioni Positive, il cui obiettivo è il monitoraggio e l'eventuale rimozione di problematiche inerenti i dipendenti dell'Ente, nonché la promozione di azioni positive per il miglioramento dell'organizzazione lavorativa.

Il Comune, ha già presentato il piano delle azioni positive, relative al triennio 2013-2015.

All'interno del piano sono contenuti degli obiettivi:

- il primo: costituito dal miglioramento del benessere organizzativo del lavoro del dipendente, comunicabilità, problematiche, innovazioni e rinnovazioni dell'attività svolta, capacità e giusta collocazione del dipendente in base alle proprie capacità;
- il secondo: accrescimento competenze del C.U.G. sulle tematiche del benessere organizzativo e individuale, aumento della professionalità, per i membri del C.U.G.;
- il terzo: incremento della cultura delle relazioni per la valorizzazione delle differenze, confronto, conoscenza ed esperienze differenti fra dipendenti, per il miglioramento dei rapporti, finalizzato ad una migliore e maggiore produttività, con eliminazione di eventuali fattori di disagio fra dipendenti.

Fondamentale nel progetto, risulta essere il link sul sito web dell'Ente, aggiornato costantemente, dove sono promosse e contenute funzioni, informazioni, iniziative e azioni del C.U.G. e, dove i dipendenti dell'Ente, possono segnalare eventuali discriminazioni e promuovere iniziative finalizzate al miglioramento e al benessere del dipendente.

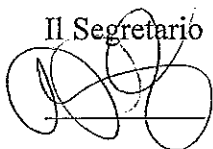
La Commissione si ritiene soddisfatta per l'esautiva illustrazione del progetto e ringrazia la Dott.ssa Gulizia Presidente del C.U.G.

Si apre ampio dibattito.

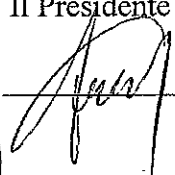
Il cons. Zagame, chiede d'invitare l'Assessore al ramo, affinché possa informare la Commissione di quanto posto in essere dall'Amministrazione, nella prossima seduta utile.

La Commissione chiude i lavori alle ore 10:00.

Il Segretario



Il Presidente



I Consiglieri

