



COMUNE DI ACI CASTELLO

Città Metropolitana di Catania

Nucleo di Valutazione Interno

Verbale n. 08 del 29/07/2016

L'anno Duemilasedici, il giorno ventinove del mese di luglio, alle ore 11,02 e ss, presso il Palazzo Comunale, sito in via Dante, n. 28, si è riunito, il Nucleo di Valutazione Interno dell'Ente, organo monocratico, costituito, ai sensi dell'art. 58 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.117/2009 e s.m.i. e nominato con provvedimento sindacale n.134 del 14/10/2015, nella persona del Dott. Giuseppe Granato.

Ai sensi dell'art. 58 comma 1, lettera b) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il Nucleo di Valutazione Interno, concorre a costituire il sistema di misurazione e valutazione di questa amministrazione e garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso in relazione ai suoi processi.

Ciò premesso,

Il Nucleo di Valutazione

Vista la Determinazione n.12 del 28/10/2015 dell'A.N.A.C. "Aggiornamento 2015 del Piano Nazionale Anticorruzione";

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - aggiornamento 2016/2018 – approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 04 del 28 gennaio 2016,

PROPONE

una modifica alla metodologia di valutazione permanente della performance individuale ed organizzativa adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 15/12/2011. Nello specifico il criterio di valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda 2), indicatore valutativo numero tre: *“capacità di motivare, guidare e valutare i propri collaboratori, curandone la crescita professionale”* con il seguente testo : *“capacità di adottare le misure di rotazione del personale e rotazione delle pratiche, laddove emergono circostanze straordinarie e/o la crescita professionale”*.

Il nucleo, fa presente che, il sistema di rotazione del personale addetto alle aree a rischio corruzione, deve essere attuato con l'accortezza di mantenere continuità e coerenza degli indirizzi e le necessarie competenze delle strutture. Ma ove sia possibile, esso consente ai dipendenti, in linea con il

proprio inquadramento professionale, di misurarsi con obiettivi nuovi e acquisire una pluralità di competenze, conoscenze ed esperienze complementari e diversificate dei meccanismi amministrativi.

Attraverso la rotazione del personale è possibile avere dipendenti preparati, in costante fase di apprendimento e in grado di risolvere problemi di sostituzione e rimpiazzi in quanto, in ogni settore o mansione assegnata, il lavoratore sarà sottoposto ad una vera e propria formazione “sul campo”.

L'utilizzo di piani di rotazione all'interno dell'amministrazione, quindi, può comportare l'incremento dei livelli di motivazione dei dipendenti coinvolti, riducendo i tassi di assenteismo grazie ad una più diffusa percezione di senso e di partecipazione in seno all'Ente.

Si dispone la pubblicazione sul sito dell'Ente nell'apposita sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

F. to Dott. Giuseppe Granato