



# COMUNE DI ACI CASTELLO

Città Metropolitana di Catania

Area I° “ Servizi Generali ed Amministrativi. Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane”

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA CCDI Anno 2018.

**Verbale di Delegazione Trattante del 21-02-2019 che approva la ripartizione definitiva del fondo per le risorse umane per l'anno 2018.**

### Relazione Illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Il verbale della Delegazione Trattante è del Febbraio 2019.  
Il periodo temporale di vigenza dell'accordo è l'anno 2018.

### COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica:

Presidente Avv. Trombetta Mario- Segretario Generale.

Componenti presenti : Responsabili delle Aree- Dott.ssa Laura Gulizia, Dott. D'Urso Alfredo , Arch. Trainiti Adele, Arch. Marano Antonio, Dott. D'Arrigo Francesco.

Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione ( elenco sigle) : CISL/FP-CGIL/FP, UIL/FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.

Soggetti destinatari : Personale non dirigente.

### Materie trattate dal contratto integrativo:

- a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
- b) Fattispecie, criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 31-03-1999.

La presente relazione verrà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere previsto.

Si comunica che l'Ente ha approvato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di G.C.n. 59 del 26-06-2012, ha aggiornato il piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018/2020 con deliberazione di



G.C.n. 10 del 30/01/2018, che presenta l'allegato 5 riguardante il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del d.Lgs.n. 150/2009, ed ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. n. 150/2009.

Il bilancio di previsione 2018/2020 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 54 del 26/07/2018 ed il Peg del 2018 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 101 del 5/09/2018.

## **ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL C.C.D.I. ANNO 2018**

**Tabella A** Descrizione analitica del fondo quadro di raffronto finalizzato al rispetto dei vincoli imposti dalla legge.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale ( approvato con deliberazione di G.C. n. 182 del 15/12/2011 e G.C. n. 7/2014) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance ( approvato con deliberazione di G.C.n. 59 del 26/06/2012 ).

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 rispetta la disposizione normativa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs.n. 175/2017.

Si allega copia della tabella summenzionata.

### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Si è ultimata la selezione relativa alle progressioni economiche orizzontali da applicare nell'anno 2018, in quanto il relativo regolamento è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 156 del 25/11/2016 ed il bando per le progressioni economiche è stato pubblicato nel 2017.Sono stati ultimati i colloqui previsti nel bando con la successiva approvazione delle graduatorie finali.

La PEO avrà decorrenza 1 Gennaio 2018.

### **Illustrazione dei risultati attesi dall'applicazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Dal contratto integrativo si sono fronteggiate con le risorse umane e finanziarie disponibili, con priorità su tutto il resto, le problematiche relative al controllo della sicurezza della circolazione e del territorio e la salvaguardia dell'ordine sociale nel territorio castellese durante la stagione estiva 2018.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:**

Il fondo di produttività,in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali,è stato quantificato



dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 765 del 14-06-2018 e successiva determina di rettifica n. 1432 del 13/11/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 297.507,29
Risorse variabili	€ 120.020,20
TOTALE	€ 417.527,49
Riduzione fondo ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 175/2017	-€ 133,61
Totale fondo	€ 417.393,88

### Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in euro 297.507,29.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21 maggio 2018.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 12.979,20

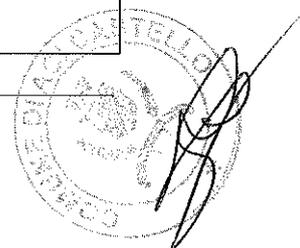
### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Differenziale delle progressioni economiche che non incide sul tetto del fondo:

CCNL 21/05/2018 ART. 67 c.2 lett.b)	€ 8.893,64

### **Risorse Variabili**

Le risorse variabili sono così determinate :

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. A CCNL 21/05/2018 sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	//



Art. 67 comma 3 lett.e CCNL 21/05/2018 economie part-time	//
Art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018	€ 108.892,20
Art.	//
Altri incrementi	€ 11.128,00
Art. 67 comma 3 lett. F CCNL 21.05.2018 Messi notificatori	€ 5000
Somme non utilizzate anni precedenti	//

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 297.507,29
Risorse Variabili	€ 120.020,20
Riduzione ex art. 23 comma 2 D.Leg.vo 175/2017	-€ 133,61
Totale Fondo	€ 417.393,88

### DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Descrizione	importo
Indennità di comparto	€ 67.192,35
Progressioni economica	€ 109.560,00
Altro	//
Totale	€ 176.752,35

### Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme complessive per € 129.237,79 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno,notturno, festivo Polizia Municipale	€ 76.394,03
Indennità di disagio e rischio cat. A,B,C	€ 1.199,20
Indennità maneggio valori	€ 664,95
Indennità specifiche responsabilità ( Cat.D no P.O.)	€ 20.066,73
Indennità specifiche responsabilità (Anagr.,Stato Civile,Elettorale)	€ 1.799,76
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett.K del CCNL 1-4-1999.	€ 2.500,00
Straordinario	€ 7.969,12
Altri compensi incentivanti Cat. C e B	€ //
Compensi ex art. 15 comma 1 lett. d)	€ 18.644,00 ( progetti autoalimentati )



**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale e del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano ad € 297.507,29 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 176.752,35, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione Interna.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ( progressioni orizzontali).**

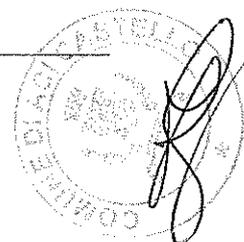
Per l'anno 2018 in riferimento alle progressioni orizzontali, si precisa che sono stati ultimati i colloqui ed approvate le graduatorie definitive entro il 31/12/2018 e l'applicazione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza 1° Gennaio 2018.

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse Stabili	297507	297507	//
Risorse variabili	119877	120020	143
Residui anni precedenti	//	//	//
Totale	417384	417393	9

**COMPATIBILITA' ECONOMICO- FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Cap.68/10 e 68/20 e Cap.65/10 e 65/20 per gli oneri riflessi relativamente al fondo parte stabile e a capitoli vari relativamente alla parte variabile. Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 765 del 14-06-2018 e successiva determina n. 1432 del 13/11/2018 è impegnato ai



Capitoli 68/10,68/20,65/10,65/20,152,153 del bilancio 2018 e precisamente gli impegni 1193,1194,1195,1196,1197,1198 del 2018.

Si precisa,infine, che i risparmi del Fes 2018 ,che ammontano ad € 20.418,16 sono stati destinati dalla Delegazione Trattante nella seduta del 21 febbraio 2019 ad un'altra selezione della Progressione Economica Orizzontale dei dipendenti dell'Ente,che verrà effettuata nell'anno 2019.

Aci Castello 25-02-2019

Il Responsabile Area I°  
Dott.ssa Gulizia Laura

