



COMUNE DI ACÌ CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 24 DEL 08/03/2019

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018.
RIPARTIZIONE ANNUALE RISORSE DECENTRATE - DELEGAZIONE TRATTANTE
17 DICEMBRE 2018. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

L'anno 2019, il giorno otto alle ore 13:30 e ss. del mese di Marzo nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
DRAGO FILIPPO MARIA	Sindaco	X	
CARBONE IGNAZIA CLARA	Assessore	X	
SPINA SERENA	Assessore	X	
AMARU' VALERIA	Assessore	X	
TOTALE		4	0

Il Sindaco, Filippo Maria Drago, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta Il Vice Segretario Generale, Dott.ssa Laura Gulizia.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000, sono stati resi dai responsabili degli Uffici competenti i prescritti pareri e (ove occorre) è stata resa, ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30/2000 (art. 153, 5° c, del D.Lgs. 267/00) e dall'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'Ufficio finanziario.

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge.

Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto, ai sensi dell'art. 15, della legge regionale siciliana n. 44/1991.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito.

Visto l'art. 24 dello Statuto Comunale.

Visto l'O.R.EE..LL.

Con Voti unanimi, resi nelle forme di legge.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

DELIBERA

- **DI APPROVARE**, per quanto sopra espresso e motivato, la proposta deliberativa Reg.n° 37 del 06/03/2019, sottoposta all'Organo e che, viene integralmente trascritta:

Il DIRIGENTE DELL' AREA I^, sottopone all'esame ed approvazione dell'organo deliberante la proposta di seguito trascritta:

VISTO l'art. 53 della legge n. 142/1990, come recepito dall'art. 1. comma 1, lettera i) della L.r. n. 48/1991 ed integrato dall'art. 12 della L.r. n. 30/2000;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro(CCNL) che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO in particolare:

il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003, stipulato in data 22 gennaio 2004 ed in particolare l'art. 4 -Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

il CCNL -Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 9-05-2006;

il CCNL-Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2007, sottoscritto in data 11-04-2008;

il nuovo CCNL del comparto Enti Locali, sottoscritto il 21/5/2018;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art.15 del CCNL del 1-04-1999 e dell'art. 31 del CCNL del 22-01-2004, ogni Amministrazione deve costituire annualmente un fondo per l'erogazione della retribuzione accessoria ai dipendenti la cui quantificazione e utilizzazione è disciplinata dagli stessi CCNL e dai Contratti Collettivi decentrati aziendali stipulati in sede di contrattazione con le RSU e le organizzazioni sindacali;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 765 del 14-06-2018 e successiva determina n. 1432 del 13/11/2018, con le quali è stato costituito il fondo per l'anno 2018;

ATTESO che in data 17-12-2018 si sono incontrate le parti trattanti: Delegazione Parte Pubblica e Organizzazioni Sindacali e che in data 17-12-2018 è stato sottoscritto il verbale della Delegazione Trattante con cui è stata approvata l'ipotesi di accordo presentato dalla Parte Pubblica;

CONSIDERATO che in data 18-12-2018 il Responsabile della I° Area D.ssa Gulizia Laura trasmetteva con nota prot.n. 0049159 del 18/12/2018 al Collegio dei Revisori dei Conti la ipotesi di accordo decentrato per l'anno 2018, chiedendo il controllo di competenza dell'organo di revisione contabile;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti prot.n. 0000626 del 04-01-2018 con il quale viene espresso parere favorevole sulla procedura di calcolo del Fondo e contemporaneamente si prende atto che la copertura finanziaria del suddetto fondo è regolarmente prevista nel bilancio di previsione 2018/2020, approvato con deliberazione consiliare n. 54 del 26/7/2018 ;

CONSIDERATO che si è proceduto alla rettifica dei conteggi del Fes 2018 a seguito di economie di spese, ripartendo le stesse come da verbale di Delegazione Trattante del 21/02/2019, che si allega alla presente;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa al CCDI dell'anno 2018, che è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot.n. 0008143 del 25/02/2019;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

VISTO il parere dei Revisori dei Conti, introitato al protocollo generale dell'Ente al n. 0009617 del 6/03/2019, che dà atto della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;

ESAMINATA l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo del fondo anno 2018 redatta sulla base di quanto sottoscritto in data 21/02/2019 dalla Delegazione Trattante e ritenuto che lo stesso sia meritevole di approvazione, in quanto conforme agli indirizzi impartiti e agli obiettivi perseguiti da questa Amministrazione comunale;

ATTESA la competenza dell'organo a deliberare ai sensi della L.r. n. 48/1991 e della L.r. n. 44/91;

DATO ATTO che sulla presente proposta deliberativa sono stati resi i pareri obbligatori prescritti dall'art. 12 della L.r. n. 30/2000, così come infra riportati e trascritti.

VISTA la legge regionale n. 44/91.

VISTA la Legge n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91.

VISTA la Legge n. 127/97 e n. 191/98, nelle parti recepite con L.R. n. 23/98.

VISTO lo Statuto Comunale dell'Ente.

PER I MOTIVI SUESPOSTI, SI CHIEDE ALL'ORGANO DELIBERANTE COMPETENTE L'APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA NEL TESTO SOPRA RIPORTATO E L'ADOZIONE DEL RELATIVO PROVVEDIMENTO, DISPONENDO QUANTO SEGUE:

- Autorizzare la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo del fondo per l'anno 2018 nel testo concordato con le delegazioni sindacali nella riunione del 21 febbraio 2019 come da contratto decentrato integrativo allegato con la lettera "A" alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- Dare atto che le risorse di cui sopra trovano copertura finanziaria giusta determina di Capo-Area n. 765 del 14-06-2018 e successiva determinazione dirigenziale n. 1432 del 13/11/2019.
- Trasmettere copia della presente deliberazione alle RR.SS.UU. Ed OO.SS. per quanto di competenza.
- Dare atto che il presente accordo entro 5 giorni dalla pubblicazione sarà trasmesso all'ARAN e non appena stipulato verrà trasmesso alla Corte dei Conti tramite il Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato entro 30 giorni, ai sensi dell'art. 67 comma 8 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008, ed il presente accordo, non appena definitivamente stipulato, verrà pubblicato in modo permanente sul sito web istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 67 comma 11 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008.

.....

- **DARE ATTO**, inoltre che:

- a) la presente deliberazione verrà affissa per 15 giorni consecutivi presso l'albo pretorio on line dell'Ente con inserimento sul sito istituzionale <http://www.comune.acicastello.ct.it/> e diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.
- b) è demandata al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testé deliberato.
- c) il presente provvedimento è impugnabile dinnanzi al Tribunale Amministrativo Regionale- Sezione Distaccata di Catania entro 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero in via alternativa, con ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Giunta regionale Siciliana entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;- copia od

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

estratto della medesima verrà inserito ai sensi dell'art. 18, comma 1, L.R. 16/12/2008, n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale Siciliana del 26/06/2015 n. 11, nei termini di rito, sul sito istituzionale <http://www.comune.acicastello.ct.it/> - sezione <http://trasparenza.comune.acicastello.ct.it/web/trasparenza/storico-atti>

Letto, approvato e sottoscritto mediante firma digitale.

IL SINDACO

Dott. Filippo Maria Drago

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Laura Gulizia

L'Assessore Anziano

Dott.ssa Ignazia Clara Carbone

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

allegato alla proposta di Deliberazione della
Giunta Comunale n° 37 del 06/03/2019

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018.
RIPARTIZIONE ANNUALE RISORSE DECENTRATE - DELEGAZIONE TRATTANTE 17
DICEMBRE 2018. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Annotazioni:

Aci Castello, 06/03/2019

Il Responsabile della Area I
GULIZIA LAURA / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla proposta di Deliberazione della
Giunta Comunale n° 37 del 06/03/2019

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018.
RIPARTIZIONE ANNUALE RISORSE DECENTRATE - DELEGAZIONE TRATTANTE 17
DICEMBRE 2018. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

Si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto. Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge 213/2012 e Art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

Entrata

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Spesa

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Annotazioni:

Aci Castello, 06/03/2019

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
GALLI CLAUDIO / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 24 DEL 08/03/2019

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018. RIPARTIZIONE ANNUALE RISORSE DECENTRATE - DELEGAZIONE TRATTANTE 17 DICEMBRE 2018. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che in data 11/03/2019 la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Aci Castello, li 11/03/2019

Il Messo Notificatore
VALASTRO ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI ACI CASTELLO
Città Metropolitana di Catania

Prot. N° 008143 del 25 FEB 2019

Oggetto: Trasmissione relazione illustrativa e tecnico-finanziaria CCDI Anno 2018.

Al Collegio dei Revisori dei Conti
SEDE

Avendo ricevuto dei differenti conteggi dal Comando di P.M. per l'anno 2018 rispetto alla precedente ipotesi di accordo raggiunta nella Delegazione Trattante del 17/12/2018, con un risparmio di spesa di € 20.418,16, il Presidente della Delegazione Trattante, in accordo con l'Amministrazione Comunale, ha ritenuto opportuno ritornare in contrattazione per destinare i risparmi di spesa.

L'accordo con la parte sindacale è stato raggiunto nella Delegazione trattante del 21/02/2019, della quale si allega alla presente il verbale e la tabella A) con l'ipotesi di ripartizione, decidendo di destinare i risparmi di € 20.418,16 ad una selezione di progressione economica orizzontale per il personale dipendente.

Si trasmette, pertanto, in allegato alla presente la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria CCDI Anno 2018 al fine di acquisire il parere dovuto da parte di codesto Collegio.



Il Responsabile Area I°
Dott.ssa Laura Gulizia



COMUNE DI ACI CASTELLO

Città Metropolitana di Catania

Area I° “ Servizi Generali ed Amministrativi. Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA CCDI Anno 2018.

Verbale di Delegazione Trattante del 21-02-2019 che approva la ripartizione definitiva del fondo per le risorse umane per l'anno 2018.

Relazione Illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Il verbale della Delegazione Trattante è del Febbraio 2019.
Il periodo temporale di vigenza dell'accordo è l'anno 2018.

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte pubblica:

Presidente Avv. Trombetta Mario- Segretario Generale.

Componenti presenti : Responsabili delle Aree- Dott.ssa Laura Gulizia, Dott. D'Urso Alfredo, Arch. Trainiti Adele, Arch. Marano Antonio, Dott. D'Arrigo Francesco.

Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) : CISL/FP-CGIL/FP, UIL/FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.

Soggetti destinatari : Personale non dirigente.

Materie trattate dal contratto integrativo:

- a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
- b) Fattispecie, criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 31-03-1999.

La presente relazione verrà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere previsto.

Si comunica che l'Ente ha approvato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di G.C.n. 59 del 26-06-2012, ha aggiornato il piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018/2020 con deliberazione di



G.C.n. 10 del 30/01/2018, che presenta l'allegato 5 riguardante il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del d.Lgs.n. 150/2009, ed ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. n. 150/2009.

Il bilancio di previsione 2018/2020 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 54 del 26/07/2018 ed il Peg del 2018 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 101 del 5/09/2018.

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL C.C.D.I. ANNO 2018

Tabella A Descrizione analitica del fondo quadro di raffronto finalizzato al rispetto dei vincoli imposti dalla legge.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione di G.C. n. 182 del 15/12/2011 e G.C. n. 7/2014) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione di G.C.n. 59 del 26/06/2012).

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 rispetta la disposizione normativa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs.n. 175/2017.

Si allega copia della tabella summenzionata.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Si è ultimata la selezione relativa alle progressioni economiche orizzontali da applicare nell'anno 2018, in quanto il relativo regolamento è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 156 del 25/11/2016 ed il bando per le progressioni economiche è stato pubblicato nel 2017.Sono stati ultimati i colloqui previsti nel bando con la successiva approvazione delle graduatorie finali.

La PEO avrà decorrenza 1 Gennaio 2018.

Illustrazione dei risultati attesi dall'applicazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dal contratto integrativo si sono fronteggiate con le risorse umane e finanziarie disponibili, con priorità su tutto il resto, le problematiche relative al controllo della sicurezza della circolazione e del territorio e la salvaguardia dell'ordine sociale nel territorio castellese durante la stagione estiva 2018.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:

Il fondo di produttività,in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali,è stato quantificato



dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 765 del 14-06-2018 e successiva determina di rettifica n. 1432 del 13/11/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 297.507,29
Risorse variabili	€ 120.020,20
TOTALE	€ 417.527,49
Riduzione fondo ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 175/2017	-€ 133,61
Totale fondo	€ 417.393,88

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in euro 297.507,29.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21 maggio 2018.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 12.979,20

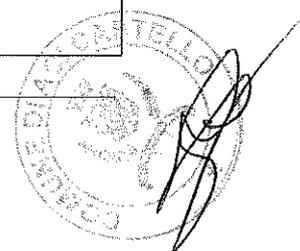
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Differenziale delle progressioni economiche che non incide sul tetto del fondo:

CCNL 21/05/2018 ART. 67 c.2 lett.b)	€ 8.893,64

Risorse Variabili

Le risorse variabili sono così determinate :

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. A CCNL 21/05/2018 sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	//



Art. 67 comma 3 lett.e CCNL 21/05/2018 economie part-time	//
Art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018	€ 108.892,20
Art.	//
Altri incrementi	€ 11.128,00
Art. 67 comma 3 lett. F CCNL 21.05.2018 Messi notificatori	€ 5000
Somme non utilizzate anni precedenti	//

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 297.507,29
Risorse Variabili	€ 120.020,20
Riduzione ex art. 23 comma 2 D.Leg.vo 175/2017	-€ 133,61
Totale Fondo	€ 417.393,88

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Descrizione	importo
Indennità di comparto	€ 67.192,35
Progressioni economica	€ 109.560,00
Altro	//
Totale	€ 176.752,35

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme complessive per € 129.237,79 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno,notturno, festivo Polizia Municipale	€ 76.394,03
Indennità di disagio e rischio cat. A,B,C	€ 1.199,20
Indennità maneggio valori	€ 664,95
Indennità specifiche responsabilità (Cat.D no P.O.)	€ 20.066,73
Indennità specifiche responsabilità (Anagr.,Stato Civile,Elettorale)	€ 1.799,76
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett.K del CCNL 1-4-1999.	€ 2.500,00
Straordinario	€ 7.969,12
Altri compensi incentivanti Cat. C e B	€ //
Compensi ex art. 15 comma 1 lett. d)	€ 18.644,00 (progetti autoalimentati)



Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale e del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad € 297.507,29 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 176.752,35, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione Interna.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

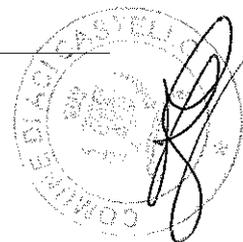
Per l'anno 2018 in riferimento alle progressioni orizzontali, si precisa che sono stati ultimati i colloqui ed approvate le graduatorie definitive entro il 31/12/2018 e l'applicazione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza 1° Gennaio 2018.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse Stabili	297507	297507	//
Risorse variabili	119877	120020	143
Residui anni precedenti	//	//	//
Totale	417384	417393	9

COMPATIBILITA' ECONOMICO- FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Cap.68/10 e 68/20 e Cap.65/10 e 65/20 per gli oneri riflessi relativamente al fondo parte stabile e a capitoli vari relativamente alla parte variabile. Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 765 del 14-06-2018 e successiva determina n. 1432 del 13/11/2018 è impegnato ai

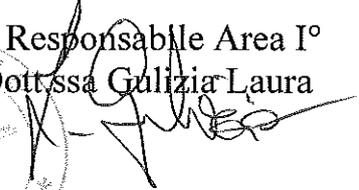


Capitoli 68/10,68/20,65/10,65/20,152,153 del bilancio 2018 e precisamente gli impegni 1193,1194,1195,1196,1197,1198 del 2018.

Si precisa,infine, che i risparmi del Fes 2018 ,che ammontano ad € 20.418,16 sono stati destinati dalla Delegazione Trattante nella seduta del 21 febbraio 2019 ad un'altra selezione della Progressione Economica Orizzontale dei dipendenti dell'Ente,che verrà effettuata nell'anno 2019.

Aci Castello 25-02-2019

Il Responsabile Area I°
Dott.ssa Gulizia Laura



COMUNE DI ACI CASTELLO

COLLEGIO DEI REVISORI

PROT.N.6/U/2019 del 05/03/2019

INVIO A MEZZO PEC ALL'INDIRIZZO: protocollo@pec.comune.acicastello.ct.it

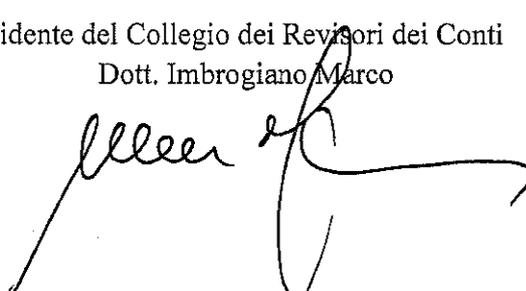
Al Presidente del Consiglio Comunale
Al Segretario Generale
Al Responsabile del personale Area 1
Al responsabile del Servizio Finanziario

Oggetto: Trasmissione verbale 04/2019 - Parere sulla proposta di Ipotesi di Accordo CCDI anno 2018- integrazione.

Si trasmette quanto in oggetto, a ciascuno per le proprie competenze.

Catania li 05/03/2019

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
Dott. Imbrogiano Marco



E
COMUNE DI ACI CASTELLO
Comune di Aci Castello
Protocollo N.0009617/2019 del 06/03/2019

VERBALE N. 04/2019

L'anno 2019 il giorno 05 del mese di marzo alle ore 11.30 si è riunito il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Aci Castello.

Sono presenti i sigg.ri revisori dei conti:

Dott. Imbrogiano Marco - Presidente

Dott.ssa Bonarrigo Elisa - Componente

Dott.ssa Gallipoli Concetta - Componente.

Il Presidente, constatata la presenza dell'intero Collegio, dichiara valida la seduta ed atta a deliberare.

Il Collegio dei revisori dei conti:

- visto lo statuto e il regolamento di contabilità;
- visti gli artt. 223 e 239 di d. lgs del 18 agosto 2000 n. 267.

In base alla normativa vigente è stato richiesto a questo collegio di esprimere un parere in ordine alla contabilità finanziaria di bilancio dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2018.

Premesso che con precedente verbale di questo collegio n.37/2018 del 28/12/2018 è stata esaminata l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo 2018 siglata con verbale del 17/12/2018 dalla delegazione di parte pubblica e della rappresentanza dei lavoratori;

Considerato che si è proceduto a rettifica dei conteggi a seguito di economie di spese, ripartendo le stesse come da verbale di delegazione trattante del 21/02/2019;

Vista, in particolare, la nuova relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo anno 2018 predisposta dal Responsabile Area Finanziaria in data 25/02/2019 che tiene conto delle rettifiche.

PRESO ATTO

Che le somme necessarie all'applicazione del contratto integrativo in premessa, trovano integrale finanziamento nei fondi all'uopo accantonati sugli stanziamenti del bilancio 2018 con specifici capitoli 68/10-68/20-65/10-65/20-152-153, tra le spese di personale.

Che l'art. 4 del contratto Nazionale di lavoro sottoscritto in data 22 gennaio 2004 assegna ai Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio

Che l'art. 48 del D. lgs 165/2011, riguardante le disponibilità destinate alla contrattazione collettiva ed alla relativa verifica stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Revisore dei Conti.

Che in base all'art. 40 comma 3° "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate".

RILEVATO

Che il parere dei revisori attiene alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo.

DA ATTO

Della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di Bilancio trasmessa con nota prot. 8143/2019 del 25/02/2019.

Il Collegio dei Revisori

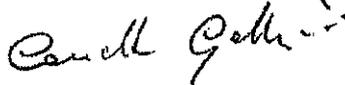
Dott. Imbrogiano Marco - Presidente



Dott.ssa Bonarrigo Elisa - Componente



Dott.ssa Gallipoli Concetta - Componente.



ALL. 4A

COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO RISORSE UMANE
 IPOTESI C.C.D.I. ANNO 2018 – SEDUTA D.T. DEL
 TABELLA A) DESCRIZIONE ANALITICA DEL FONDO

Determinazione Dirigenziale Area 1° Reg. n. 765 del 14.06.2018 e n. 1432 Del 13.11.2018
 di costituzione del fondo anno 2018

FONDO art. 14 CCNL	Costituito nel 2016	Ripartito nel 2016	
Compenso lavoro straordinario	€ 10.327,00	€ 10.119,00	
Compenso lavoro straordinario	Costituito nel 2018 € 10.327,00	Ripartito nel 2018 € 7.969,12	
969,12 FONDO art. 15 CCNL	Costituito 2016	Costituito 2018	Ripartito nel 2018
Parte stabile	€ 297.507,00	€ 297.507,29	€ 297.507,29
Parte variabile	€ 131.000,00	€ 120.020,20	€ 120.020,20
Totale	€ 428.507,00	€ 417.520,49	€ 417.520,49
Economie anni precedenti	€ -10.980		
Riduzione fondo art. 1 c. 236 L. 208/15	€ -133,00	€ -133,61	
Totale da ripartire	€ 417.398,00	€ 417.393,88	€ 417.393,88
Dettaglio fondo:			
1) compensi incentivanti	€ 6.730,00	-----	(20.418,16)
2) progressione economica	€ 122.378,00	€ 109.560,00	€ 109.560,00
c) Retr. Posizione e risult. Non prevista	-----	-----	-----
3) Turno, rischio, reperibilità, maneggio, notturno, festivo e nott/fest	€ 81.960,00	€ 84.397,30	€ 76.394,03
4) disagio cat. A, B	€ 1.981,00	€ 1.374,25	€ 1.199,20
5) Specific responsabilità Cat. D.e C. NO PO	€ 21.700,00	€ 20.183,00	€ 20.066,73
6) Specif. Resp. (anagr. e Stat Civ)	€ 1.649,00	€ 1.799,76	€ 1.799,76
7) Progetto reclamo e mediazione Progetto evasione tributi Progetto contabilità- economica	€ 6.000,00		€ 500,00 € 2.000,00
8) Art. 33 c. 4 (ind. comparto)	€ 71.717,00	€ 67.192,35	€ 67.192,35
SUB TOTALE	€ 324.244,00	€ 284.506,66	€ 278.712,07
- Servizio matrimoni civili;	€ 6.960,00	€ 6.200,00	€ 6.200,00
- Servizio apertura e custodia museo;	€ 17.680,00	€ 5.380,00	€ 5.380,00
- Censimento Istat		€ 2.064,00	€ 2.064,00
CCNL 14.09.2000 ART.54 Ind. Messi Notificatori	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00

Alma

Cur

Qu

JK

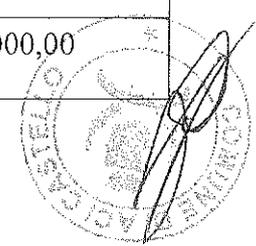
6

Cons

RP

CISL/FP

[Handwritten signatures]



COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO PERSONALE
 IPOTESI DI RIPARTIZIONE C.C.D.I. PER L'ANNO 2018

FONDO ART. 14 CCNL	Importo da ripartire	Unità interessate
A) Assistenza organi Istituzionali	€ 3.617,98	10
B) Straordinario Stato Civile	€ 576,69	5
C) Polizia Municipale	€ 3.774,45	28
D) Straordinario U.T.C.	€ 0	0
Totale	€ 7.969,12	43

FONDO ART. 15 CCNL	Importo da ripartire	Unità interessate
1) Compensi incentivanti	-----	-----
2) Progressione economica	€ 109.560,00	139
3) Retr. Posiz. e risult. (non prevista)	-----	-----
4) Ind. Turno, notturno, festivo e nott/fest pol. Munic reperibilità UTC reperibilità Stato civile maneggio valori Festivi domenicale e infrasettimanali castello	€ 72.238,06 0 € 913,32 € 641,70 € 2.362,10	28 5 2 2
5) rischio e disagio cat. A, B	€ 1.438,05	8
6) spec.che responsabilità (Cat. D no P.O)	€ 20.066,73	16
7) Progetto reclamo e mediazione Progetto Evasione Tributi Progetto Econ-Patrimoniale	€. 500,00 €. 2.000,00	2
8) spec.che resp. (Anagr, Stat. Civ., elett., ecc.	€ 1.799,76	7
9) Art. 33, c. 4° (ind. Comp.)	€ 67.192,35	139
Totale da ripartire	€ 284.181,19	
Servizio matrimoni civili	€ 6.200,00	4
Servizio apertura e custodia museo	€ 5.380,00	2
Censimento ISTAT	€ 2.064,00	2
CCNL 14.09.2000 ART.54 Ripartizione ind. Messi notificatori	€ 5.000,00	3
COMPENSI EXTRA FONDO -Indennità di toga;	€ 28.500,00	1

Il Responsabile del Servizio

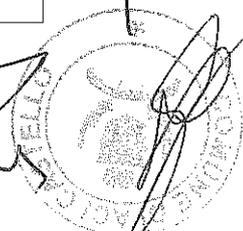
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

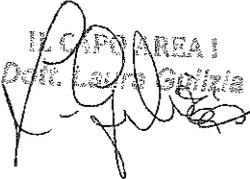
Compensi incentivanti esclusi dal limite D.I. 78/2010: - indennità di toga;	€ 28.190	€ 28.500	€ 28.500,00
--	----------	----------	-------------

COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO PERSONALE
QUADRO DI RAFFRONTO

Modalità: confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma o media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo (Circolare RGS n. 12/2011).

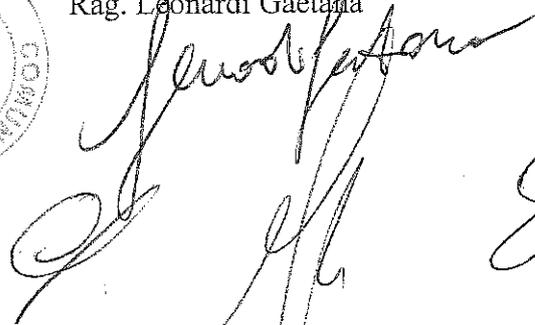
Periodo	Presenti 2016	Presenti 2018	Scarto Percentuale
Al 1° gennaio	156	144	
Al 31 dicembre	147	139	
Valore medio	151,1	141,50	
	FONDO 2016	Variazione percentuale	Fondo 2018 rideterminato
	€ 428.507,00	€ 133,61	€ 417.393,88


 Il Responsabile del Servizio
 Rag. Leonardi Gaetana

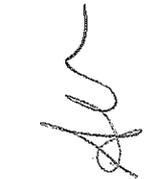
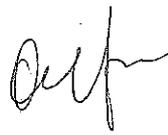












Verbale di DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 21.2.2019
DELEGAZIONE MODIFICA ED INTEGRAZIONE IPOTESI
REPARTO CCN 2018.

Il giorno Ventuno del mese di febbraio dell'anno 2019, alle
9.50, presso l'aula Consolare del Comune:

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA: Presidente Dott. N. Trovati, Dott. G. Lanza
Arch. Antonio Marino

TERZOPARTI: C.I.L. Dott. Marcello Maccarozzi

R.D.V.: C.I.L. Sig. P. Casoli - D. Carozza - U.I. Sig. M. Maccarozzi - U.I.
Sig. Manz. Amelio - C.G.I.L. Sig. I. Costantini e Sig. G. Corrado

Il Presidente prende la parola spiegando che dalla 21ª sessione
del Fes si discuteva una economia che l'anno in cui si apre
vorrà queste economie in ulteriori proiezioni.

Ente la Sig. P. Casoli sotto R.D.V. U.I.

Maccarozzi chiede il rispetto da dipendenti alla procedura
di elezione della Fes del 2018 definitivamente al "Collegio".

Il Presidente chiarisce che non sarebbe corretto procedere alla
nuova Fes senza innanzi il collegio, come nella Fes del 2016
Anche chiede di vedere al Verbale del 16.12.2016 e di leggere
approvato in quella data per la Fes;

Maccarozzi prende la parola dicendo che il CCNL del 2018
prevede nuove procedure per la Fes, piuttosto di anziché
in procedura alla Fes senza approvazione modifiche al vecchio
regolamento.

Il Presidente si dichiara all'accordo con il dott. Maccarozzi,
perché il nuovo regolamento dovrebbe prevedere la nuova
procedura e quindi ad una tempistica lunga tenendo conto
che l'Ente si appresta alle elezioni amministrative comunali.
Ente alle ore 10.09 il Comandante D'Arzigo.

Il Presidente precisa di mantenere il vecchio
regolamento entro il quale si potrebbe completare la
nuova Fes, altrimenti si dovrebbe mandare tutto

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

l'anno successivo in l'approvazione del nuovo regolamento
relativo alla nuova normativa.

è richiesta d'accordo anche Meccaroni, entrambi con la
il presidente propone una parte sospensiva con i sindacati
possono decidere di volta in volta di partecipare nuove PEo mentre
il regolamento precedente, che si porta in un'eccezione e si
spende la somma pari a 10, 10.

si spende la somma pari a 10, 25, data per la parte
pubblica il Dott. Di Vito.

Il Presidente propone che con i rappresentanti d'accordo
si decida di passare all'impegno della somma di € 20.113,16
in un'azione la nuova procedura della PEo 2019.

ESCLUSO tutti concordano unanimemente di limitare il peso del
travaglio e concludere la procedura per la ripartizione del Fes.

013 data il 17/05/2019 ore 10,30, in un'ora anche la
a disposizione del nuovo bilancio per la PEo e procedura all'approvazione
del Comitato di gestione e l'approvazione del nuovo CENL, pertanto
vite i Rappresentanti Sindacali a produrre una bozza di
avvertenza.

inoltre chiede come al precedente regolamento i comitati funzionali,
chiede anche la nuova struttura degli enti benefici
che provenga dai diversi enti.

Il Presidente propone di attuare la procedura elettorale per
benessere posto. Chiede anche la partecipazione della
struttura per il Fes del 2019, importante il ruolo
che viene a concludere la procedura di ripartizione del Fes.
18, per poi passare al giudizio del nuovo comitato entro
il 21 Maggio 2019.

2. che anche alle ore 10,13.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.