



COMUNE DI ACÌ CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 128 DEL 15/11/2018

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018 - DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

L'anno 2018, il giorno quindici alle ore 15:55 e ss. del mese di Novembre nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
DRAGO FILIPPO MARIA	Sindaco		X
CARBONE IGNAZIA CLARA	Assessore	X	
DANUBIO SALVATORE	Assessore	X	
ROMEO SEBASTIANO	Assessore	X	
DI MODICA MASSIMILIANO CARMELO	Assessore		X
TOTALE		3	2

Il Vice Sindaco, Ignazia Clara Carbone, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta Il Vice Segretario Generale, Dott.ssa Laura Gulizia.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000, sono stati resi dai responsabili degli Uffici competenti i prescritti pareri e (ove occorre) è stata resa, ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30/2000 (art. 153, 5° c, del D.Lgs. 267/00) e dall'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'Ufficio finanziario.

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge.

Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto, ai sensi dell'art. 15, della legge regionale siciliana n. 44/1991.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito.

Visto l'art. 24 dello Statuto Comunale.

Visto l'O.R.EE..LL.

Con Voti unanimi, resi nelle forme di legge.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

D E L I B E R A

- **DI APPROVARE**, per quanto sopra espresso e motivato, la proposta deliberativa Reg.n° 174 del 14/11/2018, sottoposta all'Organo e che, viene integralmente trascritta:

Il DIRIGENTE DELL' AREA I^, sottopone all'esame ed approvazione dell'organo deliberante la proposta di seguito trascritta:

VISTO l'art. 53 della legge n. 142/1990, come recepito dall'art. 1. comma 1, lettera i) della L.r. n. 48/1991 ed integrato dall'art. 12 della L.r. n. 30/2000;

Premesso che il D. Lgs .n. 165/2001 prevede:

- all'art. 4, comma 1, lett. b), che la definizione delle direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione spetta agli organi di governo;
- all'art. 5, comma 2, che: “Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 1, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, ovvero le ulteriori forme di partecipazione , ove previsti nei contratti di cui all'art. 9;
- all'art. 7, comma 5, che: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- all'art. 40, comma 3 bis che: “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli, di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dell'art. 7, comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3; la predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure nazionali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.
- all'art. 45, comma 3, che: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici collegati:
 - a) alla performance individuale
 - b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;

VISTA la circolare n. 7/2010 del Dipartimento della funzione Pubblica, con la quale sono stati forniti gli indirizzi applicativi in merito alla contrattazione integrativa;

VISTA la successiva circolare n. 7/2011, con cui si conferma la piena operatività delle disposizioni relative agli obblighi di efficacia e di adeguamento dei contratti decentrati integrativi;

VISTO il vigente contratto collettivo decentrato integrativo, conforme alle suddette prescrizioni;

VISTE le determinazioni dirigenziali N. 765 del 14/6/2018 e N. 1432 del 13/11/2018 del Responsabile del Servizio Personale – Dirigente dell'Area I^ Dott.ssa L. Gulizia con la quale è stato costituito ai sensi dell'art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, quantificato come segue:

RISORSE	IMPORTO
A) Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e CCNL 31 luglio 2009	297.507,29
B) Risorse decentrate variabili ai sensi art. 3, comma 3 del CCNL 22	120.020,20

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 - ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009	
TOTALE	417.393,88

RAVVISATA la necessità di innovare le disposizioni contrattuali, introducendo delle norme che riflettono le dinamiche dell'attuale contratto lavorativo, nonché le esigenze dell'Amministrazione di incentivare il proseguimento ottimale dell'efficienza dei servizi ritenuti strategici;

RITENUTO, a tal fine, necessario avviare la procedura per la sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo, con effetti dal 1° gennaio 2018,, demandando alla Delegazione trattante diparte pubblica il compito di negoziare con la parte sindacale l'introduzione, in particolare, delle seguenti disposizioni contrattuali:

- definizione da parte del Nucleo Interno di Valutazione dei criteri inerenti la corresponsione dei premi di produttività ai dipendenti sulla base di progetti che valorizzino il merito e il controllo da parte dello stesso del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, indispensabili per l'erogazione al personale partecipante;
- estensione dell'istituto della reperibilità al servizio tecnico e manutentivo e al servizio di polizia municipale durante il periodo estivo e in situazioni di emergenza;
- subordinazione al riconoscimento dell'indennità di reperibilità all'approvazione di apposito calendario annuale approvato dal Responsabile del servizio interessato all'inizio di ciascun anno (entro 15 giorni dalla sottoscrizione del contratto);

- specificazione dei requisiti per la riconoscibilità dell'indennità di turnazione, in linea con il consolidato orientamento giurisprudenziale e dell'Aran;

- subordinazione del riconoscimento dell'indennità per specificare responsabilità all'adozione di apposito atto di incarico da parte del Responsabile del servizio interessato prima dell'espletamento delle mansioni e purchè queste ultime non rientrino tra quelle esigibili sulla base della categoria di appartenenza del personale coinvolto;

RICHIAMATA la propria deliberazione N. 44 del 16.05.2018, con la quale è stata nominata la delegazione di parte pubblica della Delegazione trattante;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento e dei servizi, che ha recepito le disposizioni del D. Lgs. 150/2009 per la parte immediatamente applicabile agli Enti Locali;

VISTO il D. Lgs. 150/2009 per la parte applicabile agli Enti Locali;

VISTO il D. Lgs. 78/2000;

VISTA la legge n. 190/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), il cui articolo unico, comma 256, ha previsto lo sblocco delle progressioni economiche orizzontali;

VISTO il vigente CCNL 2016/2018 del 21/5/2018 comparto Autonomie Locali che stabilisce nuove regole per i dipendenti degli EE.LL. la cui applicazione è rinviata all'anno 2019;

ATTESA la competenza dell'organo a deliberare ai sensi della L.r. n. 48/1991;

DATO ATTO che sulla presente proposta deliberativa sono stati resi i pareri obbligatori prescritti dall'art. 12 della L.r. n. 30/2000, così come infra riportati e trascritti;

VISTA la legge regionale n. 44/91;

VISTA la Legge n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91;

VISTA la Legge n. 127/97 e n. 191/98, nelle parti recepite con L.R. n. 23/98;

VISTO lo Statuto Comunale dell'Ente;

PER I MOTIVI SUESPOSTI, SI CHIEDE ALL'ORGANO DELIBERANTE COMPETENTE L'APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA NEL TESTO SOPRA RIPORTATO E L'ADOZIONE DEL RELATIVO PROVVEDIMENTO, DISPONENDO QUANTO SEGUE:

Di confermare la composizione della Delegazione di parte pubblica della Delegazione trattante di cui alla propria deliberazione N. 44 del 16.05.2018 esecutiva ai sensi di legge.

Di demandare alla suddetta delegazione di parte pubblica il compito di negoziare con la parte sindacale l'introduzione delle seguenti disposizioni contrattuali:

- 1) definizione da parte del Nucleo di Valutazione dei criteri inerenti la corresponsione dei premi di produttività ai dipendenti sulla base di progetti che valorizzino il merito e il controllo da parte dello stesso del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, indispensabili per l'erogazione al personale partecipante;
- 2) estensione dell'istituto della reperibilità al servizio tecnico e manutentivo e al servizio di polizia municipale durante il periodo estivo e in situazioni di emergenza;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

allegato alla proposta di Deliberazione della
Giunta Comunale n° 174 del 14/11/2018

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018 -
DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Annotazioni:

Aci Castello, 14/11/2018

Il Responsabile della Area I
GULIZIA LAURA / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla proposta di Deliberazione della
Giunta Comunale n° 174 del 14/11/2018

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018 -
DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

Si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di , risultante nel sottoscritto prospetto. Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge 213/2012 e Art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere non dovuto per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

Entrata

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Spesa

Prenotazione	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo	CIG	CUP

Annotazioni:

Aci Castello, 15/11/2018

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
D'URSO ALFREDO / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 128 DEL 15/11/2018

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018 -
DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che in data 16/11/2018 la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Aci Castello, li 16/11/2018

Il Messo Notificatore
RAPISARDA ROSARIA AGNESE / ArubaPEC
S.p.A.



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 128 DEL 15/11/2018

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018 -
DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

(art. 11 L.R. 44/91 - art. 134, comma 3, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune al numero di affissione N. 2663 per 15 giorni consecutivi dal 16/11/2018 al 01/12/2018 ed è divenuta esecutiva il 26/11/2018, decorsi 10 giorni dal primo di pubblicazione.

Aci Castello, li 03/12/2018

**Il Responsabile della Area I
GULIZIA LAURA / ArubaPEC S.p.A.**



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

AREA 1 - SERVIZI GENERALI E ISTITUZIONALI -
ECONOMATO - GARE E CONTRATTI, GESTIONE ED
ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Determinazione di AREA 1 n° 253 del 13/11/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 765 DEL 14/06/2018
AVENTE OGGETTO: "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE
ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITÀ ANNO 2018 ART. 14 E ART. 15 DEL CCNL RRA.AA.LL. DEL 1/4/1999
E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI"**

Vista la determina sindacale N. 44 del 02.05.2018 con la quale è stato conferito l'incarico di direzione dell'Area I^ "Servizi Generali e Istituzionali , Economato, Gare e Contratti, Gestione organizzazione Risorse Umane" in esecuzione dell'atto di modifica dell'organizzazione della macrostruttura di cui alla delibera di G.C. N. 122 del 31.08.2016 e s.m.i.

Considerato che ai responsabili dei Servizi dell'Ente sono attribuiti i compiti di cui all'art. 51 comma 3 e 3 bis della Legge 8/6/90 n. 142 e s.m.i.;

Visto l'art. 13 della L. R. n. 30 del 23/12/2000;

Vista la determina dirigenziale N. 765 del 14/06/2018, con la quale si è costituito il fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018;

Visto il nuovo CCNL del comparto Enti Locali, sottoscritto il 21/5/2018;

Visto in particolare l'art. 67 del nuovo CCNL EE.LL. Del 21/5/2018, "Fondo Risorse decentrate. Costituzione" con riferimenti ai seguenti commi :

1) A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b e c) del CCNL del 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

2) L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinate del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

3) La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017.

Vista in particolare anche la dichiarazione congiunta n. 5 del predetto CCNL del 21/5/2018 “ In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”.

Preso atto che la costituzione del fondo effettuata con determinazione dirigenziale N. 765 del 14/06/2018 risulta rispettosa di quanto previsto dall'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL del 21/05/2018 in relazione alle modalità di calcolo dell'importo unico consolidato e alla coincidenza con quanto certificato dal Collegio dei Revisori dei conti in ordine al Fondo delle Risorse decentrate dell'anno 2017 e che quindi deve essere meramente rettificata ed integrata con le disposizioni precitate;

Ritenuto di doversi adeguare alle disposizioni del nuovo CCNL di tipo economico e giuridico a quanto previsto dall'art. 67, comma 2 lett. b) (implementazione del fondo risorse decentrate 2018” con i differenziali PEO , non assoggettato al limite in virtù della dichiarazione congiunta N. 5 del vigente CCNL EE.LL.) e di approvare il relativo prospetto differenziali PEO storiche, allegato alla presente;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale N. 54 del 26/07/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Visto l'art. 1, commi da 557 a 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione , consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006.

Considerato che il Comune:

ha rispettato il pareggio di bilancio 2018, nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2018, come da prospetto “Fondo risorse decentrate anno 2018”, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e all'art. 7 del CCNL 21/5/2018;

DETERMINA

1) Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL degli EE.LL. in data 21/05/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e di approvare pertanto il relativo prospetto “costituzione del fondo anno 2018” per l'importo di € 417.393,88 ,al netto dell'incremento previsto dall'art. 67 comma 2 lett. a) e b) del citato CCNL 21/05/2018 di cui al punto successivo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A).

2) Di determinare l'incremento stabile della predetta costituzione a decorrere dal 1.1.2018 “ di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”, come previsto all'art. 67, comma 2 lett. b) del citato CCNL, con la precisazione che “In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previste all'art. 67 , comma 2 lett. a e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”, come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL del 21/05/2018 e di approvare pertanto il relativo prospetto “differenziali PEO storiche” prevedente un importo di differenziali PEO anno 2018 di € 8.893,64, con il quale acclara anche i nuovi importi PEO storiche aggiornate ai nuovi valori contrattuali, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, All. B.

3) Di dare atto che in virtù di quanto previsto dal comma 7 dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, dalla dichiarazione congiunta n. 5 del predetto CCNL e dell'art. 23 comma 2 D. lgs. 25 maggio 2017 n. 75, l'importo quantificato del Fondo delle risorse decentrate anno 2018, pari ad € 417.393,88, al netto dell'incremento di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) rispetta i vincoli di cui al comma 7 del citato art. 67 CCNL, ed è infatti pari a quello del 2016, pari ad € 417.393,88.

4) Dare atto che della presente costituzione sono state già impegnate le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa, con determinazione dirigenziale N. 765 del 14/6/2018.

Ai sensi dell'art. 6-bis della L. N. 241/1990 e degli artt. 3 e 7 del D.P.R. 62/2013, si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai sottoscrittori del presente atto.

Copia del presente provvedimento viene trasmesso all'ufficio segreteria Comunale, per provvedere al suo inserimento nel sito telematico istituzionale e sua pubblicazione, per mero scopo notiziale, alla selezione albo pretorio on line del Comune(www.comune.acicastello.ct.it)

La presente determinazione verrà pubblicata ai sensi dell'art. 18 comma 1 L.R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della L.R. del 26/06/2015 n. 11.

Si dà atto che il Responsabile del procedimento inerente il presente atto è la Dott.ssa Laura Gulizia.

Aci Castello, 13/11/2018

Il Responsabile della Area I
GULIZIA LAURA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Certificato di Pubblicazione
Determinazione Registro Generale n° 1432 del 13/11/2018
Determinazione AREA 1 n° 253 del 13/11/2018

OGGETTO: RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 765 DEL 14/06/2018
AVENTE OGGETTO: “COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO
2018 ART. 14 E ART. 15 DEL CCNL RRA.AA.LL. DEL 1/4/1999 E SUCCESSIVE
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI”

che la suddetta determinazione è stata pubblicata dal 13/11/2018 e vi resterà per 15 gg consecutivi

Aci Castello, 13/11/2018

Il Messo Notificatore
RAPISARDA ROSARIA AGNESE /
ArubaPEC S.p.A.

RISORSE STABILI**ALLEGATO A**

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2017
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti	€ 297.507,29	€ 297.507,29
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , con distinzione degli incrementi determinati dallo stesso a decorrere dal 1° gennaio 2016 e dal 1° gennaio 2017 (tali risorse vanno al di fuori del tetto del fondo 2017)	€ 8.893,64	//
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati, etc.)	//	//
Incrementi previsti dal <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	€ 12.979,20	//
Eventuali risorse riassorbite ex art. 2, co. 3, <u>D.Lgs. n. 165/2001</u>	//	//
Risorse per il salario accessorio del personale trasferito da altri enti per processi di decentramento	//	//
Risorse che derivano dallo 0,2% del monte salari delle dirigenza in caso di risparmi sulla stessa (solamente per le regioni)	//	//
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	€ 10.327,00	€ 10.327,00
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche	//	

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	Anno 2018	Anno 2017
Articolo 67, comma 3, lettera a), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (sponsorizzazioni, cessioni servizi, etc.)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera b), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (proventi da piani di razionalizzazione)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera c), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	€ 108.892,20	€ 108.892,20
Articolo 67, comma 3, lettera d), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera e), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera f), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera g), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risorse destinate al salario accessorio del personale delle case da gioco)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera h) <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera i), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , risorse per l'attivazione di nuovi servizi	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera j), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , risorse aggiuntive per le regioni e le città metropolitane in possesso dei parametri di virtuosità	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera k), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento	//	//
Altri incrementi	€ 11.128,00	€ 11.128,00

DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione del fondo 2018 per restare entro il tetto del fondo 2016	€ 133,61	€ 350,61
Altre decurtazioni	//	//

TOTALE FONDO

Parte stabile	€ 297.507,29	€ 297.507,29
Parte variabile	€ 120.020,20	€ 117.877,59

Totale fondo	€ 417.393,88	€ 417.384,88
Risorse che non sono comprese nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata	€ 5.000,00 (Messi Notificatori)	€ 8.893,64 (Differenziali PEO)

ALL.B

Foglio1

DIFFERENZIALE POS. ECONOMICHE (ART. 67 CO.2 LETT. b) DEL CCNL 2.1/5/2018)

N. DIP.		AL 31/3/2018	CCNL 2008/2009	CCNL 21/5/2018	DIFFERENZA	TOTALE
D6	6	D6/D3	4.338,23	4.503,33	165,10	990,60
D6	1	D6/D1	7.774,00	8.070,40	296,40	296,40
D5	2	D5/D3	2.353,78	2.443,48	89,70	179,40
D5	2	D5/D1	5.789,42	6.010,42	221,00	442,00
D4	1	D4			0,00	0,00
D4	1	D4/D1	4.561,96	4.736,16	174,20	174,20
D3	9	D3/D1	3.435,64	3.566,94	131,30	1.181,70
D2	1	D2/D1	1.037,18	1.166,49	129,31	129,31
D1	1	D1			0,00	0,00
C5	21	C5/C1	2.651,09	2.752,49	101,40	2.129,40
C4	4	C4/C1	1.804,79	1.873,69	68,90	275,60
C3	9	C3/C1	1.018,47	1.438,71	127,74	1.149,66
C2	4	C2			0,00	0,00
C1	1	C1			0,00	0,00
B6	7	B6/B3	989,69	1.027,39	37,70	263,90
B6	2	B6/B1	2.056,99	2.134,99	78,00	156,00
B5	4	B5/B3	578,87	651,82	72,95	291,80
B5	2	B5/B1	1.694,42	1.759,42	65,00	130,00
B3	5	B3/B1	976,21	1.107,60	131,39	656,95
B2	4	B2/B1	286,90	322,53	35,63	142,52
B1	45	B1			0,00	0,00
A5	6	A5/A1	1.327,17	1.377,87	50,70	304,20
A1	4	A1			0,00	0,00
	142			TOTALE		8.893,64