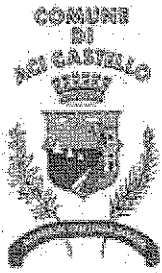


COMUNE DI ACICASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA



DETERMINAZIONE SINDACALE

N 51 DEL 17 MAG, 2018

Oggetto: Approvazione definitiva della valutazione delle prestazioni del dipendente – Dott. Alfredo D'Urso (Area VIII^ successivamente Area II^) titolare di A.P.O. per l'anno 2016.

IL SINDACO

Visto l'art. 10 del CCNL del comparto “Regioni Autonomie Locali”, stipulato in data 31.03.1999, il quale prevede che il trattamento economico accessorio della categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

Considerato che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001 e che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di ex 10 milioni di lire ad un massimo di ex 25 milioni di lire annue lorde per tredici mensilità, mentre la retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Vista la delibera di G.C. n. 182 del 15.12.2011 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione permanente delle performance individuale e organizzativa e la successiva deliberazione di modifica n. 7/2014 di G.C.;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione Interno N. 05 del 23.04.2018 con il quale è stata esitata la valutazione delle prestazioni del funzionario titolare di A.P.O. per l'anno 2016 ex artt. 8, 9 e 10 CCNL 1999 (Area VIII^ successivamente II^);

Vista la legge 142/90 come recepita dalla L.R. 48/91;

Visto l'OREL

Visto lo Statuto Comunale;

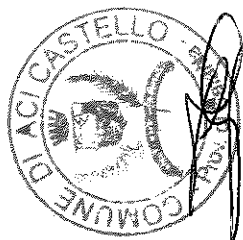
DETERMINA

1) Prendere atto e approvare definitivamente l'esito finale della valutazione sulle prestazioni del dipendente titolare di A.P.O. per l'anno 2016, giusto verbale del N.V.I. N.05 del 23.04.2018.

2) Autorizzare il Dirigente dell'Area I^ "Servizio Risorse Umane" a procedere all'erogazione della retribuzione di risultato ex art. 10 CCNL del 31.3.1999 al dipendente titolare di area delle posizioni organizzative dell'Area VIII successivamente Area II^ nelle misure percentuali della retribuzione di posizione in godimento per l'anno 2016 e riportate nella seguente tabella, come da esiti della valutazione:

VALUTATO	SCHEDA 1 VALUTAZIONE DEI RISULTATI	SCHEDA 2 VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	ESITO FINALE
Dott. Alfredo D'Urso Area Funzionale VIII^ successivamente II^	43/60	35/40	78/100 Fascia 3^ Premio 19%

3) Trasmettere copia della presente determinazione al Dirigente dell'Area I^ per l'esecuzione, che provvederà alla imputazione della spesa sul bilancio di previsione gestione residui.



IL SINDACO
Dott. Filippo Drago



COMUNE DI ACI CASTELLO
Città Metropolitana di Catania

Nucleo di Valutazione Interno

Comune di Aci Castello
PROT. 0016783 (I)
DEL 24/04/2018



AL SIGNOR SINDACO
AL DOTT. ALFREDO D'URSO
ALLA SEGRETERIA COMUNALE
SEDE

E, per conoscenza:

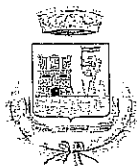
AL SEGRETARIO GENERALE
SEDE

Oggetto: Valutazione della performance individuale dei titolari di AA.PP.OO e AA.PP.
dell'Ente per l'anno 2016. Trasmissione verbale n.05/18

Per il seguito di competenza, in uno alla presente si trasmette, copia del verbale in
oggetto.

L'Ufficio di Segreteria comunale è onerato della pubblicazione degli stessi all'albo pretorio
on line.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Giuseppe Granato



COMUNE DI ACI CASTELLO

Città Metropolitana di Catania

Nucleo di Valutazione Interno

Verbale n.05 del 23/04/2018

Oggetto: Valutazione della performance individuale dei titolari di AA.PP.OO e AA.PP. dell'Ente per l'anno 2016. Prosieguo lavori.

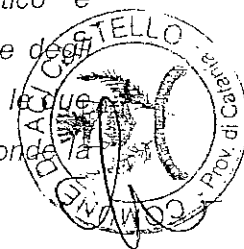
L'anno duemiladiciotto, il giorno ventitre del mese di aprile, alle ore 16,54 e ss, presso il Palazzo Comunale, sito in via Dante, n. 28, si è riunito, il Nucleo di Valutazione Interno dell'Ente, organo monocratico, costituito, ai sensi dell'art. 58 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.117/2009 e s.m.i. e nominato con provvedimento sindacale n.134 del 14/10/2015, nella persona del Dott. Giuseppe Granato.

Il Nucleo di Valutazione, richiamato il verbale n. 03 del 13/03/2018, prosegue con la valutazione della performance individuale del Dott. Alfredo D'Urso, Area P.O. VIII° e dal 1/10/2016 responsabile della II° Area P.O.

Con nota prot. n. 0011011/2018 il valutato, con il visto dell'assessore al ramo, chiede al Nucleo di Valutazione Interno di integrare nella propria valutazione della performance individuale l'obiettivo relativo alla "Valorizzazione ed utilizzo del museo Casa del Nespolo" e di rimodulare il peso dei progetti degli obiettivi assegnando ad ognuno di essi il peso del 20% in quanto trattasi di cinque progetti e non più quattro.

Ai sensi dell' art 5 del D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.lgs n. 74 del 25 maggio 2017, "Gli obiettivi sono programmati [...] e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative".

Altresi, la metodologia di valutazione permanente della performance individuale e organizzativa, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.182 del 15/12/2011 e s.m.i., prevede che "La fase di definizione degli obiettivi richiede il coinvolgimento e l'attiva partecipazione sia **dell'esecutivo**, a cui spetta il potere di indirizzo politico e programmatico, sia della **struttura tecnica** del comune a cui compete la gestione degli obiettivi pianificati. La fase di proposta degli obiettivi nasce dal raccordo costante tra le parti nel senso che al diritto dovere di proposta, posto in capo ai funzionari, corrisponde la titolarità del potere di indirizzo e di approvazione posto in capo all'esecutivo".



Alla luce della suddetta normativa e della metodologia di valutazione permanente della performance individuale e organizzativa dell'Ente, il Nucleo, non può accogliere le richieste contenute nella nota trasmessa dal responsabile di A.P.O.

Si prosegue, pertanto, alla valutazione finale in applicazione del punto 4 lettera A della metodologia di valutazione permanente della performance individuale e organizzativa e alla compilazione delle schede nn. 1 e 2 di cui al fascicolo di valutazione allegato al presente verbale.

Portate a termine tutte le procedure per la valutazione della performance individuale del valutato,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

TENUTO CONTO che in assenza di P.E.G./P.D.O. per l'anno 2016, in quanto il DUP e il Bilancio di Previsione sono stati approvati rispettivamente in data 3 maggio 2017 (atto n. 32/2017) e in data 12 maggio 2017 (atto n. 35/2017), la valutazione dei risultati è stata effettuata sulla base degli obiettivi prefissati dalla Giunta Comunale con atti deliberativi nn. 44 e 88 del 2016;

VERIFICATI gli esiti del controllo interno di regolarità amministrativa e contabile effettuati dal Segretario Generale e comunicati con Determinazione di SEGR n. 11 del 28 ottobre 2016 e Determinazione di STAFF n. 9 del 5 maggio 2017, con particolare riferimento al parametro del rispetto dei tempi procedurali;

VISTA la relazione del Responsabile anticorruzione relativa all'anno 2016 ex Legge n. 190/2012;

VISTO la nota del Sindaco con prot. n. 0024961 del 25 luglio 2016 avente ad oggetto: "invio segnalazioni cittadinanza su ufficio Anagrafe";

VISTE le note del Segretario Generale:

- con prot. n. 0016037/2017 avente ad oggetto: "Sollecito presentazione schede di valutazione personale dipendente anni 2014, 2015, 2016";

- con prot. n. 0040941/2016 avente ad oggetto: "Rif. Nota del 17/10/2016 prot. n. 0034517/2016 ulteriori disposizioni in materia di gestione del personale, cartellini identificativi del personale e degli uffici, controlli sulle presenze del personale, verifiche e controlli sull'accesso dell'utenza agli uffici e organizzazione e gestione dei carichi di lavoro assegnati. Richiesta stato attuazione";

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2016 al valutato non sono state applicate sanzioni disciplinari;

RICHIAMATI i verbali del Nucleo di Valutazione nn.17 e 18 del 2017 e nn. 02 e 03 del 2018;

VISTO il fascicolo valutativo e le schede di valutazione compilate,



DELIBERA

a) di approvare il procedimento di valutazione della performance per l'anno 2016 relativamente al responsabile della VIII° area e successivamente II° area con il seguente risultato:

VALUTATO	SCHEDA 1 VALUTAZIONE DEI RISULTATI	SCHEDA 2 VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	ESITO FINALE
Dott. Alfredo D'Urso Area Funzionale VIII° successivamente Area Funzionale II°	43/60 (Totale punteggio: 71% ob.1=22% ob.2=25% ob.3= 24% ob.4=0% su 60 punti massimi 71x0,6= 42,6 arr. 43)	35/40	78/100 Fascia 3° Premio 19%

b) di notificare copia del presente verbale al dipendente interessato;

c) di trasmettere copia del presente verbale al Sindaco e all'Ufficio personale per i provvedimenti conseguenti;

d) di disporre la pubblicazione del presente verbale sul sito dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art 31 del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Dott. Giuseppe Granato

