



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

AREA 1 - SERVIZI GENERALI E ISTITUZIONALI -
INFORMATICI E TECNOLOGICI - ECONOMATO, GARE
E CONTRATTI - GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE
RISORSE UMANE

Determinazione di AREA 1 n° 364 del 29/11/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AL PERSONALE APPARTENENTE AI CORPI E AI SERVIZI DI POLIZIA PROVINCIALE DEGLI ENTI DI AREA VASTA DELLA REGIONE SICILIANA (EX PROVINCE REGIONALI ORA LIBERI CONSORZI COMUNALI E CITTÀ METROPOLITANE), PER LA COPERTURA, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. "C", A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA.

Vista la Determina Sindacale n. 101 del 12/09/2019 con la quale è stato conferito l'incarico di direzione dell'Area 1^ "Servizi Generali e Istituzionali, Economato, Gare e Contratti, Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane".
Attribuzione delle funzioni ai sensi dell'art.107 del D.lgs. n.267/2000 e art 9 del vigente CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

Considerato che ai responsabili dei Servizi dell'Ente sono attribuiti i compiti di cui all'art.51, comma 3 e 3 bis della legge n.142/1990 come recepita dalla L.R. 48/1991 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 13 della L.R. n.30 del 23/12/2000;

Visto il Regolamento comunale degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G. M. n.117 del 15/07/2009 e ss.mm.ii.;

Visto l'art.35, comma 5.2, del D.Lgs.165/2001 che prevede l'emanazione di "linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia", giusta Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, n.3 del 24 aprile 2018;

Visto l'art. 6, comma 1 del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;

Visto l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n.5 del 16/01/2019 relativa al piano del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per l'anno 2019 e per il triennio 2019-2021 modificato e integrato con Delibera di G.M. n. 135 del 08/10/2019;

Preso atto che nel suddetto Piano è prevista l'assunzione di un dipendente di categoria "C" con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" a tempo pieno ed indeterminato;

Preso atto che, per il Programma triennale del fabbisogno del personale, è stato reso il parere favorevole dal Collegio dei Revisori;

Premesso che con nota prot. n.0042524 del 21/10/2019 si comunicava al Dipartimento della Funzione Pubblica la disponibilità del suddetto posto, ai sensi dell'ex art.34 bis del D.lgs. n.165/2001;

Visto il comma 2-bis dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., ai sensi del quale "Le amministrazioni, prima di procedere all'esplicitamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico,

devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”;

Visto il decreto del 14/09/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, attuativa delle disposizioni in materia di personale art.1, commi da 418 a 430, della legge n.190/2014, e delle modalità e procedure per il transito, ai sensi dell'art.5 del D.L. n.78/2015, del personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale, di cui all'art.12 della Legge n.65/1986;

Letto il parere reso dall'Ufficio legislativo e legale della regione Siciliana prot. 14688 del 26/06/2019, secondo il quale un eventuale nuovo ingresso di personale da destinare alle funzioni di Polizia Municipale non possa essere ammesso negli Enti Locali se non previo effettivo accertamento dell'avvenuto riassorbimento dello stesso personale appartenente ai corpi ed ai servizi di polizia provinciale nei modi e nei termini di cui all'art. 5 del D.L. 78/2015;

Dato atto che, la regione Siciliana non ha ancora provveduto all'accertamento dell'avvenuto assorbimento del personale appartenente ai corpi e ai servizi di polizia provinciale nei modi e nei termini di cui al suddetto Decreto legge;

Assunto che, il Comune: ha rispettato nel 2018 i vincoli di pareggio di bilancio, trasmettendo la relativa attestazione alla Ragioneria Generale dello Stato; ha deliberato, con Deliberazione di G.M. n.9 del 29/01/2019, l'assenza di personale in esubero e/o eccedenza; ha adottato il piano delle performance; ha adottato il piano triennale delle azioni positive, per cui non ha divieti di dare corso ad assunzioni a tempo indeterminato;

Appurato che, il Comune ha approvato il bilancio preventivo 2019 con atto Consiliare n.45 del 12/08/2019 e che ha approvato il conto consuntivo 2017 con atto Consiliare n.67 del 16/10/2018;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 08/02/2001;

Visto l'Avviso Pubblico rivolto al personale appartenente ai Corpi e ai Servizi di Polizia Provinciale degli Enti di area vasta della Regione Siciliana (ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane), per la copertura, mediante mobilità esterna volontaria, di un posto di Agente di Polizia Municipale, cat. “C”, a tempo pieno ed indeterminato (allegato al presente atto);

Preso atto che la spesa per il personale, con l'assunzione prevista, è contenuta nell'importo calcolato per le assunzioni del 2019 e nella capacità assunzionale ai sensi dell'art.22, comma 2, del D.,L. n.50/2017, che sommata alla capacità assunzionale del quinquennio precedente determina un totale di € 128.403,82 che è sufficiente per finanziare le assunzioni programmate dall'Amministrazione Comunale nel 2019 e 2020;

Che, nell'anno 2018 è stato rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2019 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

Che, la spesa del personale per l'anno 2019 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art.1, comma 557, della L.N. n.296/2006;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;

Visto l'art. 18, commi 6 e 7, del D.lgs. n.215 del 08/05/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione del personale;

Vista la Legge n.183/2010 (linee guida sul Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità ecc.);

Considerato che, nell'Ente non vi sono alla data attuale graduatorie in corso di validità per assunzione a tempo indeterminato di dipendenti di categoria “C” e di profilo professionale “Agente di Polizia Municipale”;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Vista la L.N. n. 190/2014;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. i.;

Visto il C.C.N.L. Regioni/Autonomie Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

Di approvare l'allegato Avviso Pubblico rivolto al personale appartenente ai Corpi e ai Servizi di Polizia Provinciale degli Enti di area vasta della Regione Siciliana (ex Province Regionali ora Liberi Consorzi Comunali e Città Metropolitane), per la copertura, mediante mobilità esterna volontaria, di un posto di Agente di Polizia Municipale, cat. “C”, a tempo pieno ed indeterminato e lo schema di domanda allegato “A”.

Di disporre la pubblicazione dell'allegato Avviso Pubblico sul sito internet dell'Ente e, per estratto sulla GURS – Serie Concorsi e sulla GURI;

Di trasmettere la presente Determina con gli allegati agli Uffici Informatica e Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Copia del presente atto viene trasmesso Al Sindaco, al Presidente del Consiglio ed al Segretario Generale.

Di provvedere con successivo provvedimento alla nomina della Commissione esaminatrice.

Di riservarsi la facoltà, per sopraggiunte imprevedibili esigenze organizzative, di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente Avviso e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Comune.

Ai sensi dell'art.6-bis della L.N. 241/1990 e degli art.3 e 7 del D.P.R. 62/2013, si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai sottoscrittori del presente atto.

Copia del presente provvedimento viene trasmesso all'Ufficio Segreteria Comunale, per l'inserimento nel sito istituzionale e per la pubblicazione, per mero scopo notiziale, alla sezione Albo Pretorio on line del Comune (www.comune.acicastello.ct.it).

La presente determinazione verrà pubblicata ai sensi dell'art. 18, comma 1, L.R. 22/2008 come modificato dall'art.6 della L.R. n.11/2015.

Si dà atto che il Responsabile del procedimento inerente il presente atto è la Dott.ssa L. Gulizia.

La presente determina, con i riferimenti contabili è trasmessa al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti.

Aci Castello, 29/11/2019

Il Responsabile della Area I
GULIZIA LAURA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale