



# COMUNE DI ACÌ CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51 DEL 26/05/2020

**OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020/2022 A SEGUITO EMANAZIONE DEL DECRETO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 17 MARZO 2020.**

L'anno 2020, il giorno ventisei alle ore 09:26 e ss. del mese di Maggio nella Sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
SCANDURRA CARMELO CAMILLO	Sindaco	X	
SCIACCA ORAZIO	Assessore	X	
DANUBIO SALVATORE	Assessore		X
ROMEO SEBASTIANO	Assessore	X	
FRAGALA' MELINA	Assessore	X	
ZANGARA VALENTINA	Assessore	X	
TOTALE		5	1

Il Sindaco, Carmelo Scandurra, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta Il Vice Segretario Generale, Dott.ssa Laura Gulizia.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000, sono stati resi dai responsabili degli Uffici competenti i prescritti pareri e (ove occorre) è stata resa, ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30/2000 (art. 153, 5° c, del D.Lgs. 267/00) e dall'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'Ufficio finanziario.

Alle ore 9,40 entra in aula l'assessore Danubio

Presenti 6.

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge.

Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto, ai sensi dell'art. 15, della legge regionale siciliana n. 44/1991.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

Considerato che si ritiene di proporre un emendamento che modifica il dispositivo della proposta deliberativa spostando l'assunzione di un operaio cat. B a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali dall'annualità 2020 all'annualità 2021, trasferendo la spesa relativa alla presente assunzione nella capacità assunzionale per l'annualità 2021.

Visto l'art. 24 dello Statuto Comunale.

Visto l'O.R.EE..LL.

Con Voti unanimi, resi nelle forme di legge.

## **D E L I B E R A**

- **DI APPROVARE**, per quanto sopra espresso e motivato, la proposta deliberativa Reg.n° 63 del 20/05/2020, sottoposta all'Organo come sopra emendata e sotto integralmente trascritta:

Il DIRIGENTE DELL' AREA I, sottopone all'esame ed approvazione dell'organo deliberante la proposta di seguito trascritta:

**VISTO** l'art. 53 della legge n. 142/1990, come recepito dall'art. 1. comma 1, lettera i) della L.R. n. 48/1991 ed integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 6 del 13/02/2020, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2020/2022;

**Visto** il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che ha individuato i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

**Vista** la circolare attuativa del D.M. in materia di assunzioni di personale, che fornisce alcuni chiarimenti sull'applicazione del decreto;

**Preso** atto che la circolare del D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019 precisa che il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni si applica a decorrere dal 20 aprile 2020 e che, con riferimento al solo anno 2020, possono essere fatte salve le procedure assunzionali purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni ex art.34 bis della Legge n. 165/2001 e s.m.i., sulla base dei piani triennali del fabbisogno;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 1.2 della circolare attuativa la spesa complessiva del personale è formata dalle voci riportate nel macroaggregato BDAP:

U1.01.00.00.000 Compenso complessivo in denaro o in natura comprensivo dei contributi sociali a carico dei datori di lavoro.

U1.03.02.12.01 Acquisto servizi agenzie di lavoro interinale (Non si rileva la fattispecie nel 2018).

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

U1.03.02.12.002 Quota LSU in carico all'Ente.

U1.03.02.12.003 Collaborazione coordinata e continuata (Non si rileva la fattispecie nel 2018).

U1.03.02.12.999 Altre forme di lavoro flessibile (Non si rileva la fattispecie nel 2018);

**Rilevato** che dall'ultimo rendiconto di gestione approvato, relativo all'annualità 2018, giusta deliberazione consiliare n. 1 del 16/01/2020, a pag. 25 della relazione del Collegio dei Revisori dei Conti viene definita la spesa del personale nelle sue diverse componenti ed effettuando il calcolo della spesa del personale secondo le indicazioni fornite dalla circolare attuativa ( art. 1.2) si ottiene il seguente prospetto:

spesa del personale € 4.671.412,46 -  
spesa IRAP € 381.880,00 = € **4.289.532,46**

**Vista** la nota prot. n.0018561 del 18/05/2020 (ALL.A), a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, relativa al calcolo, ai sensi dell'art. 2 del decreto, della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, che dà un valore per questo Ente di € 16.399.235,76;

**Considerato** che ai sensi dell'art. 4 del decreto del 17 marzo 2020 il valore soglia individuato per la fascia demografica del Comune di Aci Castello ( lettera f) è del 27% e la percentuale che scaturisce dal rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti è del 26,15% ;

**Rilevato**, pertanto, che il Comune di Aci Castello si trova al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 e pertanto può incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella Tabella 2 dell'art. 5 del decreto, e quindi nel 2020 la percentuale di aumento della spesa deve essere contenuta nel 9% della spesa del personale registrata nel 2018, per complessivi € 386.057,92;

**Evidenziato** che nella programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, di cui alla deliberazione di G.C. n. 6 del 13/02/2020, sono state programmate nell'annualità 2020 assunzioni di diverse figure professionali per complessivi € 166.355,83;

**Considerato** che l'Amministrazione Comunale intende confermare le assunzioni previste per l'annualità 2020, ad eccezione dell'assunzione di un Istruttore Direttivo per la P.M., Cat. D1, per una spesa complessiva di € 130.872,98;

**Dare atto** che l'incremento della spesa del personale per le assunzioni dell'anno 2020 è di gran lunga al di sotto della percentuale del 9%, prevista dal decreto del 17/03/2020 e che l'Amministrazione ha deciso di programmare altre assunzioni per l'annualità 2020, considerati i molteplici pensionamenti che si concretizzeranno a breve, per una spesa complessiva dettagliata nell'allegato B) alla presente;

**Evidenziato** che nel 2020 l'Amministrazione Comunale ha deciso di assumere n. 8 vigili stagionali per 4 mesi al fine di fare fronte ad esigenze di carattere straordinario e limitato nel tempo, come è quella relativa alla sicurezza ed incolumità pubblica da garantire nella gestione della viabilità nel territorio comunale nel periodo estivo, in quanto la stagione primaverile è già avanzata e sono sufficienti 4 mesi invece di sei, come precedentemente programmato, per una spesa complessiva dettagliata nell'allegato C) alla presente;

**Preso atto** che si confermano con la presente deliberazione le premesse della deliberazione di G.C.n. 6 del 13/02/2020, dando atto che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2018 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 12/05/2020 ed inviato alla BDAP;

**Dato atto che:**

- il bilancio di previsione 2019/2021 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 45 del 12/08/2019;
- il Rendiconto di gestione dell'anno 2018 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 1 del 16/01/2020;
- il PEG dell'anno 2019 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 130 del 19/09/2019 ed è in corso di elaborazione il PEG 2020;
- con deliberazione di G.C. n. 7 del 18/02/2020 è stata approvata la verifica della insussistenza di situazioni di eccedenza del personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente ex art. 33 D.Leg.vo n. 165/2001 per l'anno 2020;
- con deliberazione di G.C. n. 9 del 18/02/2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022;
- con deliberazione consiliare n. 11 del 12/05/2020 è stata approvato il bilancio consolidato per l'anno 2018 ed inviata la relativa deliberazione alla BDAP;

**Rilevato** che sulla base del D.Lgs. n. 75/2017 nel triennio 2018/2020 scatta una nuova e più ampia possibilità di stabilizzazione dei precari, la cui scadenza viene posticipata al 31/12/2021 dall'art. 1 D.Leg.vo 162/2019;

**Vista** la relazione del Responsabile della I° Area prot. n. 0019138 del 20.05.2020, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale sub lett. D);

**VISTA** la legge n. 190/2014 ed in particolare l'art. 1 commi 424 e 425;

**VISTE** la legge n. 208/2015;

**ATTESA** la competenza dell'organo a deliberare ai sensi della L.r. n. 48/1991;

**DATO ATTO** che sulla presente proposta deliberativa sono stati resi i pareri obbligatori prescritti dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, così come infra riportati e trascritti;

**VISTA** la legge regionale n. 44/91.

**VISTA** la Legge n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91;

**VISTA** la Legge n. 127/97 e n. 191/98, nelle parti recepite con L.R. n. 23/98;

**VISTO** lo Statuto Comunale dell'Ente;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**CONSIDERATO** che si ritiene opportuno procedere all'approvazione della proposta in parola;

**PER I MOTIVI SUESPOSTI, SI CHIEDE ALL'ORGANO DELIBERANTE COMPETENTE L'APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA NEL TESTO SOPRA RIPORTATO E L'ADOZIONE DEL RELATIVO PROVVEDIMENTO, DISPONENDO QUANTO SEGUE:**

1)Di approvare, per le ragioni espresse in premessa, che qui si intendono confermate e ripetute la seguente programmazione delle assunzioni nel triennio 2020/2022:

<b>ANNO</b>	<b>CAT. PROFILO - TIPOLOGIA</b>	<b>SERVIZIO</b>	<b>MODALITA' ACCESSO</b>
2020	n. 1 Vigile Urbano Cat. C	AREA VII°	Selezione pubblica per personale a T.I.
	n. 1 Istruttore Direttivo per l'Area Tecnica Cat.D	UTC	Selezione ex art. 110 comma 1 D.Lgs.n. 267/2000
	n. 1 Istruttore direttivo contabile Cat.D	Area III°	Selezione pubblica per personale a T.I.
	n. 8 Agenti di PM a T.D. e Pieno x mesi 4	Area VII° Polizia Municipale	Utilizzo graduatoria vigente
	Procedura di stabilizzazione di n.1 dipendente a tempo determinato	UTC -Area IV°	Procedura prevista dalla normativa
	n. 1 Istruttore Contabile Cat. C	Area III°	Selezione pubblica per personale a T.I.
	n. 2 Istruttore Amministrativo Cat. C	Tutte le Aree	Selezione pubblica per personale a T.I.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

	n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C  Implementazione oraria di 18 ore settimanali con passaggio da part-time a full -time di n. 1 Assistente Sociale	Tutte le Aree  Area II°	Progressione Verticale
2021	n.1 Operaio Cat. B 24 ore settimanali  n. 8 Agenti di PM a T.D. e Pieno x mesi 5  n. 1 Avvocato Comunale Cat. D	UTC Area IV°  Polizia Municipale  Avvocatura Comunale	Utilizzo graduatoria vigente  Utilizzo graduatoria vigente  Selezione pubblica per personale a T.I.
2022	n. 1 Vigile Urbano Cat. C  n.1 Geometra Cat. C	Area VII°  UTC	Selezione pubblica per personale a T.I.  Selezione pubblica per personale a T.I.

2) Di dare atto che la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con i limiti normativi vigenti e sopra richiamati.

3) Di dare atto che la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale rispetta i vincoli di equilibrio pluriennale di cui all'art. 5, comma 1 del DPCM del 17 marzo 2020

4) Di dare atto che sino all'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022 si darà attuazione alla copertura dei posti nei limiti del rispetto dei dodicesimi previsti dall'art. 163 TUEL

5) Trasmettere la presente programmazione al servizio finanziario .

6) Trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS aziendali e territoriali quale informazione.

7) Dare atto che il presente atto diverrà esecutivo dopo la pubblicazione all'albo pretorio, come previsto dalla normativa vigente.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

8) Trasmettere la presente deliberazione ,ai sensi dell'art. 3 comma 69 legge n. 350/2003, finanziaria 2004, al Ministero dell'Economia e delle Finanze ed al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione del D.Leg.vo n. 75/2017.

(X) Stante l'urgenza del provvedimento si propone l'adozione della clausola di immediata esecutività (Art. 12 L.r. 44/91 – Art. 16 L.r. 44/91)

.....

- **DARE ATTO**, inoltre che:

a) la presente deliberazione verrà affissa per 15 giorni consecutivi presso l'albo pretorio on line dell'Ente con inserimento sul sito istituzionale <http://www.comune.acicastello.ct.it/> e diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

b) è demandata al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testé deliberato.

c) il presente provvedimento è impugnabile dinnanzi al Tribunale Amministrativo Regionale- Sezione Distaccata di Catania entro 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero in via alternativa, con ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Giunta regionale Siciliana entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;- copia od estratto della medesima verrà inserito ai sensi dell'art. 18, comma 1, L.R. 16/12/2008, n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale Siciliana del 26/06/2015 n. 11, nei termini di rito, sul sito istituzionale <http://www.comune.acicastello.ct.it/> - sezione <http://trasparenza.comune.acicastello.ct.it/web/trasparenza/storico-atti>

d) La presente deliberazione, stante l'urgenza, con separata votazione unanime e palese è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Alle ore 10,15 la seduta è sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto mediante firma digitale.

IL SINDACO

Sig. Carmelo Scandurra

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Laura Gulizia

L'Assessore Anziano  
Sig. Orazio sciacca

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*