



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

AREA 1 - SERVIZI GENERALI E ISTITUZIONALI -
INFORMATICI E TECNOLOGICI - ECONOMATO, GARE
E CONTRATTI - GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE
RISORSE UMANE

Determinazione di AREA 1 n° 232 del 23/06/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2021 ART. 14 E ART.15 DEL CCNL RR.AA.LL DEL 1/4/1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

Vista la determinazione sindacale n. 53 del 31/05/2021 con la quale è stato conferito l'incarico di direzione dell'Area I^ "Servizi Generali e Istituzionali – Economato, Gare e Contratti ,Gestione ed organizzazione Risorse Umane, Servizi Informatici e Tecnologici" in esecuzione dell'atto di modifica dell'organizzazione della macrostruttura di cui alla deliberazione di G.C. n. 122 del 31.08.2016 e s.m.i;

Considerato che ai responsabile dei Servizi dell'Ente sono attribuiti i compiti di cui all'art. 51 comma 3 e 3 bis della Legge 8/6/90 n. 142 e s.m.i.;

Visto l'art. 13 della L. R. n. 30 del 23/12/2000;

Visto l'art. 51 L. 142/ 90 come recepita dalla L.R. 48/91 e s.m.i.

Premesso che il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Premesso che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli Enti secondo i criteri definiti nel CCNL che le suddivide in risorse stabili e risorse variabili;

Richiamato, in particolare, l'art. 31 comma 1 del CCNL 22-01-2004 il quale stabilisce che le risorse decentrate devono essere quantificate annualmente dagli Enti secondo i criteri definiti nel CCNL che le suddivide in: "Risorse stabili (art. 31 comma 2 CCNL 22-01-2004) che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza ,della stabilità e della continuità nel tempo ed in" Risorse variabili "che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili (art.31 comma 3 CCNL 22-01-2004) da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato

integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività;

Visto il disposto dell'art. 17 del CCNL 1999 ,disciplinante l'utilizzo del fondo risorse decentrate, che stabilisce al comma 5 che :“ Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo”;

Richiamato, altresì, il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 che ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale prevede che” a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogata”;

Evidenziato che, per quanto riguarda le risorse variabili, l'art. 23 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, stabilisce al co. 3 che : "*fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal co.2, le regioni e gli enti locali.....possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile*";

Visto il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed in particolare l'art.67, co. 1 e 3 ai sensi del quale: "*A decorrere dall'anno 2018, il " Fondo risorse decentrate" , è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate e stabili, indicate dall'art.31, co. 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, co. 4, lett. b) e c) del CCNL del 22 gennaio 2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi*"...;

Evidenziato che è venuto meno l'obbligo della riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche tenendo conto di quello assumibile, pertanto, il numero dei dipendenti in servizio nel 2021 non produce più conseguenze sulla consistenza del fondo per le risorse decentrate;

Visto l'art. 68 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, riguardante l'utilizzo del Fondo risorse decentrate, in base al quale: "*1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo delle risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art.33, co. 4, lett. b) e c) del CCNL del*

22 gennaio 2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, co. 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex- VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, co. 4 del CCNL del 6 luglio 1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. n.75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, co. 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in maniera contabile."

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 67, co. 7 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 il quale prevede che la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (non più facenti parte per gli enti con la dirigenza del Fondo ma stanziate direttamente a bilancio) avvenga nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23 , co.2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Vista la Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 : " *In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, co. 2, lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti*";

Visto l'art. 33 del D.L. 34/2019 (cosiddetto " Decreto Crescita) che, al co.2, testualmente recita:" *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, co. 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*".

Considerato che in questo Ente dal 31 /12/2018 al 31/12/2021 si verificherà una diminuzione di n. 6 dipendenti che verranno collocati in quiescenza a fronte di n. 8 eventuali assunzioni. Rispetto al 31/12/2018 (N. 138 dipendenti) il numero dei dipendenti al 31/12/2021 sarà inferiore (134) e pertanto non si può aumentare il fondo del personale;

Ritenuto ,per quanto sopra, procedere alla costituzione del Fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, per la parte relativa alle risorse stabili di cui all'art.31 comma 2 del CCNL RR.AA.LL. Del 22-01-2004, dando atto che le stesse ammontano ad euro 297.507,29 come da prospetto allegato alla presente determinazione (Allegato A);

Evidenziato che l'attribuzione di risorse variabili, che ammontano ad euro 120.020,20 di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL RR.AA.LL. Del 22-01-2004 , sarà determinata e destinata a seguito di direttive impartite dall'Amministrazione;

Considerato che si procede alla costituzione del fondo per le prestazioni da lavoro straordinario di cui all'art. 14,comma 4 , del CCNL RR.AA.LL. dell'1/04/1999, quantificando per l'anno 2021 il relativo importo in euro 10.327,00 ;

Rilevato che occorre procedere alla costituzione iniziale del fondo delle risorse di cui in oggetto, per l'anno 2021, nel rispetto delle norme citate;

Tenuto conto che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. , comma 557, della L. N. 296/2006;

Visto lo Statuto Comunale

Visti gli art. 107 e 183 del D.Leg.vo 267/2000

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Ravvisata la propria competenza in merito;

DETERMINA

Per quanto esposto nella parte motiva che qui si intende integralmente riportato e approvato:

1) Procedere alla costituzione del Fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, per la parte relativa alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL RR.AA.LL. Del 22/01/2004, dando atto che le stesse ammontano ad euro 297.507,29, come da prospetto allegato alla presente determinazione (Allegato A).

2) Dare atto che le Risorse Variabili di cui all'art.31 comma 3 del CCNL RR.AA.LL. del 22-01-2004 sono quantizzate in euro 120.020,20 e la loro destinazione sarà stabilita con successivo atto, necessariamente legato alla disponibilità di bilancio ed alle direttive impartite dall'Amministrazione, nonchè al rispetto dei parametri di virtuosità previsti per legge. (All. A)

3) Procedere alla costituzione del fondo per le prestazioni straordinarie di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL RR.AA.LL. Dell'1/04/1999 quantificando per l'anno 2021 il relativo importo in euro 10.327,00 ;

4) Impegnare con la presente determina euro 120.020,20 per fondo salario accessorio ed euro 10.327,00 per lavoro straordinario oltre Oneri riflessi ed IRAP ai seguenti capitoli:

Per emolumenti:

quanto ad euro 86.337,00 al cap. 68/10 del bilancio 2021

quanto ad euro 44.010,20 al cap. 65/10 del bilancio 2021

Per Oneri Riflessi:

quanto ad euro 23.336,89 al cap. 68/20 del bilancio 2021

quanto ad euro 11.802,006 al cap. 65/20 del bilancio 2021

Per IRAP:

quanto ad euro 7.338,65 al cap. 153 del bilancio 2021

quanto ad euro 3.711,27 al cap. 152 del bilancio 2021

5) Dare atto che alla destinazione delle risorse del fondo, al netto delle risorse già vincolate ed impegnate e liquidate con gli stipendi correnti dell'anno 2021, si provvederà in sede di Delegazione Trattante previa sottoscrizione di apposito accordo, nel rispetto dei vincoli contrattuali nazionali e dei ccdi dell'Ente.

6) Trasmettere copia della presente determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti ed alle Organizzazioni Sindacali.

Si attesta, ai sensi dell'art. 6-bis della L.N.241/1990 e degli artt. 3 e 7 del D.P.R. 62/2013, che non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni allo stesso attribuite per l'adozione del presente atto.

Copia del presente provvedimento viene trasmesso all'ufficio segreteria Comunale, per provvedere al suo inserimento nel sito telematico istituzionale e sua pubblicazione, per mero scopo notiziale, alla selezione albo pretorio on line del Comune(www.comune.acicastello.ct.it)

La presente determinazione verrà pubblicata ai sensi dell'art. 18 comma 1 L.R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della L.R. del 26/06/2015 n. 11.

Si dà atto che il Responsabile del procedimento inerente il presente atto è la Dott.ssa Laura Gulizia.

Aci Castello, 23/06/2021

Il Responsabile della Area I
GULIZIA LAURA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

allegato alla Determinazione AREA 1 n° 232 del 23/06/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2021 ART. 14 E ART.15 DEL CCNL RR.AA.LL DEL 1/4/1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

Si attesta la regolare copertura finanziaria nel Bilancio Comunale della spesa di cui al provvedimento in oggetto, per l'importo complessivo di € 176.536,07 , risultante nel sottoscritto prospetto:

Accertamenti di Entrata

Acc - Sub	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo

Impegni di Spesa

Imp - Sub	Anno	Capitolo	Oggetto capitolo	Importo
411	2021	01021.01. 00000681 0	COMPETENZE LORDE	86.337,00
412	2021	01021.01. 00000651 0	COMPETENZE LORDE	44.010,20
413	2021	01021.01. 00000682 0	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	23.336,89
414	2021	01021.01. 00000652 0	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI	11.802,06
415	2021	01021.02. 0000153	IRAP - SU F.E.S.	7.338,65
416	2021	01021.02. 0000152	IRAP SU FONDO MIGLIORAMEN- TO EFFICIENZA SERVIZI - DIPENDENTI COMUNALI	3.711,27

Liquidazioni

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

per un totale di

Imp - Sub	Data	Liquidazioni	Importo

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

Aci Castello, 01/07/2021

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
GALLI CLAUDIO / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI ACI CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Certificato di Pubblicazione
Determinazione Registro Generale n° 909 del 01/07/2021
Determinazione AREA 1 n° 232 del 23/06/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2021 ART. 14 E ART.15 DEL CCNL RR.AA.LL DEL 1/4/1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

che la suddetta determinazione è stata pubblicata dal 02/07/2021 e vi resterà per 15 gg consecutivi

Aci Castello, 02/07/2021

L'Addetto alla Pubblicazione
LEOTTA AGATA / ArubaPEC S.p.A.

FES 2021**RISORSE STABILI****ALLEGATO A**

DESCRIZIONE	Anno 2021	Anno 2016
Unico importo della parte stabile del fondo 2019 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti	€ 297.507,29	€ 297.507,29
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , con distinzione degli incrementi determinati dallo stesso a decorrere dal 1° gennaio 2016 e dal 1° gennaio 2017 (tali risorse vanno al di fuori del tetto del fondo 2019)	€ 17.339,00	//
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati, etc.)		//
Incrementi previsti dal <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	€ 12.979,20	//
Eventuali risorse riassorbite ex art. 2, co. 3, <u>D.Lgs. n. 165/2001</u>	//	//
Risorse per il salario accessorio del personale trasferito da altri enti per processi di decentramento	//	//
Risorse che derivano dallo 0,2% del monte salari delle dirigenza in caso di risparmi sulla stessa (solamente per le regioni)	//	//
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	€ 10.327,00	€ 10.327,00
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche	//	

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	Anno 2021	Anno 2016
Articolo 67, comma 3, lettera a), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (sponsorizzazioni, cessioni servizi, etc.)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera b), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (proventi da piani di razionalizzazione)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera c), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	€ 108.892,20	€ 108.892,20
Articolo 67, comma 3, lettera d), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera e), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	€ 6.797,30	//
Articolo 67, comma 3, lettera f), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera g), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (risorse destinate al salario accessorio del personale delle case da gioco)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera h) <u>CCNL 21 maggio 2018</u> (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera i), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , risorse per l'attivazione di nuovi servizi	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera j), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , risorse aggiuntive per le regioni e le città metropolitane in possesso dei parametri di virtuosità	//	//
Articolo 67, comma 3, lettera k), <u>CCNL 21 maggio 2018</u> , quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento	//	//
Altri incrementi	€ 11.128,00	€ 11.128,00

DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione del fondo 2021 per restare entro il tetto del fondo 2016	€ 6.930,91	//
Altre decurtazioni	//	€ 133,61 (decurtazione del fondo per cessazioni)

TOTALE FONDO

Parte stabile	€ 297.507,29	€ 297.507,29
Parte variabile	€ 120.020,20	€ 120.020,20
Totale fondo	€ 417.393,88	€ 417.393,88
Risorse che non sono comprese nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata	€ 5.000,00 (Messi Notificatori) € 12.979,20 (incrementi previsti dal CCNL 21/05/2018 a decorrere dal 1° gennaio 2019)	€ 5000,00 (Messi notificatori)



Il Responsabile Area I°

Dott.ssa Laura Galizia