

COMUNE DI ACI CASTELLO  
Città Metropolitana di Catania

Prot. 0045338 del 3/12/21

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
SEDE

Oggetto: Trasmissione relazione illustrativa e tecnico-finanziaria CCDI anno 2021.

Si trasmette, in allegato alla presente, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria CCDI anno 2021 in sostituzione di quella inviata con nota prot.n. 0044950 del 1/12/2021.



Il Responsabile Area I°  
Dot.ssa Laura Gulizia

# COMUNE DI ACI CASTELLO

Città Metropolitana di Catania

Area I° “ Servizi Generali ed Amministrativi. Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane”

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA CCDI Anno 2021.**

**Verbale di Delegazione Trattante del 04-11-2021 e del 26/11/2021 che approva la ripartizione definitiva del fondo per le risorse umane per l'anno 2021.**

### **Relazione Illustrativa**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Il verbale della Delegazione Trattante è del 4 e 26 Novembre 2021.

Il periodo temporale di vigenza dell'accordo è l'anno 2021.

### **COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:**

Parte pubblica:

Presidente Avv. Trombetta Mario- Segretario Generale.

Componenti presenti : Responsabili delle Aree- Dott.ssa Laura Gulizia, Dott.ssa Princiotta Cariddi Maria, Dott. Galli Claudio, Dott. Simone Castorina, Arch. Trainiti Adele, Arch. Marano Antonio, Dott. D'Arrigo Francesco.

Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) : CISL/FP-CGIL/FP, UIL/FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.

Soggetti destinatari : Personale non dirigente.

**Materie trattate dal contratto integrativo:**

- a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
- b) Fattispecie, criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 31-03-1999.

La presente relazione verrà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere previsto.

Si comunica che l'Ente ha approvato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione di G.C.n. 59 del 26-06-2012, ha aggiornato il piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023 con deliberazione di G.C.n. 13 del 09/03/2021, che presenta l'allegato 5 riguardante il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del d.Lgs.n. 150/2009, ed



ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs.n. 150/2009.

Il bilancio di previsione 2020/2022 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 33 del 16/09/2020, il DUP 2020/2022 con deliberazione consiliare n. 32 del 16/09/2020 ed il Peg del 2020 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 85 del 29/09/2020.

## **ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL C.C.D.I. ANNO 2021**

**Tabella A** Descrizione analitica del fondo quadro di raffronto finalizzato al rispetto dei vincoli imposti dalla legge.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale ( approvato con deliberazione di G.C. n. 182 del 15/12/2011 e G.C. n. 7/2014) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance ( approvato con deliberazione di G.C.n. 59 del 26/06/2012 ).

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 rispetta la disposizione normativa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs.n. 75/2017.

Si allega copia della tabella summenzionata.

### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Non si è effettuata alcuna progressione economica orizzontale nell'anno 2021.

### **Illustrazione dei risultati attesi dall'applicazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

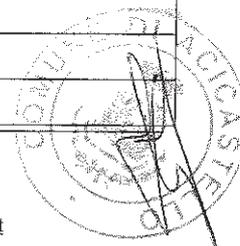
Dal contratto integrativo si sono fronteggiate con le risorse umane e finanziarie disponibili, con priorità su tutto il resto, le problematiche relative al controllo della sicurezza della circolazione e del territorio e la salvaguardia dell'ordine sociale nel territorio castellese durante la stagione estiva 2021.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 909 del 01-07-2021 con i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 297.507,29
Risorse variabili	€ 120.020,20
<b>TOTALE</b>	<b>€ 417.527,49</b>
Riduzione fondo ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-€ 133,61
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 417.393,88</b>



### Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in euro 297.507,29.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21 maggio 2018.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 12.979,20

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: Differenziale delle progressioni economiche che non incide sul tetto del fondo:

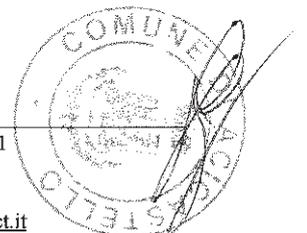
CCNL 21/05/2018 ART. 67 c.2 lett.b)	€ 17.339,00

### **Risorse Variabili**

Le risorse variabili sono così determinate :

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. A CCNL 21/05/2018 sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	//
Art. 67 comma 3 lett.e CCNL 21/05/2018 economie lavoro straordinario dell'anno precedente	€ 7.013,99
Art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018	€ 108.892,20
Art.	//
Altri incrementi	€ 11.128,00
Art. 67 comma 3 lett. F CCNL 21.05.2018 Messi notificatori	€ 5000
Somme non utilizzate anni precedenti	//

### **Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**



Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 297.507,29
Risorse Variabili	€ 120.020,20
Riduzione ex art. 23 comma 2 D.Leg.vo 75/2017	-€ 133,61
Totale Fondo	€ 417.393,88

## DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

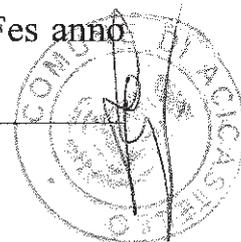
Descrizione	importo
Indennità di comparto	€ 31.696,80
Progressioni economica	€ 105.572,35
Altro	//
Totale	€ 137.269,15

### Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme complessive per € 120.020,20 ( che non comprendono i progetti auto-alimentati e lo straordinario ) cosi' suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno,notturno,festivo Polizia Municipale.	€ 59.844,18
Indennità di disagio e rischio cat. A,B,C,maneggio valori	€ 3.170,00
Art. 56 quinquies-Compensi P.M. servizio esterno	€ 18.450,00
Indennità specifiche responsabilità ( Cat.D no P.O.)	€ 21.933,45
Indennità specifiche responsabilità (Anagr.,Stato Civile,Elettorale)	€ 1.599,76
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art.15 comma 1 lett.K del CCNL 1-4-1999.	//
Straordinario	€ 3.764,80
Reperibilità Stato Civile	€ 956,52
Compensi ex art. 15 comma 1 lett. d)	€ 21.758,73 ( progetti auto-alimentati )
Festivi domenicali	€ 1.000,00
Infrasettimanali Castello	€ //
Reperibilità PM	€ 7.122,13
Reperibilità U.T.C.	€ 4.162,16
Indennità condizione lavoro rischio e disagio Cat.A,B,C	€ 1.782,00

Avendo la Delegazione Trattante a disposizione per la parte variabile € 120.020,20 , la somma da corrispondere delle diverse voci della parte variabile di € 120.020,20 è totalmente coperta dalla somma a disposizione del Fes anno 2021.



**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale e del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano ad € 297.507,29 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 137.269,15, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione Interna.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Per l'anno 2021 non è stata effettuata alcuna selezione per la progressione economica orizzontale.

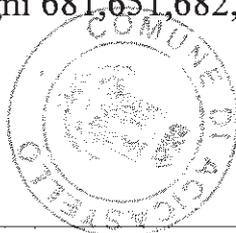
**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse Stabili	297507	297507	//
Risorse variabili	120020	120020	//
Residui anni precedenti	//	//	//
Totale	417365 ( decurtato ex D.Lgs 75/2017)	417393 ( decurtato ex D.Lgs 75/2017)	28

**COMPATIBILITA' ECONOMICO- FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Cap.68/10 e 68/20 e Cap.65/10 e 65/20 per gli oneri riflessi relativamente al fondo parte stabile e a capitoli vari relativamente alla parte variabile. Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 909 del 01-07-2021 ed è impegnato ai Capitoli 68/10,68/20,65/10,65/20,152,153 del bilancio 2021 e precisamente gli impegni 681,651,682,652,152,153 del 2021.

Aci Castello 03-12-2021



Il Responsabile Area I°  
Dott.ssa Gulizia, Laura