



COMUNE DI ACI CASTELLO
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Area 1[^]

*Servizi Generali ed Istituzionali-Informatici e Tecnologici-Gare e Contratti- Gestione ed
Organizzazione delle Risorse Umane.*

**BANDO – AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE
STAGIONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO
DETERMINATO DI N. 8 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA
C- POSIZIONE ECONOMICA C1.**

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO: Diploma di scuola secondaria superiore.

**SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TRENTESIMO GIORNO SUCCESSIVO
DALLA PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REGIONE SICILIANA
– SERIE CONCORSI;**

**TERMINE ULTIMO PER LA SPEDIZIONE DELLE DOMANDE INOLTRE PER POSTA TRAMITE
RACCOMANDATA A.R.: TRENTESIMO GIORNO SUCCESSIVO DALLA PUBBLICAZIONE
DELL'AVVISO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REGIONE SICILIANA – SERIE CONCORSI;**

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 12/04/2021 di approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.11 del 01/02/2022 recante atto di indirizzo per la selezione di n.8 agenti di P.M. ;

VISTO il Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 05/08/2020;

VISTO il *Regolamento di Polizia municipale* di questo Comune, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37/1996 ;

VISTO il *D.Lgs n. 81/2015* ;

VISTO il *D.Lgs n. 165 del 2001* ed in particolare l'art. 35, comma 5-ter

IN ESECUZIONE della propria determinazione n. del

EMANA

Il seguente Bando pubblico di selezione, che sarà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Ente nella sezione Avvisi e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia.

E' indetta selezione pubblica *per soli titoli e riservata ai residenti del Comune di Acì Castello*, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione stagionale con contratto di lavoro a tempo pieno determinato di Agenti di Polizia municipale Categoria C- posizione economica C1, ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs n. 285/92, nel testo vigente;

Tutte le volte che si fa riferimento al “candidato” si intende dell’uno e dell’altro sesso a norma della legge 10.4.1991, n. 125, così come modificata dal decreto legislativo 11.4.2006, n. 198, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

A) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l’ammissione alla procedura selettiva di cui al presente bando-avviso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana.
- b) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all’età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
- c) Idoneità psico-fisica all’impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione.
- d) Statura non inferiore a m. 1,65 per gli uomini e a m. 1,60 per le donne.
- e) Godimento dei diritti civili e politici.
- f) Residenza nel comune di Aci Castello.
- g) Non essere stati destituiti dall’impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall’impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall’impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- h) Non avere riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l’interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell’applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all’art. 15 della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata: quest’ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del bando di selezione;
- i) *Possesso del seguente titolo di studio*: diploma di scuola secondaria superiore. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- j) *Possesso della patente di guida di categoria B o superiore*;
- k) Non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- l) Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l’uso dell’arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti alla Polizia Municipale ai sensi del vigente Regolamento di Polizia Municipale;
- m) Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
- n) (Per i candidati di sesso maschile) Essere in regola con le norme concernenti gli *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226.
- o) (Per i candidati di sesso maschile) Non essere stato riconosciuto “obiettore di coscienza” in applicazione della legge 230/98 art. 15 comma 7, salvo che il candidato, decorsi almeno cinque

anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, non abbia presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di obiettore di coscienza presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, della legge 8 luglio 1998, n. 230, come introdotto dall'art. 1, comma 2, della legge 2 agosto 2007, n. 130.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

B) DOMANDA DI AMMISSIONE . CONTENUTO. MODALITA' DI INVIO.

Le domande di ammissione al concorso devono essere redatte in carta libera, secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A) e devono, **a pena di esclusione**, essere sottoscritte dai candidati. La firma non va autenticata.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445 sull'autocertificazione, cognome, nome, luogo e data di nascita e di non tralasciare, **a pena di esclusione**, nessuna delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi, dettagliatamente elencati nell'allegato A), ad eccezione del requisito della idoneità psicofisica indicato alla lett.c) che non va dichiarata e che sarà accertata dal medico dell'Ente.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione al concorso non risulti il possesso di uno o più dei requisiti prescritti, si procederà all'esclusione dal concorso.

Inoltre, i candidati, sempre seguendo le indicazioni contenute nell'allegato A, devono dichiarare in particolare:

- l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al concorso, se diverso dalla residenza,
- il codice fiscale,
- l'eventuale recapito telefonico;
- l'aver prestato servizio o non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di sospensione o di risoluzione del rapporto di impiego,
- eventuali procedimenti penali pendenti per i reati previsti dalla legge 27.3.2001, n. 97, e successive modifiche ed integrazioni,
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento del concorso.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà. L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Le domande dovranno essere indirizzate all'Ufficio Personale del Comune di Aci Castello. Sul plico dovranno essere scritti il cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché "Istanza di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione stagionale di agenti di polizia municipale".

Esse dovranno essere inoltrate, entro e non oltre trenta giorni dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Concorsi a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento, oppure consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Amministrazione entro la medesima.

Qualora la scadenza di presentazione della domanda cada di domenica o giorno festivo la stessa è prorogata al giorno feriale successivo. Scadenza 07/04/2022.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge l'istanza di partecipazione, completa degli allegati, può essere validamente inviata tramite PEC, entro lo stesso termine perentorio di giorni trenta, all'indirizzo

di posta elettronica del comune: protocollo@pec.comune.acicastello.ct.it, a condizione che provenga da una casella PEC di cui l'aspirante sia titolare, pena l'esclusione. Resta inteso che, qualora il candidato si avvalga della PEC per l'inoltro della domanda, l'amministrazione potrà avvalersene nel prosieguo dell'iter concorsuale.

Al fine dell'osservanza del termine di spedizione a mezzo del servizio postale fa fede il timbro apposto dall'Ufficio postale accettante, mentre per le spedizioni a mezzo pec farà fede la ricevuta di trasmissione rilasciata dal gestore del servizio di posta elettronica certificata.

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare:

1) La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.

2) La ricevuta comprovante il pagamento della tassa di ammissione al concorso di Euro 10,00 effettuato mediante versamento sul seguente conto corrente postale n. 15732951 intestato al comune di Aci Castello Servizio Tesoreria.

3) La fotocopia della patente di guida.

4) L'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi danno diritto a preferenza, a parità di merito;

5) La documentazione attestante i titoli posseduti ai fini della loro valutazione per l'attribuzione del relativo punteggio. **In assenza della apposita documentazione o qualora questa non riporti tutti i dati descritti nel sottostante riquadro E) "Titoli - Criteri di valutazione" per ciascuno dei titoli valutabili, non sarà attribuito il relativo punteggio.**

Detta documentazione deve essere in originale o in copia conforme, resa tale anche mediante dichiarazione sostitutiva di conformità ad un originale. A tal fine il candidato dovrà apporre sulla fotocopia che viene presentata la seguente dicitura:

"Ai sensi dell'art. 19 del DPR 28.12.2000, n. 445, dichiaro che questa copia è conforme all'originale in mio possesso"

In luogo della documentazione originale o della copia conforme il candidato può anche presentare autocertificazione o dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000

D) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre che i motivi indicati negli altri riquadri del presente bando:

a) l'omissione delle generalità nella domanda;

b) la spedizione della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;

c) la mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento;

d) il mancato versamento della tassa di concorso entro il termine prescritto nel bando di selezione;

e) la mancata produzione della fotocopia della patente di guida.

Si precisa che nei suddetti casi, oltre che nel caso di assenza di sottoscrizione della domanda, l'esclusione dalla selezione è immediata, senza alcuna verifica della sussistenza di altri motivi di non ammissione.

E) TITOLI – CRITERI DI VALUTAZIONE

I candidati sono tenuti ad allegare all'istanza la documentazione attestante i titoli in loro possesso, contenente i dati sotto precisati per ciascuna tipologia di titoli ai fini della loro valutazione.

I criteri di valutazione dei titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono quelli fissati dal regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi e delle altre forme di assunzione, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 73 del 05/08/2020. I titoli valutabili sono quelli previsti dall'art. 36 bis del regolamento: titoli di studio di accesso, ulteriori titoli di studio valutabili, ulteriori titoli accademici valutabili, titoli di servizio, con punteggio massimo attribuibile pari, rispettivamente al 30, 8,2,10 per un totale massimo complessivo di 50.

- TITOLI DI STUDIO (massimo 30 punti)

Il punteggio spettante al titolo di studio potrà essere attribuito al candidato solo se nel certificato del titolo di studio figuri il punteggio conseguito nell'esame finale. In caso contrario non sarà attribuito alcun punteggio.

1) diploma di scuola secondaria superiore (30 punti).

Diploma con punteggio finale da 60 a 70= punti 10 (oppure in sessantesimi da 36 a 42)

Diploma con punteggio finale da 71 a 80= punti 15 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio da 43 a 48)

Diploma con punteggio finale da 81 a 90= punti 20 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio da 49 a 54)

Diploma con punteggio finale da 91 a 92 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio di 55)

Diploma con punteggio finale da 93 a 94= punti 24 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio di 56)

Diploma con punteggio finale da 95 a 96= punti 25 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio di 57)

Diploma con punteggio finale da 97 a 98= punti 26 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio di 58)

Diploma con punteggio finale di 99= punti 28 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio di 59)

Diploma con punteggio finale di 100 con o senza lode = punti 30 (oppure con diploma in sessantesimi con punteggio di 60).

2) Ulteriori titoli di studio valutabili (massimo punti 8)

2.1 Diploma universitario o Laurea triennale :

laurea triennale con qualunque punteggio sino a 99= punti 1

laurea triennale con punteggio finale da 100 a 105=punti 2

laurea triennale con punteggio finale da 106 a 110=punti 3

laurea triennale con punteggio finale da 110 e lode=punti 4

2.2 Diploma di Laurea vecchio e nuovo ordinamento *

Laurea magistrale vecchio o nuovo ordinamento con qualunque punteggio sino a 99= punti 2

Laurea magistrale vecchio o nuovo ordinamento con qualunque punteggio finale da 100 a 102= punti 3

Laurea magistrale vecchio o nuovo ordinamento con qualunque punteggio finale da 103 a 105 punti 4

Laurea magistrale vecchio o nuovo ordinamento con qualunque punteggio finale da 106 a 107= punti 5

Laurea magistrale vecchio o nuovo ordinamento con qualunque punteggio finale da 108 a 109= punti 6

Laurea magistrale vecchio o nuovo ordinamento con qualunque punteggio finale di 110= punti 7

Laurea magistrale vecchio o nuovo ordinamento con punteggio finale di 110 e lode= punti 8

* Il possesso del presente diploma di laurea assorbe la laurea triennale ed il relativo punteggio non è computabile ai fini della graduatoria.

3) Ulteriori titoli accademici valutabili (massimo 2 punti)

Master di 1° e/o 2° livello=punti 1

Diploma di Specializzazione e/o Dottorato di ricerca=punti 2

4) **TITOLI DI SERVIZIO** (massimo punti 10)

I servizi valutabili sono esclusivamente i seguenti:

4.a servizio reso presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, a tempo indeterminato e determinato, con funzioni e/o categorie corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a concorso: punti 0,08 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

4.b servizio reso presso gli enti di cui alla lettera a), a tempo indeterminato e determinato, con funzioni e/o categorie immediatamente inferiori a quelle del posto messo a concorso: punti 0,05 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

4.c servizio prestato presso i soggetti pubblici e privati, sia a tempo indeterminato che determinato o nelle altre forme di lavoro flessibile, con funzioni corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a concorso: punti 0,03 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

4.d servizio prestato presso i soggetti pubblici e privati, sia a tempo indeterminato che determinato o nelle altre forme di lavoro flessibile, con funzioni immediatamente inferiori a quelle del posto messo a concorso: punti 0,01 per mese o frazione superiore a 15 giorni;

In caso di dichiarazioni incomplete o tali da non consentire il calcolo dei giorni di servizio, non si procederà alla valutazione dei relativi periodi.

-A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

- Non è prevista la valutazione di altri titoli professionali, di studio e di servizio, diversi da quelli indicati ai commi precedenti.

- Alla selezione viene ammesso anche il candidato in possesso del titolo di studio dichiarato equipollente per legge a quello previsto dal bando di concorso. Al candidato spetta l'onere di dimostrare, su richiesta dell'Amministrazione che ha bandito la selezione, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto dal bando.

F) GRADUATORIA DI MERITO. UTILIZZAZIONE E ASSUNZIONI.

Gli uffici dell'Ente, sotto la responsabilità del Dirigente dell'Ufficio del Personale, provvedono alla formazione dell'elenco dei candidati esclusi nonché della graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati dai candidati.

“Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare – COM) e dell'art. 11 del D.Lgs n. 8/2014 è prevista una quota di riserva pari al 20%, a favore dei volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiale di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D. Lgs. n. 66/2010, come già detto, devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto. Qualora nella graduatoria finale di merito non risultino utilmente collocati candidati che abbiano diritto alla riserva succitata, il posto non assegnato sarà conferito secondo l'ordine di graduatoria ai candidati non riservatari. La graduatoria e il provvedimento di approvazione della stessa saranno pubblicati, tramite affissione, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente che equivarrà a notifica a tutti i partecipanti alla procedura.”

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio online dell'Ente e sul sito istituzionale. *La pubblicazione avrà valore di informazione e pertanto sostituisce qualsiasi tipo di comunicazione individuale.*

Essa avrà validità triennale e potrà essere utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta si verifichino esigenze temporanee e stagionali secondo le norme vigenti in materia, in base alla programmazione del fabbisogno del personale.

L'assunzione viene subordinata all'accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento di tutti i servizi d'istituto della polizia municipale nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o part-time e determinato, non tacitamente rinnovabile, per il profilo professionale di "Agente di Polizia municipale" Categoria C, posizione economica C1.

La durata del contratto sarà stabilita di volta in volta in base alle esigenze organizzative dell'Amministrazione.

Al personale assunto si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti locali, anche per quanto riguarda il trattamento economico.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto dal presente bando-avviso, le disposizioni dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali vigenti nel tempo, in materia di assunzioni a tempo determinato anche per esigenze straordinarie e stagionali.

G) DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE IN CASO DI ASSUNZIONE –

I concorrenti che saranno chiamati in servizio, dovranno presentare, prima dell'assunzione, gli eventuali documenti se non allegati all'istanza di partecipazione alla selezione e presentare, ove previsto dalla legge, i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego.

H) TRATTAMENTO ECONOMICO

Alle unità assunte verrà corrisposto il trattamento economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto regioni - autonomie locali inquadrato nella categoria C, posizione economica C1, e nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale.

Saranno corrisposti, se ne ricorrono le condizioni, anche l'assegno per il nucleo familiare ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

I) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione del concorso e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso l'Ufficio del Personale e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

L) INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni inerenti al presente bando avviso gli interessati possono rivolgersi al Settore Area I° del Comune di Aci Castello – Via Dante n. 28. - telefono -0957371115- dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

M) ALLEGATI

Il presente avviso contiene come allegati, che formano parte integrante dello stesso:

- Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti. (Allegato A)

Aci Castello, li 25/02/2022

IL DIRIGENTE DELL' AREA 1^
F.to Dott.ssa GULIZIA IAURA