

COMUNE DI ACI CASTELLO
(Provincia di Catania)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Aci Castello (CT)**

**QUADRIENNIO NORMATIVO 2009 - 2012
PARTE ECONOMICA -2012**

RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2012

L'anno duemilatredici, il giorno Quindici.. del mese di luglio alle ore dodici e ss., a seguito di apposita convocazione, diramata con avviso nota prot.n. 0013639, del 05/07/2013, si è riunita la Delegazione Trattante del Comune intestato, sotto la direzione del Presidente, Dott. Mario Trombetta, Segretario Generale del Comune. Sono presenti:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente e dei seguenti Responsabili di Area di Posizione Organizzativa:

Nominativo	Direzione Area	Presente	Assente
Dott. A.D'Urso	1° Servizi Generali, Demografici ed Elettorali	X	
Dott.ssa V. Sciuto	2° - Servizi alla persona, culturali e ricreative, Pubblica Istruzione	X	
Dott. C. Galli	3° Servizi Finanziari e Tributi	X	
Dott.ssa E.C.Del Popolo	4° Servizi al patrimonio, Ecologia ed ambiente		
Arch. A. Trainiti <i>Dell'Unione Costoria</i>	5° Servizi Tecnici Opere Pubbliche - Protezione Civile	X	
Arch. F. Finocchiaro	6° Servizi Tecnici Urbanistica – Servizi alle imprese	X	
Dott. F. D'Arrigo	7° Servizi di Vigilanza - Polizia Municipale	X	
Avv. G. Miano	Area A.P. Servizi Legali		X
Dott.ssa L. Gulizia	Area A.P. Servizi direzionali e di Staff		X

CS/CR?


ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali:	Rappresentanti	Presente	Assente
CGIL-fp/Enti Locali	DI STEFANO CARMELO	X	
CISL/FPS	MAIORANO MARCELO	X	X
UIL/FPL DICAPPA	OLIVA GIOVANNI RUGOLO G.		X 
R.S. Unitaria:			
CGIL - MUSARRA F.		X	
CALIS.		X	
CASTORINAS.		X	
CISL - RIVOLLO R.		X	
ESA - PUCCIA G.		X	
SUCPM-DICAP - CHIARENZA G. - <u>RUGOLO G.</u>		X	
UIL - MANCIAGLI N.		X	

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Aci Castello (CT).

ART. 1

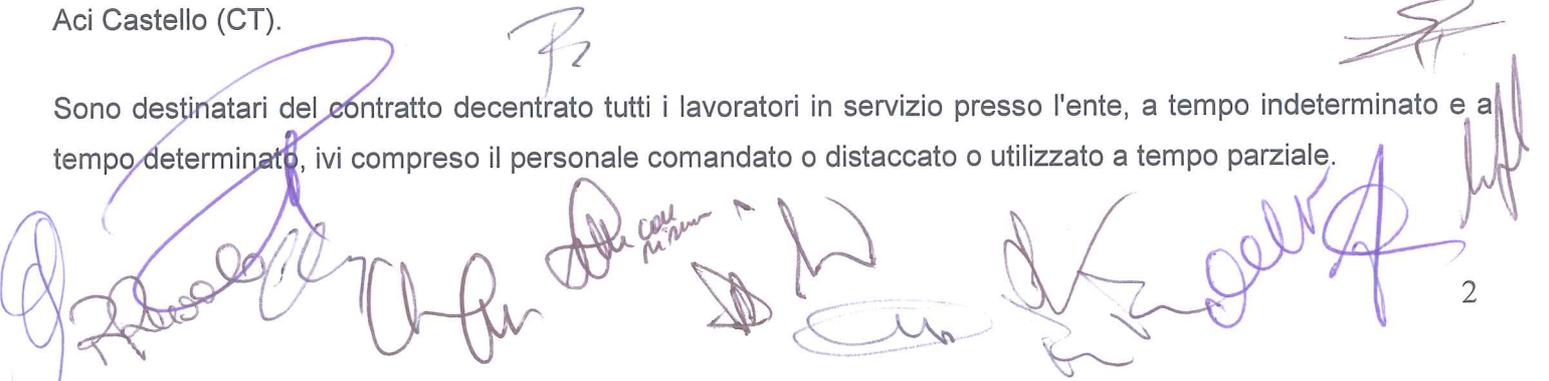
Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente accordo è stato elaborato e sottoscritto in conformità alle direttive impartite dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 18/06/2012, e della delibera GM n. esecutiva ai sensi di legge, di autorizzazione alla stipula del contratto.

Le risorse per l'anno 2012, sono ripartite sulla base del provvedimento di costituzione del fondo adottato con determinazione dirigenziale del responsabile delle risorse umane n. 604 del 14/06/2012 e s.m.i

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Aci Castello (CT).

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.



Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (oggi, di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori dovrebbero essere previsti nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato attiene esclusivamente alla ripartizione economica delle risorse decentrate per l'anno 2012, mentre per la parte normativa dell'accordo decentrato vige ancora il C.C.D.I. anno 2000, sottoscritto il 14/7/2000, al quale le parti fanno espresso richiamo e rinvio, facendo presente quanto segue:

“Il presente contratto decentrato ha validità dalla data di sottoscrizione e sino a stipula del nuovo accordo, con cessazione di efficacia, per le clausole di mancato adeguamento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. a far data dal 1/1/2013, in applicazione dell'art. 65, comma 3, del citato Decreto; pertanto, si dà atto che sino al 31/12/2012, avranno validità le disposizioni contrattuali decentrate approvate prima dell'entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ossia prima del 15/12/2009, salvo eventuali modifiche od integrazioni, riguardanti:

- a) La ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- b) La eventuale volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Pertanto, le parti stabiliscono che l'attribuzione delle risorse decentrate al restante personale non titolare di Area di Posizione Organizzativa, soggetta a valutazione verrà applicata a partire la 1/1/2012, sulla base della nuova metodologia di valutazione elaborata dal N.V.I.

Art. 2

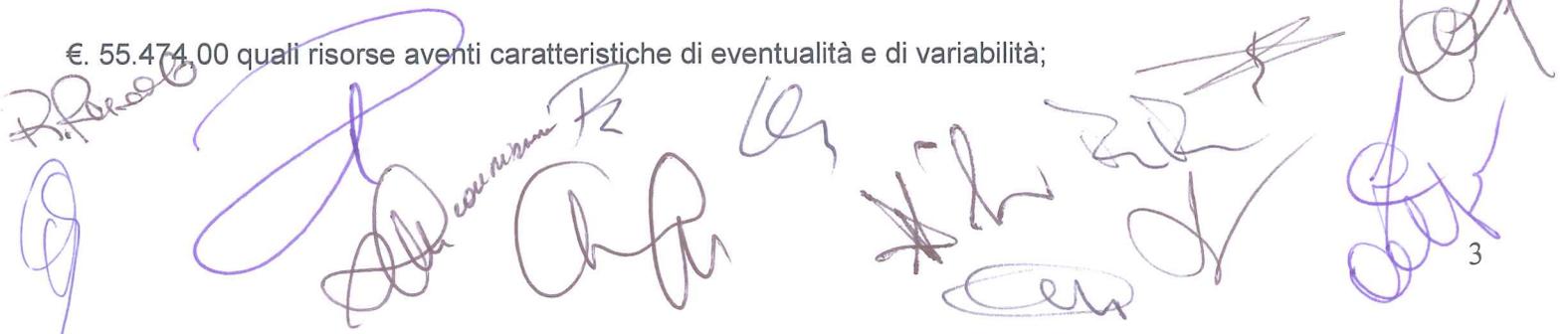
Risorse decentrate anno 2012

Quantificazione Fondo 2012

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale giusta determinazione di capoarea n. 604 del 12/06/2012 e s.m.i. , in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate come segue:

€. 306.254,00, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, (di cui €. 232.907,00 quali somme destinate al finanziamento della progressione orizzontale e dell'indennità di comparto);

€. 55.474,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;



3

€. 169.206,48 quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale (Incentivo recupero ICI; incentivo servizio museo Castello Normanno; incentivo servizio sala matrimoni; incentivo progettazione; diritti di toga).

€. -10.439,00, quali economie negative fondo anni pregressi.

Per un totale di €. 622.818,00 disponibili per la contrattazione decentrata.

ART. 3

Lavoro straordinario

L'autorizzazione al lavoro straordinario deve essere effettuata ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999, tenendo conto delle risorse finanziarie destinate a tale istituto nell'anno 1998. Si concorda che il lavoro straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili. In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il Responsabile del Servizio Personale, il recupero dello stesso, di norma entro un mese dalla effettuazione, fatte salve esigenze di servizio motivate. Gli importi relativi al lavoro straordinario saranno liquidati trimestralmente. A tale proposito si dovranno adeguare i flussi informativi fra il dipendente che ha effettuato lo straordinario ed il Responsabile preposto alla liquidazione, in modo da garantire il pagamento e/o l'eventuale recupero nei tempi convenuti. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, sostituito dall'art. 31 del CCNL 22/1/2004, fatte salve eventuali modifiche di legge apportate alla costituzione di tale fondo.

Nell'anno 2012 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in €. 10.327,00 in considerazione della riduzione dettata dal 4° comma dell'art.14 dei CCNL.

Si conviene che per una migliore utilizzazione dell'istituto in parola l'importo sopra quantificato venga, a sua volta ripartito nei seguenti budgets di settore:

AREA	ATTIVITA'	IMPORTO
Area Servizi direzionali e di staff	Assistenza organi collegiali	€. 4.475,00
	Autisti	2500

Area 1°- area IV-V e VI	Attività prestata per reperibilità funzioni di Ufficiale di stato civile e dell'UTC	€. 1.350,00
Area 7i	Attività prestata per straordinario Polizia Municipale	€. 2002,00
Totale		€. 10.327,00

Si da atto, inoltre, che per le attività di Polizia Municipale strettamente inerenti a quanto prescritto dall'art. 208 del D.lgs. n. 285/1992, ossia attività prestate in regime di lavoro straordinario dal personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale (con esclusione del personale amministrativo) finalizzate al controllo della sicurezza urbana e stradale, ovvero in stretto collegamento con specifici progetti di potenziamento di servizi notturni e di prevenzione delle violazioni agli artt. 186, 186 bis e 187 del c.d.s. il relativo budget a disposizione del Comandante della Polizia Municipale è pari a €. 25.000,00 dando atto che in conformità a quanto stabilito nel parere Corte dei Conti sezione AA.LL. n. 16/2009, detto budget è escluso dal fondo di cui al comma 1 dell'art. 14.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa indicazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norma contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore".

Si da atto che, come da piattaforma sindacale, lo straordinario per Ass. Organi e per motivi non prevedibili e/o programmabili, da erogare ogni tre mesi al personale aventi diritto, per tutte le aree. In tal senso l'accesso al fondo potrà essere richiesto da tutti i capiaea e dovrà essere adeguatamente motivato.

ART. 4

Ripartizione del Fondo

Le parti si danno atto che il fondo viene ripartito secondo l'ipotesi di accordo stipulata in data 23/05/2013 e che allegata al presente contratto ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 5)

Norma finale

Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le norme dei CCDI degli anni precedenti in quanto compatibili con la disciplina prevista dal D.to Lgs. 150/2009, restando inefficaci e non ulteriormente applicabili, ai sensi dell'art. 65, le norme contrattuali in contrasto con la normativa citata

Letto, confermato e sottoscritto, come segue:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

**COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO RISORSE UMANE
IPOTESI C.C.D.I. ANNO 2012.**

TABELLA A) DESCRIZIONE ANALITICA DEL FONDO

Determinazione Dirigenziale Area 1° n. del 14/6/2012, reg.n. 604 di costituzione fondo 2012.

FONDO art. 14 CCNL		Ripartito nel 2011		Costituito nel 2012
Compenso lavoro straordinario		8851,95		10327
FONDO art. 15 CCNL		Costituito nel 2010	Ripartito nel 2010	Costituito nel 2012
Parte stabile		306.254	380.270	306.254
Parte variabile		55.474	41.070,5	55.474
Totale		361.728,	421.340	361.728
Economie anni precedenti		57.223		-10.439
Totale da ripartire		418.951		351.289
Dettaglio Fondo:				
a) compensi incentivanti			41.070	
b) progressione economica			161.073	146.535
c) Retr. Posizione e risultato (non prevista)				
d) Turno, rischio reperibilità, maneggio, notturno, festivo e nott/fest			83.830	82.008
e) disagio cat. A – B – C			2.500	2.500
f) Spec.che responsabilità (cat. D non P.O.)			32.000	31.000
g) Spec.cjhe att.tà correlate all'art. 15, comma 1, lett. K				(Vedi specifica)
i) Specifiche resp. (anagrafe, st.civ. etc)			3.000	2.874
ART. 33 c. 4 (ind. Comparto)			97.867	86.372
			421.340	351.289
Sub Totale				
l) Art. 15 comma 1 lettera d):				
- Servizio Matrimoni Civili;		10029,48	10029,48	10.029
- Servizio Apertura e Custodia Museo N.		19362,33	19362,33	4.000
- Ripartizione ind. Messi notificatori		8000	8000	8.000
- Comp. Inc. pratiche sanatoria edilizia				
m) Art. 15 comma 1 lettera k):				
- Compenso inc. ICI;		25000	25000	25.000
- Compenso Censimento ISTAT; (residuo progetto anno 2011) (da non conteggiare)				6.500*
- Altri progetti (condono Edilizio) – Codice della strada		100.953,40		12.000 25.000
		582.296,21	483.732,81	435.318
Totale Fondo ex D.L. 78/2010				
Compensi Incentivanti esclusi dal Limite D.I. 78/2010:				
-Indennità di Toga;				12.000
-Compensi incentivanti la Progettazione;				67.500
-Compenso redazione P.R.G.				70.000
- Art. 13 L.R Ind. PM.				38.000

Totale Generale	582.296,21	483.732,81	622.818
-----------------	------------	------------	---------

**COMUNE DI ACI CASTELLO - UFFICIO PERSONALE
 QUADRO DI RAFFRONTO**

FINALIZZATO AL RISPETTO DEL VINCOLO EX ART. 9, COMMA 2 BIS, D.L. N. 78/2010
VINCOLO: il fondo costituito per gli anni 2011-2012-2013 non può superare quello costituito per il 2010.

MODALITA': confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. (Circolare RGS n. 12/2011)

Periodo	Presenti 2010	Presenti 2012	Scarto percentuale
Al 1 gennaio	n. 126	n. 175	
Al 31 dicembre	n. 176	n. 169	
Valore medio	n. 151	n. 175	%

Fondo 2010	Fondo 2012	Variazione percentuale	Fondo 2012 rideterminato
€. 361.728	€. 351.289		€.

N.B. La differenza dipende dalla non inclusione nel fondo 2012 della voce art. 4, comma 2 lett. "A" CCNL 31/7/2009, in quanto secondo la interpretazione della RGS è da considerare variabile e non dovuta per gli anni successivi.

Data 24/05/2013

Il Responsabile del Servizio
 Il Dirigente area 1
 Dott. Alfredo D'Urso

[Handwritten signature]

COMUNE DI ACI CASTELLO - UFFICIO PERSONALE
 IPOTESI DI RIPARTIZIONE C.C.D.I. PER L'ANNO 2012:

FONDO art. 14 CCNL		Importo da ripartire	
A) Assistenza Organi Istituzionali		4475	
B) Autisti		2500	
C) Polizia Municipale		2002	
D) Straordinario U.T.C./Stato civile		900 +450	
E) Eventi Eccezionali			
TOTALE		10327	
FONDO art. 15 CCNL		Importo da ripartire	Unità Interessate
a) compensi incentivanti			
b) progressione economica		146.535	175
c) Retr. Posizione e risultato (non prevista)			
d) Turno, notturno, festivo e nott/fest (PM)		71.708	27
reperibilità UTC /STATO CIV		9.000	10
maneggio,		1.300	3
e) rischio e disagio cat. A – B – C		2.500	12
f) Spec.che responsabilità (cat. D non P.O.)		31.000	16
g) Spec.che att.tà correlate all'art. 15, comma 1, lett. K		Vedi progetti settoriali	
i) Specifiche resp. (anagrafe, st.civ. etc)		2.874	12
ART. 33 c. 4 (ind. Comparto)		86.372	172
TOTALE DA RIPARTIRE		351.289	
- Servizio Matrimoni Civili;		10029	4
- Servizio Apertura e Custodia Museo N		4000 (importo max in base al progetto)	2
- Ripartizione ind. Messi notificatori		8000 (importo max in base agli effettivi introiti)	4
- Comp. Inc. pratiche sanatoria edilizia			
- Compenso inc. ICI; (anno 2011 e retro)		25000	11

- Compenso Censimento ISTAT;	Residuo impegnato anno 2011	8
Condono edilizio Art. 208 Codoce della Strada	12000 38000	
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE	435.318	
COMPENSI EXTRA FONDO		
-Indennità di Toga;	12.000	1
-Compensi incentivanti la Progettazione;	67.500	5
-Compenso redazione P.R.G. (e altri piani urb)	70.000	5-10
Art. 13 L.R. Ind. PM	38.000	26
TOTALE GENERALE	622.818	

Data...24/05/2013

Il Responsabile del Servizio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI ACI CASTELLO - UFFICIO PERSONALE

TABELLA B) PROGETTI AUTOALIMENTATI PER IL 2012

(Progetti ex art. 15, comma 1 lettera D) del CCNL 1999, finanziati con contributi in quota parte dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali)

Denominazione e descrizione progetto	Normativa di riferimento	N. Soggetti partecipanti e area interessata	Importo Presuntivo Entrata del servizio	Quota del contributo che finanzia il compenso incentivante
Servizio Matrimoni Civili	Art. 15 ccnl 01-04 -99, lett. C	Area 1 ^A n. 5	40000	10029
Servizio Apertura e Custodia Museo Normanno	Art. 15 ccnl 01-04 -99, lett. c	Area 2 ^A n. 4	65000	4000
Ripartizione ind. Messi notificatori	art. 34 Legge 18-2- 1999 n. 28	Area 1 ^A n. 4	Da definire a cons.	8000
Compenso Censimento ISTAT;		Area 1 n.8		6.500 (residuo anno precedente)
Pratiche condono edilizio		Area 6	100000	12000
Potenziamento orario controllo viabilità Pm	Art. 208 CdS (del. GM n. 75 del 19/07/2012)	Area 7 ^A	250.000	25000
Compenso Incentivante ICI	art. 59 comma 1 lett. P del D.Lgs. n. 446 del 15/12/1997	Area 3 ^A	250000	25000

Data 24/05/2013

Il Responsabile del Servizio Personale

I Responsabili dei Servizi interessati ai progetti

COMUNE DI ACI CASTELLO - UFFICIO PERSONALE

TABELLA C) COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2012
EX ART. 15, CO.1, LETT.K)

DESCRIZIONE COMPENSO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	AREA INTERESSATA	IMPORTO STIMATO
Indennità di Toga	art. 69, 2° comma, DPR 268/87	Staff	12000
Compensi incentivanti la progettazione	art. 92 D.Lgs.n 163/2006 Comma 5°	5 ^A	67500
Compensi incentivanti redazione Strumenti Urbanistici	art. 92 D.Lgs.n 163/2006 Comma 6	6 ^A	70000
Condono Edilizio	Del GM 203/2005	Area 6^A	12000

Data 24/05/2013

Il Responsabile del Servizio Personale

I Responsabili dei Servizi interessati ai progetti

TABELLA D)
COMPENSI INCENTIVANTI ED EX ART. 13 L.R. 17/1990 PER IL 2012.

DESCRIZIONE COMPENSO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	AREA INTERESSATA	IMPORTO STIMATO
Piano di miglioramento efficienza servizi di Polizia Municipale	Art. 13 L.r. n. 17/1990	Area 7 - P.M.	38000

Data 24/05/2013

Il Responsabile del Servizio Personale

I Responsabili dei Servizi interessati ai progetti

Allegato delibera

COMUNE DI Aci Castello
(Provincia di Catania)

G.C.N. 41

21 GIU. 2013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/05/2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Mario Trombetta Componenti: Dr. Alfredo D'Urso, D.ssa Laura Gulizia, D.ssa Enza Sciuto, Dott. Claudio Galli, D.ssa Emilia Del Popolo, Arch. Adele Trainiti, Arch. Filippo Finocchiaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: (Firmatarie del contratto):
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		(Esempio) a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18/06/2013 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? sì

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. ___ del _____

Articolo _ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _ _____

Articolo _ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ___ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	=====
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	146535
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non prevista
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	82008
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2500
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	31000
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	271529
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2874
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	86372
Somme rinviate	
Altro	
Totale	622818

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti . Con Il contratto non si determinano effetti abrogativi implicitiD) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del

15/12/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 28/12/2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI anno 2000 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a Servizio matrimoni civili, servizio apertura e custodia museo, pratiche sanatoria edilizia, ICI, potenziamento attività PM toga, progettazione, redazione PRG, ci si attende un incremento della produttività del personale _____

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili - =====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. _____ del _____ nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	306254
Risorse variabili	55474
Residui anni precedenti	-10439
Totale	351289

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 148471_

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	17973
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	14494
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	14080
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20359

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	41831
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2015
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 a	5853
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	19569
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 31/7/2009 art. 4 c. 2	11128
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	



Altro CCnl 22/01/2004 art. 33 c. 5	2939
------------------------------------	------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	271529
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1474
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro Artt. 16 l.R. 41/96	54000

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: (effettuate con il fondo anno 1999)

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	306254
Risorse variabili	327003
Residui anni precedenti	-10439
Totale	622818

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo

Indennità di comparto	86372
Progressioni orizzontali	146535
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	===
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	232907

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	82008
Indennità di rischio, maneggio valori- notturno festivo	
Indennità di disagio	2500
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	31000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2874
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	=====
Somme regolate dal contratto	622818
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	622818

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 306254, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 232907 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	306254	306254	==
Risorse variabili	327003	224680	102323
Residui anni precedenti	-10439	-2389	-12828
Totale	622818	528545	94273

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 68/10 e 68/20 per gli oneri riflessi relativamente al fondo parte stabile e a capitoli vari relativamente alla parte variabile.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.436 del 20/05/2013 è impegnato ai capitoli 68/10 e 65/10 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 1234 e 1235

Aci castello. 20/06/2013

Il capoarea: ¹ AA.GG., RR.UU.
Dr. Alfredo D'Urso

