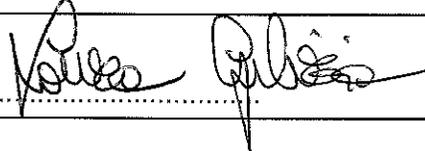


Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 224 - ACI CASTELLO	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta		
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		Ric		
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X		
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X		
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X		
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																															

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/10/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/10/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
20/10/2015 01:25:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	89.403	87.060	114.354	0	0	1.116
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	1	0,08	3.524	2.236	900	0	0	0
CATEGORIA D	32	32	31	31,5	31,33	30,98	1.104.142	1.066.770	1.089.924	4.624	0	5.249
CATEGORIA C	43	43	42	41,23	40,38	42,15	1.088.671	986.516	1.057.966	42.865	0	8.220
CATEGORIA B	77	77	75	68,92	66,54	66,4	1.460.578	1.333.613	1.377.464	25.322	0	9.585
CATEGORIA A	15	15	15	15,5	14,67	14,67	301.135	282.389	286.050	154	0	303
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	1	1	1,32	21.133	24.138	30.980	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>164</b>	<b>160,15</b>	<b>155,92</b>	<b>156,6</b>	<b>4.068.586</b>	<b>3.782.722</b>	<b>3.957.638</b>	<b>72.965</b>	<b>0</b>	<b>24.473</b>
<b>Tabella 14</b>							<b>1.694.467</b>	<b>1.685.370</b>	<b>1.633.588</b>			
<b>Totale costo annuo del</b>							<b>5.763.053</b>	<b>5.468.092</b>	<b>5.591.226</b>			



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
20/10/2015 01:25:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	89.403	87.060	113.238	45.245	45.245	46.561	44.158	41.815	66.677	0	0	1.116	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,08	3.524	2.236	10.800	3.524	2.236	10.800	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	31,5	31,33	30,98	34.905	34.046	35.018	29.242	29.134	29.086	5.664	4.912	5.932	0	0	0	147	0	169
CATEGORIA C	41,23	40,38	42,15	25.366	24.429	24.903	23.324	23.254	23.286	2.042	1.175	1.616	0	0	0	1.040	0	195

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA B</b>	68,92	66,54	66,4	20.826	20.042	20.602	19.456	19.419	19.381	1.369	623	1.220	0	0	0	367	0	144
<b>CATEGORIA A</b>	15,5	14,67	14,67	19.418	19.254	19.483	18.732	18.736	18.703	687	518	779	0	0	0	10	0	21
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1,32	21.133	24.138	23.425	21.133	24.138	22.702	0	0	724	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>160,15</b>	<b>155,92</b>	<b>156,6</b>	<b>24.950</b>	<b>24.260</b>	<b>25.117</b>	<b>22.379</b>	<b>22.386</b>	<b>22.486</b>	<b>2.571</b>	<b>1.874</b>	<b>2.631</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>456</b>	<b>0</b>	<b>149</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/10/2015 01:25:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	15	31	33	0	0	0	4	3	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	0	22	n.c.	0	6	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	31	31	31	29,42	33,74	29,74	13,71	10,55	8,39	20,06	14,55	8,61
CATEGORIA C	43	43	42	26,98	32	35,52	10,95	14,02	26,05	20,42	26,7	17
CATEGORIA B	76	76	75	29,68	32,74	33,68	14,58	21,51	14,19	18,07	13,74	6,57
CATEGORIA A	15	15	15	33,2	35,2	28,8	10,47	17,33	28,13	11,93	15,67	10,8
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	0	26	n.c.	6	0	n.c.	0	90	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	168	168	164	28,82	32,84	33,02	12,9	16,85	17,38	18,19	17,68	9,99

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
20/10/2015 01:25:15 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	1	1	2	Retribuzioni, codice P015	22.212	44.522	12.327	valore medio	22.212	44.522	6.164
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	19.927	16.992	8.725	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.964	8.496	4.363

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	29.111	28.838	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.556	14.419	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA N 61 DEL 26/03/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	7	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	11	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	0	0	0	0	0	1

POSIZIONE ECONOMICA C5	22	12	9	0	0	1	0	13	9
------------------------	----	----	---	---	---	---	---	----	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	4	1	0	0	1	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	8	11	0	0	6	22	14	33
POSIZIONE ECONOMICA A5	11	6	5	0	0	0	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	3	1	0	0	0	0	3	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>169</b>	<b>68</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>76</b>	<b>88</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	8	2
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	16	7
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>9</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	1	0	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	1	5	3	5	3	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	2	3	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	3	4	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>164</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	4	1	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	3	4	2	1	4	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	3	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	4	0	3	0	1	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	8	15	4	10	-	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	2	3	1	2	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>164</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	13	9	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	14	33	-	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>71</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>164</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	38
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	37	55	0	8	0	4	0	10	0	3	-	-	-	-	-	-	3	2	122
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32	99	52	5	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	194
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	23	0	2	0	1	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13	113	4	74	-	-	0	95	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	303
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	15	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	85	0	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	111
POSIZIONE ECONOMICA D3	267	147	56	31	-	-	77	35	0	3	-	-	-	-	-	-	2	1	619
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	400	306	438	173	196	19	66	70	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1.669
POSIZIONE ECONOMICA C4	117	7	26	1	0	182	69	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	404
POSIZIONE ECONOMICA C3	238	283	333	55	-	-	39	35	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	987
POSIZIONE ECONOMICA C2	76	65	14	54	0	2	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	243
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	28	290	7	107	0	10	39	101	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	589
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	32	46	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	140
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	154	96	10	47	0	4	33	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	345

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	95	0	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA B3	145	0	57	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	203
POSIZIONE ECONOMICA B2	66	34	62	16	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	182
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	457	1.098	138	522	-	-	141	110	0	47	-	-	-	-	-	-	1	2	2.516
POSIZIONE ECONOMICA A5	181	58	41	267	-	-	72	60	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	680
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	104	89	110	4	-	-	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	337
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	10	0	11	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	24
<b>Totale</b>	<b>2.575</b>	<b>2.841</b>	<b>1.443</b>	<b>1.408</b>	<b>196</b>	<b>230</b>	<b>566</b>	<b>581</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>9.935</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	6.582	-	1.116	-	47.677
DIRETTORE GENERALE	1	900	-	-	-	-	-	-	900
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	88,7	209.718	-	3.031	21.876	-	-	-	234.625
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	36	85.028	-	3.239	9.276	-	-	-	97.543
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	16	35.347	-	60	3.966	-	-	-	39.373
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	63	139.182	-	1.479	12.807	-	-	-	153.468
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	179	2.146	-	-	-	27.703
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	-	27.509

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	132	267.720	-	4.373	22.842	-	-	-	294.935
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	1.587	1.996	-	-	-	25.787
POSIZIONE ECONOMICA C5	254,4	464.307	-	5.404	39.487	-	-	-	509.198
POSIZIONE ECONOMICA C4	47,9	84.304	-	-	6.957	-	-	-	91.261
POSIZIONE ECONOMICA C3	143,55	245.671	-	6.374	21.157	-	-	-	273.202
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.589	-	-	8.361	-	-	-	107.950
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	108	172.292	-	498	14.507	-	-	-	187.297
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	229	3.234	-	-	-	41.750
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	60	94.044	-	1.527	8.023	-	-	-	103.594
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.618	-	-	3.158	-	-	-	40.776
POSIZIONE ECONOMICA B3	76	115.456	-	251	9.746	-	-	-	125.453
POSIZIONE ECONOMICA B2	48	70.127	-	-	5.888	-	-	-	76.015
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	456,75	656.568	-	-	55.114	279	-	-	711.961

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	192.936	-	312	16.225	-	-	-	209.473
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	44	59.821	-	-	5.022	-	-	-	64.843
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15,87	25.723	-	-	2.397	1.903	-	-	30.023
<b>Totale</b>	1.879,17	3.207.577	-	28.543	282.898	2.182	1.116	-	3.522.316

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO B	242	0	0	38.764	12.058	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.488	1.111	0	59.591	3.228	4.360	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	638	0	0	23.439	0	1.868	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	265	0	0	11.918	0	830	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.044	1.111	0	16.042	0	3.270	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	1.337	0	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	2.712	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.008	780	0	3.788	0	6.851	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	0	0	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.483	17.304	671	0	0	11.652	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	632	1.561	0	0	0	2.194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.843	1.111	0	0	0	6.595	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	747	0	0	0	0	2.748	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.292	0	0	0	0	4.244	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	287	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	706	0	0	0	0	2.358	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	943	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	866	0	0	0	0	2.988	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	526	0	0	0	0	1.887	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.926	0	0	0	0	17.961	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.447	0	0	0	0	4.277	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	449	0	0	0	0	1.425	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	193	0	0	0	0	727	0
<b>TOTALE</b>	<b>23.911</b>	<b>22.978</b>	<b>671</b>	<b>157.591</b>	<b>15.286</b>	<b>79.990</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15.613	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.072	565	0	0	0	0	0	1.928	685	2.302
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.586	2.261	0	0	0	0	0	2.990	1.174	3.686
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.372	0	0	0	0	0	0	203	464	0
<b>POSIZ.ECON. D4</b>	0	0	0	1.072	0	0	0	0	0	0	17	485	0

PROFILI ACCESSO D1	
--------------------------	--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	0	0	7.501	0	0	0	0	0	0	0	2.055	1.802
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	0	0	300	1.580	0	0	0	0	0	111	0	675
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	0	0	1.072	0	0	0	0	0	0	5.221	463	8.321
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	70	482	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	0	0	600	2.334	0	0	0	0	0	2.929	0	3.176
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	846
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	300	1.540	0	0	0	0	0	44	1.050	2.048
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	129	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	422	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	727
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	129	1.004
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	240	0	300	927	0	0	0	0	0	30	1.503	2.535
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	216	0	0	0	0	0	0	0	0	0	980	2.736

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	647	0	300	3.985	0	0	0	0	0	9.511	5.728	13.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	496	0	0	0	0	0	0	0	0	0	710	1.910
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	303	237	480
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37

TUEL													
TOTALE	0	2.021	0	18.775	13.192	0	0	0	0	15.613	23.357	16.274	45.663

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	66.677
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	76.330
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	25.945
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	13.013
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36.164
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4.189
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5.099
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.785
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.456
POSIZIONE ECONOMICA C5	48.187
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.239
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.588
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.341
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10.518
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.359
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.213
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.358
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.389
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.345

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	56.436
POSIZIONE ECONOMICA A5	8.840
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2.894
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	957
TOTALE	435.322

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	80.620
EROGAZIONE BUONI PASTO	30.660
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.100
COPERTURE ASSICURATIVE	38.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8.725
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	12.327
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	350
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.090.991
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	21.088
IRAP	349.727
<b>Totale</b>	<b>1.633.588</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	148.471	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	32.407	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	14.080	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	20.359	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	19.569	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	2.015	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	41.831	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	16.394	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	295.126	0
<b>Risorse variabili</b>		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	124.616	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.474	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	54.790	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-10.980	0
totale Risorse variabili Fondo unico	169.900	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	465.026	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	84.185
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	136.552
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	21.203
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	86.056
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	124.616
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	12.414
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	465.026
totale Fondo unico	0	465.026
<b>Totale</b>	<b>465.026</b>	<b>465.026</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3522316	4118110	0	CODICE SIOPE ERRATO
Totale T13	435322			
Assegno T14	80620			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	30660	57523	0	CODICE SIOPE ERRATO
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1100	3330	0	CODICE SIOPE ERRATO
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	38000	0	0	CODICE SIOPE ERRATO
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8725	0	0	CODICE SIOPE ERRATO
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	34251	0	CODICE SIOPE ERRATO
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	205405	0	CODICE SIOPE ERRATO
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	12327	17324	0	CODICE SIOPE ERRATO
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	350	2164	0	CODICE SIOPE ERRATO

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	1426	0	CODICE SIOPE ERRATO
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1090991	1009744	0	CODICE SIOPE ERRATO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	21088	126385	0	CODICE SIOPE ERRATO
P061 - IRAP	349727	368764	0	CODICE SIOPE ERRATO
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	10913	0	CODICE SIOPE ERRATO
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5591226</b>	<b>5955339</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	2494	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5591226</b>	<b>5952845</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00162000871

Codice Fiscale : 00162000871

Telefono : 0957373424

Fax : 0957373427

Email : PERSONALE@COMUNE.ACICASTELLO.CT.IT

Via : DANTE

Numero Civico : 28

C.A.P. : 95021

Città : ACI CASTELLO

Provincia : CT

Codice Catastale : A026

Popolazione residente : 18587

Superficie(Kmq) : 8.71

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.ACICASTELLO.CT.IT

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GULIZIA	LAURA	0957371145	0957373427	area@comune.acicastello.ct.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LEONARDI	GAETANA	0957373424	0957373427	personale@comune.acicastello.ct.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	15
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	42
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	14
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
----------------	--

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	0
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	0
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	2
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	2
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	0
b) Diploma superiore	2
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CASTRO	RAFFAELE	
MUSUMECI	GIOVANNI	
FRAGALA'	MARIA LUCIANA	

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 Il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	17

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	20/08/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	465026
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO

L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?

ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?

PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12

**N.Posizioni****Valore****PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni****Valore****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... ITO CASTRO RAFFAELÉ

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA