



COMUNE DI ACÌ CASTELLO Città Metropolitana di Catania

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Parte economica anno 2022 Criteri di ripartizione risorse decentrate

Verbale di Delegazione Trattante del 29 Dicembre 2022 che approva la ripartizione definitiva del fondo per le risorse umane per l'anno 2022.

VISTA la delibera n. 182 del 09/12/2022 con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di parte pubblica;

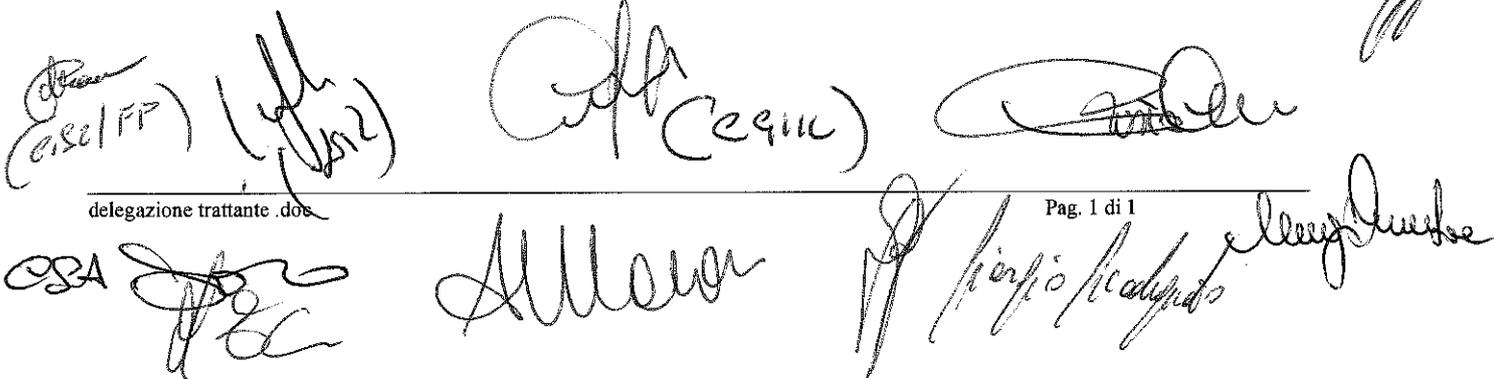
VISTA la determinazione dirigenziale n.940 del 13/06/2022, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 157 del 07/11/2022 avente ad oggetto." Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022-Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica";

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1913 del 07/12/2022 di rettifica della determinazione dirigenziale n. 940 del 13/06/2022;

VISTA la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-Parte economica, anno 2022, sottoscritta in data 15.12.2022 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria CCDI 2022 a firma del Responsabile della I° Area prot.n. 0051304 del 19/12/2022;



delegazione trattante .doc

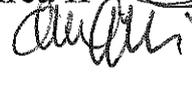
Pag. 1 di 1

VISTO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot.n. 0052146 del 27/12/2022 sull'ipotesi di ripartizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-Parte economica 2022;

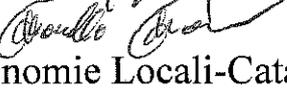
VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 27/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale viene autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2022-parte economica-riguardante la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, predisposto ai sensi dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.04.2004;

Tutto cio' premesso le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

Parte pubblica del Comune di Aci Castello :

- Dott.ssa Chiara Piraino Segretario Generale 
- Dott.ssa Laura Gulizia Responsabile Area I° 
- Dott.ssa Maria Princiotta Cariddi Responsabile Area II° 
- Dott. Claudio Galli Responsabile Area III° 
- Arch. Adele Trainiti Responsabile Area IV°
- Arch. Salvatore Passarello Responsabile Area V°
- Arch. Antonio Marano Responsabile Area VI° 
- Dott. Francesco D'Arrigo Comandante Polizia Locale
- Avv. Giovanna Miano Responsabile Ufficio Legale

Parte sindacale :

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL/FP 
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL/FP 
- Organizzazione Sindacale Territoriale UGL Autonomie Locali-Catania
- Organizzazione Sindacale Territoriale CSA-Catania
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL 

RR.SS.UU.

Urzi' Annalisa
Messina Salvatore
Cavazza Orazio

Castorina Salvatore
Coco Maria Emanuela
Corsaro Giuseppe
Guadagnato Giorgio

Art. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con determinazione dirigenziale n. 940 del 13/06/2022 e successiva determinazione dirigenziale di rettifica n. 1913 del 07/12/2022, trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, che hanno espresso parere favorevole con parere prot.n. 0052146 del 27/12/2022.

Art. 2

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67 comma 1 e 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018:

- Progressioni economiche storicizzate nella categoria: Sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data della sottoscrizione della presente intesa;

- Indennità di comparto, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.01.2004.

2. Le parti definiscono i criteri per la ripartizione delle somme disponibili da contrattare in conformità al CDI del triennio 2019-2021 e delle direttive/ linee di indirizzo per la contrattazione delle risorse decentrate anno 2022, formalizzate dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di G.C.n. 157 del 07/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, secondo la ripartizione e destinazione delle somme quantificate nella tabella allegato A alla presente.

Si dà atto che il fondo di lavoro straordinario da ripartire è di € 10.327,00.

3. Le Parti si danno atto che, ai fini della successiva erogazione delle indennità, previste sempre nei limiti delle disponibilità del fondo, devono preventivamente ricorrere le specifiche attestazioni dei Responsabili di P.O. e i presupposti richiamati nel CDI 2019/2021.

Art. 3
DISPOSIZIONE FINALE E DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente accordo, in relazione agli istituti disciplinati dallo stesso, si rinvia alle disposizioni di legge e alle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti e al vigente CCDI.

Il Presente accordo-parte economica anno 2022 si compone di n. 3 articoli e n. 1 tabella allegata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte pubblica del Comune di Aci Castello :

- Dott.ssa Chiara Piraino Segretario Generale
- Dott.ssa Laura Gulizia Responsabile Area I°
- Dott.ssa Maria Princiotta Cariddi Responsabile Area II°
- Dott. Claudio Galli Responsabile Area III°
- Arch. Adele Trainiti Responsabile Area IV°
- Arch. Salvatore Passarello Responsabile Area V°
- Arch. Antonio Marano Responsabile Area VI°
- Dott. Francesco D'Arrigo Comandante Polizia Locale
- Avv. Giovanna Miano Responsabile Ufficio Legale

Parte sindacale :

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL/FP
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL/FP
- Organizzazione Sindacale Territoriale UGL Autonomie Locali-Catania
- Organizzazione Sindacale Territoriale CSA-Catania
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL

RR.SS.UU.

- Urzi Annalisa
- Messina Salvatore
- Cavazza Orazio

- Castorina Salvatore
- Coco Maria Emanuela
- Corsaro Giuseppe
- Guadagnato Giorgio

ALL-A

COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO RISORSE UMANE
 IPOTESI C.C.D.I. ANNO 2019-2021 – SEDUTA D.T. DEL 15.12.2022
 TABELLA A) DESCRIZIONE ANALITICA DEL FONDO

Determinazione Dirigenziale Area 1° Reg. n. 940 del 13.06.2022 di costituzione del fondo Anno 2022

FONDO art. 14 CCNL	Costituito nel 2016	Ripartito nel 2016
Compenso lavoro straordinario	€ 10.327,00	€ 10.119,00
Compenso lavoro straordinario	Costituito nel 2022 € 10.327,00	Ripartito nel 2022 € 10.327,00

FONDO art. 15 CCNL	Costituito 2016	Costituito 2022	Ripartito nel 2022
Parte stabile	€ 297.507,00	€ 297.507,29	€ 297.507,29
Parte variabile	€ 131.000,00	€ 130.347,20	€ 130.347,20
Totale	€ 428.507,00	€ 427.854,49	€ 427.854,49
Economie anni precedenti	€ -10.980		
Riduzione fondo art. 1 c. 236 L. 208/15	€ -133,00	€ -133,61	-133,61
Totale da ripartire	€ 417.398,00	€ 427.720,88	€ 427.720,88
Dettaglio fondo:			
1) Compensi Incentivanti	€ 6.730,00	-----	-----
2) Art.68 lett j Progressione Economica	€ 122.378,00	€ 114.671,44	€ 114.671,44
3) Art.33, c. 4° (Ind. Comp)	€ 71.717,00	€ 46.038,27	€ 46.038,27
4) Retr. Posizione e risult. Non prevista	-----	-----	-----
5) Art.56- quines Compensi P.M. Servizio Esterno		€ 14340,00	€ 14.340,00
6) Art. 68 lett d - Turno, Indennità di condizioni di lavoro, reperibilità, notturno, festivo e nott/fest	€ 81.960,00	€ 90.525,18	€ 90.525,18
7) Art.70- quines comma 1 - Specific responsabilità Cat.D. e C NO PO	€ 21.700,00	24.733,40	24.733,40
8) Art.70- quines comma 2 Lett a Specific resp (anagr. e Stat Civ)	€ 1.649,00	€ 1.874,84	€ 1.874,84
Totale ripartizione risorse variabile		€130.347,20	€ 130.347,20
TOTALE		€ 291.056,91	€ 291.056,91

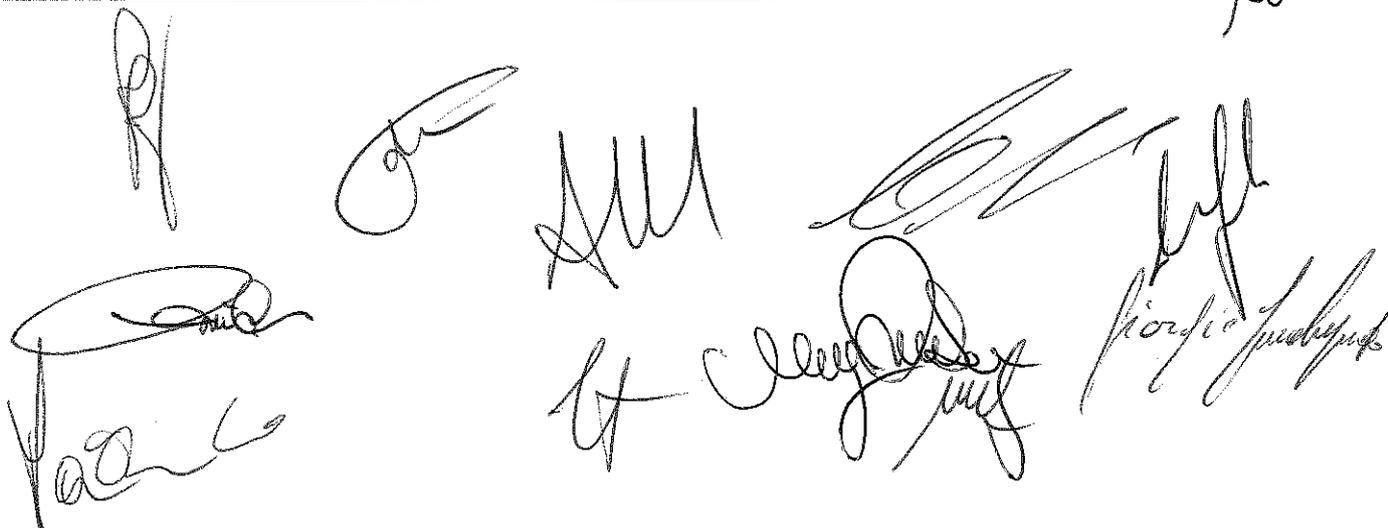
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "M. Ben...", "AM", and "Piero..."]

- Progetto gestione ind. Fam.ISTAT - Servizio matrimoni civili; - Servizio apertura e custodia museo; - Censimento Istat - Progetto IMU – TARI -Progetto smaltimento pratiche SUAP	€ 6.960,00 € 17.680,00	€ 3.025,24 € 5.880,00 € 3.970,00 €11.679,00	€ 3.025,24 € 5.880,00 € 3.970,00 €11.679,00
CCNL 14.09.2000 ART.54 ART.68 lett h Ind. Messi Notificatori	€ 5.000,00	€ 2.000,00	2.000,00
Compensi incentivanti esclusi dal limite D.I. 78/2010: - indennità di toga;	€ 28.190,00	€ 28.500,00	28.500,00

COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO PERSONALE
QUADRO DI RAFFRONTO

Modalità: confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma o media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo (Circolare RGS n. 12/2011).

Periodo	Presenti 2016	Presenti 2022	Scarto Percentuale
Al 1° gennaio	156	123	
Al 31 dicembre	147	117	
Valore medio	151,1	120	
	FONDO 2016	Variazione percentuale	Fondo 2022 rideterminato
	€ 428.507,00	€ 133,61	€ € 427.720,88



COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO PERSONALE
IPOTESI DI RIPARTIZIONE C.C.D.I. PER L'ANNO 2022

FONDO ART. 14 CCNL	Importo da ripartire	Unità interessate
A) Assistenza organi Istituzionali	€ 4.606,10	19
B) Straordinario Stato Civile	€ 659,86	4
C) Polizia Municipale	€ 2.500,00	19
D) Straordinario U.T.C.	€ 3.044,69	8
Totale	€ 10.810,65	31

FONDO ART. 15 CCNL	Importo da ripartire	Unità interessate
a) Compensi incentivanti	-----	-----
Art.33, c.4 (ind. Comparto)	€ 46.038,27	119
b) progressione economica	€ 114.671,44	111
c)Retr. Posiz. e risult. (non prevista)	-----	-----
d) Ind. Turno, notturno, festivo e nott/fest pol. Munic	€ 58.851,17	33
Art.56 quines – compensi P.M. Serv esterno	€ 14.340,00	19
Reperibilità Stato civile	€ 989,22	4
Reperibilità P.M.	€ 11.309,76	12
Reperibilità U.T.C.	€ 11.194,61	12
Indennità condizione lavoro Maneggio valori	€ 2.121,82	6
Maggiorazione Festivi Domenicale Castello	€ 850,00	2
Infrasettimanali Festivi Castello	€ 1.070,38	2
e) Indennità condizione lavoro Rischio e Disagio cat. A, B e C	€ 3.012,00	9
i) Spec.che Responsabilità (Anagrafe, Stao Civile, Elettorale, ecc)	€ 1.874,84	8
f) Spec.che Responsabilità (Cat. D no P.O)	€ 24.733,40	20
Totale ripartizione risorse variabili	€ 130.347,20	
TOTALE	€ 291.056,91	
Servizio matrimoni civili	€ 5.880,00	4
Servizio apertura e custodia museo	€ 3.970,00	2
Censimento ISTAT	€ 11.679,00	6

Ripartizione ind. Messi notificatori	€ 2.000,00	2
Progetto gestione indagine sulle famiglie (ISTAT)	€ 3.025,24	4
COMPENSI EXTRA FONDO -Indennità di toga;	€ 28.500,00	1
TOTALE GENERALE	€ 346.111,15	

CIRL/FP
