

COMUNE DI ACI CASTELLO

PROVINCIA DI CATANIA

Area 1[^]

Servizi Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici
Servizio Personale

Prot. _____

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2010 RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, del D.to Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 54 del d.to lgs. 150/2009 le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico finanziaria ed illustrativa che vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1. A tal fine si relazione quanto segue:

- 1. Costituzione del fondo** – Il fondo è stato costituito con determinazione n. 659 del 21/06/2010 e risulta dell'importo di €. 332.035,39 per risorse stabili, €. 21.599,34 per risorse variabili oltre ad €. 8.852,93 per straordinario. La copertura finanziaria pari ad €. 241.377,93 dovuta alla differenza tra le risorse disponibili stabili e quelle permanentemente a carico delle risorse stabili per progressioni orizzontali e indennità di comparto trova corrispondenza negli impegni n. 1549/06 RR.PP. per l'importo di €. 608,56, imp. 1874/07 RR.PP. di €. 20.093,37, impegno 1962/05 RR.PP. di €. 6.283,42 e per la differenza di €. 214.392,58 all'impegno 1016/10 del bilancio corrente.
- 2. Quantificazione risorse ai fini della ripartizione.** Nel prospetto allegato sono riportate e quantificate le risorse ai fini della ripartizione che sono state portate in delegazione trattante. Dal prospetto si evidenzia che le risorse stabili ammontano ad €. 332.035,39 e che di queste risultano permanentemente vincolate le risorse per progressioni orizzontali anni 2002/2003/2004 e 2008 nonché le risorse per indennità di comparto, indennità di qualifica e personale scuola per un totale di €. 174.705,87 per cui le risorse stabili da destinare alla contrattazione risultano pari ad €. 157.329,52. Ad esse vanno aggiunte le risorse variabili quantificate nel fondo 2010 in €. 21.599,34 di cui €. 20.358,70 per somme non ripartite nel fondo 2008 per un totale di €. 178.928,26. In sede di contrattazione sono stati altresì aggiunti i fondi del FIR (Fondo Integrativo regionale) pari ad €. 54.000,00 , nel bilancio di previsione 2010 al capitolo 65/10, che veniva tradizionalmente utilizzato per progetti di formazione e che è stato legittimamente inserito nel fondo da contrattare.
- 3. I risultati della contrattazione** – Il fondo è stato ripartito secondo l'allegato prospetto (All. 2) in particolare sono state assegnate le somme di cui all'art. 17 lett. D, e, f del ccnl 31/03/1999, i c.d. fondini, per le indennità di responsabilità, turnazione, reperibilità e disagio. Rispetto agli altri anni in sede ripartizione la è stato deciso, su

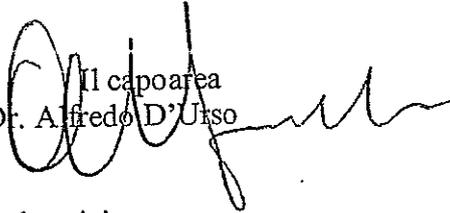
7

proposta di parte pubblica, di aumentare le indennità di responsabilità per i capi servizio da 1032 ad €. 2000,00 in considerazione dei maggiori carichi di lavoro dovuti alla riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente. La somma rimanente pari ad €. 86.070,50 è stata ripartita quanto ad €. 20.000,00 per un progetto di produttività per sicurezza, viabilità e per l'estate castellese per le aree interessate in questi servizi, €. 21.070,50 per un progetto di produttività da destinare al personale contrattista e quanto ad €. 45.000,00 per finanziare un ulteriore passaggio di produttività per l'anno 2010 che copra un ulteriore 45% ca. del personale che ha titolo a progredire. Inoltre la delegazione trattante ha autorizzato l'effettuazione dei progetti di produttività autofinanziati per Ici, presenza sul castello e matrimoni che garantiscono entrate all'ente. Si è deciso altresì di dare mandato all'ufficio risorse umane di mensilizzare in busta paga le indennità ricorrenti (indennità di responsabilità, turnazione etc.) e di contabilizzare ogni sei mesi le indennità non ricorrenti (straordinario di reperibilità, etc.).

La contrattazione ha avuto un esito positivo e si ritiene possa migliorare la produttività aziendale sia con riferimento alla remunerazione delle maggiori indennità previste dalle attività di turnazione, reperibilità, rischio, disagio e per la remunerazione delle maggiori responsabilità del personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa (capiservizio), nonché per la richiesta di parte sindacale di effettuare una progressione orizzontale che copre per l'anno 2010 il 45% circa degli aventi titolo al passaggio che si ritiene possa altresì migliorare, insieme alla produttività riservata al personale contrattista, il clima organizzativo e la soddisfazione dei lavoratori dipendenti.

Acicastello, 02/08/2010

Il capoarea
Dr. Alfredo D'Urso



All.N. 1 - Quantificazione del fondo anno 2010 ai fini della ripartizione-
All. n. 2 - Ipotesi di accordo