



COMUNE DI ACI CASTELLO

PROVINCIA DI CATANIA

Nucleo di Valutazione Interno

Verbale n. 11	Oggetto:Revisione della pesatura delle Aree di Posizione Organizzativa:
Data: 12/05/2009	Area X [^] - Polizia Municipale e Area XI [^] Legale: Determinazioni.

L'anno Duemilanove, il giorno Dodici del mese di Maggio, alle ore 16,00 e ss. nella sede del Comune intestato, e nell'ufficio del Segretario Generale, sito in via Dante, n. 28, si è riunito, a seguito di autodeterminazione in seduta precedente, il Nucleo di Valutazione Interno dell'Ente, costituito, ai sensi dell'art. 29 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, con deliberazione della Giunta Comunale n. 55/2006 e successivi provvedimenti sindacali di nomina n. 151/2006 e n. 7/2009, nelle persone di:

- Dott. Mario Trombetta, Presidente;
- Dott. Antonio Paparo, membro;
- Ing. Dott.ssa Antonina Aparo, membro.

Il Presidente, preliminarmente, comunica che, rispettivamente, con nota del 28/01/2009, prot.n. 104/leg. e con nota del 29/01/2009, prot.n. 389/PM, il funzionario titolare dell'Area di P.O. 11 – Area Legale e il funzionario dell'Area di P.O. 10 – Comando di Polizia Municipale, hanno richiesto la revisione della graduazione della posizione organizzativa assegnata, in considerazione del notevole lasso di tempo trascorso dall'ultima pesatura che risale a quella determinata dal Nucleo di Valutazione in data 18/11/2003 (verbale n. 4/2003), in applicazione della metodologia e dei criteri di pesatura cui alla deliberazione G.C. n. 38 del 25/2/2002.

Il N.V.I., visto il vigente regolamento comunale per la graduazione delle posizioni organizzative e la valutazione dei risultati ed, in particolare, l'art. 5, comma 1°, il quale recita “*La valutazione e la graduazione delle posizioni organizzative è deliberata dalla Giunta Comunale, che si avvale del supporto tecnico del Nucleo di valutazione, secondo i coefficienti e parametri stabiliti con il presente regolamento.*”, nonché il 2° comma, il quale dispone che “*Il sistema di graduazione è aggiornato ogni qual volta si determino modifiche rilevanti riguardanti la distribuzione della responsabilità, l'assegnazione delle risorse, i compiti ed il grado di autonomia.*”

Atteso che, sulla base di quanto rappresentato, descritto e motivato, dai responsabili di posizione organizzativa richiedenti, sussistono i presupposti oggettivi, per una revisione della graduazione delle due aree.

Richiamata la metodologia di graduazione delle aree di posizione organizzativa di cui al 1° comma dell'art. 4 del citato regolamento comunale e l'annessa tabella A, riportante “*Criteri per la valutazione delle posizioni organizzative*” e tabella B, riportante “*Fasce di compattamento ai fini della determinazione del valore economico di ciascuna posizione*”.

Esaminate le relazioni contenute nelle sopra citate note, si procede alla ripesatura delle seguenti aree di P.O.:

AREA DI P.O. 10[^] : Dal riscontro operato alla luce dei criteri di cui alla richiamata tabella A del regolamento comunale, il N.V.I., si determina nel rilevare ed accertare una sostanziale e rilevante modifica della situazione di fatto oggetto di valutazione dei seguenti parametri:

PARAMETRO	PESATURA 2003 (verbale n. 4/2003)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO NEL 2003	REVISIONE PESATURA	NUOVO PUNTEGGIO ATTRIBUITO
D. Complessità dei procedimenti gestiti	15	6	> 20	10

F. Molteplicità delle discipline di riferimento	Giuridico Organizzativo Informatico	6	Giuridico Contabile Organizzativo Informatico	8
Per i restanti parametri (A,B,C,E,G,H,I) il Nucleo conferma la pesatura effettuata con verbale n. 4 del 18/11/2003.	//	39	//	39
TOTALE PESATURA	//	51	//	57

AREA DI P.O. 11^ : Dal riscontro operato alla luce dei criteri di cui alla richiamata tabella A del regolamento comunale, il N.V.I., si determina nel rilevare ed accertare una sostanziale e rilevante modifica della situazione di fatto oggetto di valutazione dei seguenti parametri:

PARAMETRO	PESATURA 2003 verbale n. 4/2003)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO NEL 2003	REVISIONE PESATURA	NUOVO PUNTEGGIO ATTRIBUITO
D. Complessità dei procedimenti gestiti	fino a 12 tipologie	4	fino a 18 tipologie	8
E. Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	fino a €. 309.874,14	6	oltre €. 516.456,90 (P.E.G. 2008)	10
G. Supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici	Elevata	7	Molto elevata	10
I. Variazione del contesto disciplinatorio	Elevato	8	Molto elevato	10
Per i restanti parametri (A,B,C,F,G,H) il Nucleo conferma la pesatura effettuata con verbale n. 4 del 18/11/2003.	//	18	//	18
TOTALE PESATURA	//	43	//	56

Alla luce di quanto sopra, il N.V.I., ad unanimità di voti espressi in forma palese,

DELIBERA

- in accoglimento delle istanze di cui alle note indicate in parte premessa, proporre alla Giunta Comunale, la revisione della graduazione delle aree di posizione organizzativa nn. 10° ed 11°, attribuendo, in applicazione della tabella B, annessa al vigente regolamento comunale, il seguente valore di retribuzione di posizione organizzativa:

AREA 10° - POLIZIA MUNICIPALE: punteggio totale pesatura 57 punti, corrispondente ad un valore di R.P.O. pari a €. 12.911,42;

AREA 11° - AREA LEGALE: punteggio totale pesatura 56 punti, corrispondente ad un valore di R.P.O. pari a €. 12.911,42;

Il N.V.I. dispone, a tal punto, di trasmettere copia del presente verbale al Sig. Sindaco e al Dirigente dell'Area Risorse Umane, per quanto di competenza.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

.....

.....

.....