



COMUNE DI ACI CASTELLO

PROVINCIA DI CATANIA

Nucleo di Valutazione Interno

Verbale n. 02	Oggetto: Valutazione delle prestazioni dei funzionari titolari di A.P.O. per l'anno 2010 ex artt. 8, 9 e 10 C.C.N.L. 1999. Prosieguo lavori.
Data: 22/3/2011	

L'anno Duemilaundici, il giorno ventidue del mese di Marzo, alle ore 13,30 e ss. nella sede del Comune intestato, e nell'ufficio del Segretario Generale, sito in via Dante, n. 28, si è riunito, a seguito di apposita convocazione del 15/3/2011, prot.n. 5888, il Nucleo di Valutazione Interno dell'Ente, costituito, ai sensi dell'art. 58 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117/2009 e nominato con provvedimento sindacale n. 101/2009 e n. 7/2011, nelle persone di:

- Dott. Mario Trombetta, Presidente;
- Dott.ssa Carmela Ficara, membro;
- Dott. Giuseppe Gagliano, membro.

Il Presidente comunica che, in esecuzione di quanto deciso nella seduta del 26/1/2011(verbale n. 1/2011), con nota circolare del 27/1/2011, prot.n. 1918, nel rispetto del principio del giusto procedimento, è stato comunicato ai dipendenti incaricati nell'anno 2010 della direzione di Aree di Posizione Organizzativa l'avvio del procedimento di valutazione delle prestazioni, finalizzato all'attribuzione della retribuzione di risultato, sulla base del sistema permanente di valutazione inserito nel vigente regolamento comunale per la graduazione delle posizioni organizzative e la valutazione dei risultati, approvato con deliberazione G.C.n. 38 del 25/2/2002. Con la medesima sono state distribuite ai valutati una scheda obiettivi es. 2010 e modello report da riconsegnare entro e non oltre 15/2/2011 per la determinazione di quelli che costituiscono i parametri criteri oggettivi della valutazione anno 2010 e determinare ai sensi dell'art. 9, la percentuale di ponderazione sulla base del singolo peso attribuito dal Direttore Generale in sede di P.E.G.

Con nota del 25/2/2011, prot.n. 4366, si è proceduto a sollecitare la trasmissione dei report ancora mancanti, assegnando, nella convocazione per la seduta del 15/3/2011, quale termine ultimo, il 14/3/2011.

Il Presidente, comunica che, alla data odierna sono pervenute schede e report delle seguenti aree:

- Area 1° - Dott. Alfredo D'Urso: nota del 15/3/2011, prot.n. 5782;
- Area 2° - Dott. Vincenza Sciuto: nota del 18/2/2011, prot.n. 3713;
- Area 3° - Dott. C. Galli: nota del 21/02/2011, prot.n. Tr/87;
- Area 4° - Dott.ssa Emilia C. Del Popolo: nota del 14/3/2011, prot.n. 333/PEA;
- Area 5° - Arch. Adele Trainiti: nota del 14/3/2011, prot.n. 136/O.P.;
- Area 6° - Arch. Filippo Finocchiaro: nota del 14/3/2011, prot.n. 223/U;
- Area 7° - Dott. Francesco D'Arrigo: nota del 14/3/2011, prot.n. 863/PM;
- Area Legale: Avv. Giovanna Miano: nota del 14/3/2011, prot.n. 316/Avv.Com..

Il Nucleo, inoltre, prende visione del regolamento sulla valutazione delle prestazioni, elaborato dal N.V.I. Regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative e la valutazione dei risultati approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 38 del 25/2/2002, al fine di procedere a quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del regolamento.

Prende visione del P.E.G. per l'esercizio finanziario 2010, approvato con deliberazione G.C. n.178 del 28/12/2010 e gli obiettivi annuali assegnati ad ogni titolare di posizione organizzativa.

E' pervenuta, altresì, la relazione ex art. 42 del C.C.N.L. 2001 del Segretario Generale con nota del 25/2/2011, prot.n. 4367, sulla quale, in apposita seduta ristretta, con l'astensione del Presidente, si procederà al previsto procedimento di validazione delle attività e dei risultati conseguiti, dopo aver concluso il procedimento di valutazione dei dipendenti dell'Ente.

A tal punto si procede alla valutazione dell'attività e dei risultati conseguiti per l'anno 2010 dei

seguenti valutati:

AREA 1° - Dott. Alfredo D'Urso

Si procede ad esaminare e valutare le schede obiettivo prodotte dal valutato e il relativo report, acquisito al prot.n. 5782 del 15/3/2011. Dall'esame della relazione prodotta per l'attività svolta nel corso dell'anno 2010 e degli obiettivi assegnati in sede di deliberazione di adozione del P.D.O. (atto G.C. n. 176/2010), emerge, quanto segue:

<u>Obiettivo gestionale n. 1</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	Contratto decentrato Integrativo anni 2009-2010	Stipula contratto integrativo decentrato per gli anni 2009/2010	Gennaio/dice mbre 2010	//	30%
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione e dai riscontri operati (riscontro effettuato mediante accesso alla documentazione contrattuale ed dell'ufficio personale l'obiettivo risulta raggiunto con le modalità e nei tempi assegnati (100%). Si dispone accertamento in audit del valutato per verifica tempistica (fase 6).				

<u>Obiettivo gestionale n. 2</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	Progressioni orizzontali anno 2009/2010	Concorso progressioni orizzontali per gli anni 2009/2010	Settembre/di cembre 2010	//	25%
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione e dai riscontri operati (riscontro effettuato mediante accesso agli atti concorsuali) l'obiettivo risulta raggiunto con le modalità e nei tempi assegnati (100%). Si dispone accertamento in audit del valutato per verifica tempistica (fase 5).				

<u>Obiettivo gestionale n. 3</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	Albo Pretorio on line	Predisposizione degli atti necessari al fine di adempiere al contenuto dell'art. 32 della l. 69/09 in materia di pubblicazione e notifica on line degli atti amministrativi	Settembre/no vembre 2010	//	20%
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione e dai riscontri operati (riscontro effettuato mediante accesso al sito www.comune.acicastello.ct.it , risulta effettuata l'implementazione del sistema; pertanto, l'obiettivo risulta raggiunto con le modalità e nei tempi assegnati (100%). Si dispone accertamento in audit del valutato per verifica tempistica (fase 3 avvio formazione del personale).				

<u>Obiettivo gestionale</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
-----------------------------	---------------	-------------	------------	------------------	-------------------------

<u>n. 4</u>					
	Stabilizzazione del personale contrattista	Predisposizione degli atti necessari al fine di stabilizzare il personale contrattista entro il 31/12/2010	Dicembre 2010	//	25%
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione e dai riscontri operati (riscontro effettuato mediante accesso copia atto deliberativi G.C. n. 180 e 181 del 2010, bando e graduatorie, determine nn. 1180 e 1181 del 29/12/2010) l'obiettivo risulta raggiunto con le modalità e nei tempi assegnati (100%). Si dispone accertamento in audit del valutato per verifica tempistica inerente la fase 5 firma contratti individuali di lavoro)				

AREA 2 – Dott.ssa Vincenza Sciuto:

Si procede ad esaminare e valutare le schede obiettivo prodotte dal valutato e il relativo report, acquisito al prot.n. 3713 del 18/2/2011. Dall'esame della relazione prodotta per l'attività svolta nel corso dell'anno 2010 e degli obiettivi assegnati in sede di deliberazione di adozione del P.D.O. (atto G.C. n. 176/2010), emerge, quanto segue:

<u>Obiettivo gestionale n. 1</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	Manifestazione "City Village"	Il paese villaggio è lo scenario in cui, dal 17 al 25 luglio 2010, si svolgono eventi, spettacoli, intrattenimenti, sport, animazione. Una serie di manifestazioni programmate ed articolate per dare ai cittadini e ai turisti occasioni di incontro, di crescita, opportunità da vivere e proporre in una settimana diversa.	Maggio/luglio 2010	//	40%
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione e dai riscontri operati (riscontro effettuato mediante accesso alla documentazione prodotta – delibera G.C. 71/2010-comunicazione programma – nota del 16/7/2010 prot.n. 17348, depliant, delibera G.C. n. 171/2010 di approvazione del rendiconto) l'obiettivo risulta raggiunto con le modalità e nei tempi assegnati (100%).				

<u>Obiettivo gestionale n. 2</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	Proposta "Regolamento Servizio Trasporto Scolastico"	Formulazione di un regolamento per il servizio di trasporto scolastico che risponde al criterio	Giugno/settembre 2010	//	30%

		dell'efficienza e dell'economicità, tenendo conto delle reali esigenze dell'utenza ed in relazione alle disponibilità di bilancio			
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione e dai riscontri operati (riscontro effettuato mediante accesso alla documentazione prodotta – proposta deliberativa registrata al n. 46 del 19/7/2010 e deliberazioni CC. nn. 69 e 70/2010,) l'obiettivo risulta raggiunto con le modalità e nei tempi assegnati (100%). Si dispone accertamento in audit del valutato per verifica tempistica inerente la fase c) inerente la riformulazione della proposta e chiarimenti in merito).				

<u>Obiettivo gestionale n. 3</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	“Navigando per Trezza”: barche, mestieri e tradizioni, 1° salone nautico dell'usato.	La manifestazione si svolge tra il 2 e il 6 maggio nella location principale dell'area dei pontili da diporto all'interno del porticciolo turistico di Acitrezza. Campagna pubblicitaria e di comunicazione per dare risalto a tutti i soggetti attori; Enti patrocinanti, nonché operatori turistici, concessionari ed espositori.	Febbraio/Maggio 2010	//	30%
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione e dai riscontri operati (riscontro effettuato mediante accesso alla documentazione prodotta – protocollo intesa del 15/2/2010; delibera G.C.n. 55/2010; invito inaugurazione del 29/4/2010; deplianti) l'obiettivo risulta raggiunto con le modalità e nei tempi assegnati (100%).				

AREA 3 – Dott. Claudio Galli:

Si procede ad esaminare e valutare le schede obiettivo prodotte dal valutato e il relativo report, acquisito al prot.n. Tr/87 del 21/2/2011. Dall'esame della relazione prodotta per l'attività svolta nel corso dell'anno 2010 e degli obiettivi assegnati in sede di deliberazione di adozione del P.D.O. (atto G.C. n. 176/2010), emerge, quanto segue:

<u>Obiettivo gestionale n. 1</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	Lotta all'evasione della Tassa smaltimento rifiuti	Lotta all'evasione e dell'elusione della tassa di smaltimento rifiuti facendo ricorso	Maggio/dicembre 2010	//	70%

	alle procedure previste dall'art. 1 comma 340 della legge n. 311 del 31/12/2004 (incrocio dati catastali, comprensivi della toponomastica, con i dati comunali: elenco contribuenti, anagrafe comunale, anagrafe tributaria Ministero Finanze).L'attività si articola in un triennio: anno 2010 terzo anno del triennio.		
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione si rende necessario acquisire, in audit del valutato, specifica attestazione in merito al dichiarato maggiore accertamento TARSU 2005 per complessivi €. 346.000 (pag. 8 della relazione), scaturente dall'attività programmata in sede di descrizione dell'obiettivo (n. 2.923 avvisi di accertamento), modello di questionario spedito.		

<u>Obiettivo gestionale n. 2</u>	Denominazione	Descrizione	Tempistica	Programma R.P.P.	Indicatore di risultato
	Lotta all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili	Lotta all'evasione e della elusione della imposta comunale sugli immobili facendo ricorso ai controlli incrociati sulle banche dati (incrocio dati catastali, comprensivi della toponomastica, con i dati comunali: elenco contribuenti, anagrafe comunale, anagrafe tributaria Ministero Finanze). Emissione ruolo coattivo.	Gennaio/dice mbre	//	30%
<u>Nota di valutazione</u>	Da quanto emerge dalla relazione si rende necessario acquisire, in audit del valutato, specifica attestazione in merito al dichiarato maggiore accertamento ICI 2005-2008 per complessivi €. 230.750,00 (pag. 8 della relazione), scaturente dall'attività programmata in sede di descrizione dell'obiettivo (n. 448 avvisi di accertamento), e documentazione inerente visto esecutività del ruolo emesso in data 8/11/2010.				

Il Presidente comunica che, con nota del 10/3/2011, prot.n. 5529, il Dirigente dell'Area 1 – Risorse Umane, invita il Dirigente Area 3°- Dott. Galli a trasmettere al N.V.I. gli atti inerenti la liquidazione del progetto incentivante recupero ICI, ai sensi di quanto prescritto all'art. 8, comma 1, del CCNL 5/4/2001. Il N.V.I., in merito alla precitata nota precisa che le risorse previste dall'art. 4, comma 3,

(tra le quali quelle ex dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, che ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sono destinate anche ad incrementare la retribuzione di risultato del personale incaricato delle posizioni organizzative competenti per materia, anche ad integrazione del limite percentuale massimo stabilito dall'art. 10, comma 3, del CCNL del 31.3.1999, devono intendersi, non esclusivamente quelle da attribuirsi al dipendente incaricato di posizione organizzativa, bensì, come espresso dall'ARAN nel parere 499-17C1, di tutte le risorse incentivanti ex art. 15, in quanto riferisce lo stesso ARAN che l'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 precisa che le risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e che i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono correlati "al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999". Fatta questa premessa, pertanto, l'erogazione del beneficio de quo, deve essere, accertato dal Nucleo il raggiungimento dei risultati prefissati, progetto che peraltro coincide con l'obiettivo n. 2 di cui al P.D.O. 2010. A tal fine, si dispone al Dirigente Area 3°, Dott. Galli, la produzione della seguente documentazione:

- a) Estratto regolamento ICI ex art. 59, comma 1°, lettera p) che prevede che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.
- b) Provvedimento di definizione del progetto recupero ICI 2010;
- c) Provvedimento di liquidazione dei compensi incentivanti, con indicazione dei criteri di riparto tra il personale partecipante.

In merito a quanto sopra, il N.V.I., anche alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e del relativo recepimento nell'ordinamento degli uffici e servizi dei relativi principi di valutazione e merito, all'art. 24 in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance, coglie l'occasione per invitare l'Ufficio Personale, per l'anno 2011 a sottoporre al N.V.I., tutti i progetti incentivati ex dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, alla validazione preventiva del Nucleo come previsto dall'art. 58 del vigente regolamento comunale e prevedendo che i relativi progetti siano in armonia a quanto determinato in sede di contrattazione decentrata, sulla base di direttive dell'Organo Amministrativo o del Direttore Generale, che ne autorizzino l'attuazione.

Il N.V.I., dispone di convocare per il 30/03/2011, ore 11.00, in audit i seguenti Dirigenti:

Area 1°: Dott. D'Urso;

Area 2°: Dott.ssa Sciuto;

Area 3°: Dott. Galli,

per fornire i chiarimenti necessari alla valutazione definitiva.

Il N.V.I., dispone di trasmettere copia del presente verbale al Dirigente dell'Ufficio personale.

A tal punto il N.V.I., decide di aggiornare il lavori al 30/03/2011, alle ore 11.00, senza necessità di ulteriore avviso.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

F.to Dott. Mario Trombetta

F.to Dott.ssa Carmela Ficara

F.to Dott. Giuseppe Gagliano