



COMUNE DI ACI CASTELLO

Provincia di Catania

ESTRATTO

DAL

REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

(approvato con deliberazione G.C. n. 117 del 15/7/2009 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 197 del 29/10/2009; con deliberazione G.C. n. 8 del 29/1/2010 e con deliberazione G.C. n. 94 del 21/5/2010; con deliberazione G.C.n. 176 del 28/12/2010)

.....*Omissis*.....

Articolo 23

Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo modificato con deliberazione G.C. n.176 del 28/12/2010)

1. L'Amministrazione, in coerenza con le disposizioni legislative (D.lgs. n. 150/2009), adotta un sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale, volto a valutare il rendimento dell'amministrazione nel suo complesso e nell'ambito delle articolazioni previste (Aree, Servizi) nonchè a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative espresse dal personale.
2. Secondo i principi desunti dalla legge, dalle altre disposizioni e direttive e da quanto stabilito dal presente regolamento l'Amministrazione, con deliberazione della Giunta, adotta il sistema di misurazione e valutazione della performance, proposto dal Nucleo di Valutazione - O.I.V., che individua:
 - a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni di legge e del presente regolamento;
 - b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
 - d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

3. La valutazione del personale ai diversi livelli delle responsabilità assegnate dovrà avere periodicità annuale, spetta al Sindaco che si avvale del Nucleo di Valutazione - Organismo Indipendente di Valutazione, nominato dallo stesso organo di vertice dell'Ente.
4. L'esito della valutazione determina la conferma o la revoca degli incarichi dirigenziali.
5. Quale norma transitoria, per la valutazione delle attività e dei risultati conseguiti nell'anno 2010, dei funzionari incaricati di area di posizione organizzativa, procederà il Nucleo di Valutazione - O.I.V., applicando metodologia e criteri previsti dal previgente articolo 23 e 24 regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, che richiama il regolamento comunale approvato con deliberazione della G.C. n. 38 del 25/02/2002. Per le attività a partire dal 2011, si applicherà il nuovo sistema di valutazione.

Articolo 24

Procedimento di valutazione

(articolo modificato con deliberazione G.C. n. 94 del 21/5/2010)

(articolo successivamente abrogato con deliberazione G.C. n.176 del 28/12/2010)

.....*Omissis*.....

Articolo 58

Il Nucleo di Valutazione - Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

(articolo modificato con deliberazione G.C. n.176 del 28/12/2010)

1. Al fine di adeguare l'ordinamento amministrativo interno ai principi contenuti nel D.lgs. n.150/09, fatti comunque salvi i poteri e le prerogative di autonomia organizzativa riservate dalla Costituzione alle Autonomie Locali, con decorrenza 1 gennaio 2011, termine di legge per l'adeguamento normativo al nuovo sistema di valutazione, il Nucleo di Valutazione Interno, nominato ai sensi del previgente art. 58 del presente regolamento, svolgerà anche le funzioni di organismo indipendente di valutazione, con il precipuo compito di:
 - a) svolgere un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti a questa amministrazione;
 - b) concorrere a costituire il sistema di misurazione e valutazione di questa amministrazione e garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso in relazione ai suoi processi;
 - c) effettuare la proposta di valutazione della performance individuale dei dipendenti incaricati delle aree di posizione organizzativa, anche di alta professionalità nonché di staff, formalmente istituite in capo all'Ente, trasmettendo al Sindaco una apposita relazione sull'attività e sui risultati raggiunti sulla base degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione e sulla base di un sistema di valutazione appositamente elaborato che prevede i criteri di valutazione e

metodologia utilizzata. Per quanto attiene la proposta di valutazione delle performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, queste sono riservate esclusivamente al Sindaco, che né disciplinerà con proprio provvedimento la metodologia e i criteri, sulla base di apposita proposta elaborata dal Nucleo di Valutazione e adottata con meccanismi idonei ad evitare eventuali incompatibilità.

- d) monitorare il sistema generale della valutazione e della trasparenza, previa apposita relazione annuale;
 - e) validare la Relazione sulla performance di cui all'art.10 c.1 lett b) del dlgs 150/09 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di questa amministrazione;
 - f) garantire, in seconda istanza (attraverso il ricorso gerarchico improprio) la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità al restante personale dipendente da parte dei titolari di A.P.O.;
 - g) garantire per quanto di competenza l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità;
 - h) fornire pareri ai dipendenti titolari di A.P.O. in merito di valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti dal personale appartenente alle categorie del vigente sistema contrattuale;
 - i) fornire pareri in materia di controllo di gestione, qualora l'intervento sia richiesto;
 - j) garantire ogni altra incombenza prevista dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti o comunque espressamente attribuita dal Sindaco.
2. Il N.V.I. - O.I.V. opera in posizione di rigorosa autonomia sia nei confronti degli organi di governo, che nei confronti dei responsabili della gestione e risponde del proprio operato solo ed esclusivamente al Sindaco.
3. Il N.V.I. - O.I.V è nominato con provvedimento del Sindaco, dura in carica per la durata corrispondente a quella del Sindaco. E' formato da un collegio composto da tre membri, di cui uno, anche con rapporto di servizio interno all'Ente onde assicurare e rafforzare l'interlocuzione sia con il vertice politico, sia con l'apparato amministrativo e che assume la presidenza del Collegio.
4. I membri devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, e di un titolo di studio post-universitario (corso di formazione avanzata; master ect.) in profili afferenti alle materie suddette e/o ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance, ovvero di adeguata esperienza almeno biennale in nuclei di valutazione, ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza, il tutto attestato e documentato tramite apposito Curriculum vitae.
5. Non possono essere nominati:
- a) coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali rappresentative nella contrattazione dell'area Enti Locali;

b) coloro che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;

c) coloro che abbiano rivestito simili incarichi o cariche, alle superiori lettere a) e b) o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

6. Ai componenti del N.V.I. - O.I.V. spetta una indennità di funzione, nella stessa misura spettante ed in godimento ai membri del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ed è attribuito col medesimo provvedimento di nomina. Spettano, inoltre, il rimborso delle spese di viaggio, qualora residenti fuori dal territorio comunale.

7. Le sedute sono valide con la presenza di tutti i componenti e si tengono almeno una volta al mese e sono convocate dal Presidente dell'O.I.V.

8. In via transitoria e in sede di prima applicazione delle presenti disposizioni, i componenti del Nucleo di Valutazione Interna in carica all'atto dell'entrata in vigore del presente regolamento, rimangono in carica assumendo la veste di componenti del nuovo Nucleo di Valutazione - O.I.V. sino alla scadenza naturale prevista nell'originario atto di nomina, previa verifica da parte del Sindaco della sussistenza in capo ai medesimo dei requisiti previsti dal precedente commi 4 e 5.

.....*Omissis*.....

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Mario Trombetta