

Comune di Aci Castello (CT)
Metodologia di valutazione permanente
Nucleo di Valutazione Interno
Valutazione Performance Organizzativa

Scheda 2

Il criterio di valutazione dei comportamenti organizzativi (max punti 40):

AREA RESPONSABILE.....

Valutazione Anno.....

| PARAMETRO | VALUTAZIONE | PUNTEGGIO |
|--|---|----------------|
| ORIENTAMENTO AI RISULTATI | | |
| 1. Capacità di tradurre direttive e atti di indirizzo in progetti, piani di attività e piani di lavoro | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| 2. Capacità di organizzare le attività in funzione della qualità dei servizi anche attraverso semplificazioni amministrative e/o innovazioni tecnologiche. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| CONDUZIONE DEL PERSONALE | | |
| 3. Capacità di motivare, guidare e valutare i propri collaboratori, curandone la crescita professionale. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| 4. Capacità di fronteggiare nuovi incombenti normativi ovvero emergenze o imprevisti attraverso l'uso flessibile e sinergico del personale. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| 5. Capacità di gestire e risolvere situazioni di conflittualità interna. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE SPECIFICO | | |
| 6. Capacità propositiva e relazionale nei confronti degli organi della direzione politica, del Segretario Generale e del Direttore generale. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| 7. Capacità di iniziativa e propensione all'assunzione delle responsabilità correlate alla posizione professionale. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| 8. Capacità di rappresentare adeguatamente l'ente nelle trattative e nelle relazioni con l'esterno. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |
| 9. Capacità di rispettare i tempi imposti dal procedimento amministrativo. | () migliorabile () adeguato () buono () eccellente | Punti |

