

**COMUNE DI ACI CASTELLO**  
(Provincia di Catania)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Aci Castello (CT)**

**QUADRIENNIO NORMATIVO 2008 - 2011  
PARTE ECONOMICA -2011**

**RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2011**

L'anno duemilaedodici, il giorno ventiquattro del mese di gennaio alle ore 12.00 e ss., a seguito di apposita convocazione, diramata con avviso nota prot.n. <sup>1276</sup> del <sup>11/12</sup>, si è riunita la Delegazione Trattante del Comune intestato, sotto la direzione del Presidente, Dott. Mario Trombetta, Segretario Generale del Comune. Sono presenti:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente e dei seguenti Responsabili di Area di Posizione Organizzativa:

Nominativo	Direzione Area	Presente	Assente
Dott. A.D'Urso	1° Servizi Generali, Demografici ed Elettorali	X	
Dott.ssa V. Sciuto	2° - Servizi alla persona, culturali e ricreative, Pubblica Istruzione	X	
Dott. C. Galli	3° Servizi Finanziari e Tributi		X
Dott.ssa E.C.Del Popolo	4° Servizi al patrimonio, Ecologia ed ambiente	Pres. X	delega Inf. N. <del>XXXX</del>
Arch. A.Trainiti	5° Servizi Tecnici Opere Pubbliche - Protezione Civile		
Arch. F.Finocchiaro	6° Servizi Tecnici Urbanistica - Servizi alle imprese	X	
Dott. F. D'Arrigo	7° Servizi di Vigilanza - Polizia Municipale	Pres. X	delega Vice <del>XXXX</del>
Avv. G. Miano	Area A.P. Servizi Legali		X
Dott.ssa L. Gulizia	Area A.P. Servizi direzionali e di Staff		

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

**Organizzazioni Sindacali:**

**Rappresentanti**

**Presente**

**Assente**

CGIL-fp/Enti Locali

A. MARINO

CISL/FPS

UIL/FPL

DicaP - SULPH

G. RUCCO

Contratto integrativo anno 2011 comune di Acicastello

*(Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom left and several smaller ones on the right side.)*

R.S. Unitaria:

- Puccia GIUSEPPA MARIA;
- CAVAZZA ORAZIO;
- NANGIAGLI NUNZIO;
- FIENERA GIOVANNA;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Aci Castello (CT).

### ART. 1

#### Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente accordo è stato elaborato e sottoscritto in conformità alle direttive impartite dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 143/2011, e della delibera GM n. 194 del 30/12/2011 esecutiva ai sensi di legge, di autorizzazione alla stipula del contratto.

Le risorse per l'anno 2011, sono ripartite sulla base del provvedimento di costituzione del fondo adottato con determinazione dirigenziale del responsabile delle risorse umane n. 738/2011 e s.m.i..

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Aci Castello (CT).

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di lavoro interinale (oggi, di somministrazione a tempo determinato) le risorse per il pagamento di eventuali compensi accessori dovrebbero essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato attiene esclusivamente alla ripartizione economica delle risorse decentrate per l'anno 2011, mentre per la parte normativa dell'accordo decentrato vige ancora il C.C.D.I. anno 2000, sottoscritto il 14/7/2000, al quale le parti fanno espresso richiamo e rinvio, facendo presente quanto segue:

Contratto integrativo anno 2011 comune di Acicastello

Il presente contratto decentrato ha validità dalla data di sottoscrizione e sino a stipula del nuovo accordo, con cessazione di efficacia, per le clausole di mancato adeguamento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. a far data dal 1/1/2013, in applicazione dell'art. 65, comma 3, del citato Decreto; pertanto, si dà atto che sino al 31/12/2012, avranno validità le disposizioni contrattuali decentrate approvate prima dell'entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ossia prima del 15/12/2009, salvo eventuali modifiche od integrazioni, riguardanti:

- a) La ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- b) La eventuale volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Pertanto, le parti al fine di adeguare gradualmente entro il 31/12/2012, il sistema delle risorse decentrate alle nuove disposizioni derivanti dalla cd. riforma Brunetta, stabiliscono che l'attribuzione delle risorse decentrate al restante personale non titolare di Area di Posizione Organizzativa, soggetta a valutazione verrà applicata a partire la 1/1/2012, sulla base della nuova metodologia di valutazione elaborata dal N.V.I.

## Art. 2

### Risorse decentrate anno 2011

#### Quantificazione Fondo 2011

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale giusta determinazione di capoarea n. 738 w s.m.i. , in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate come segue:

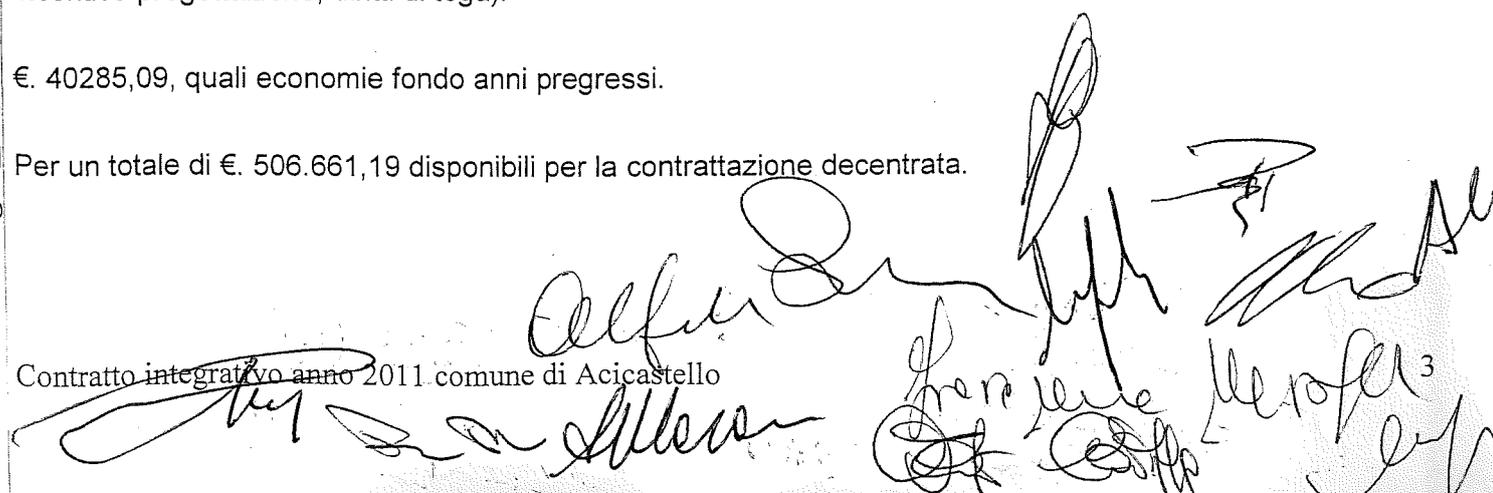
€. 334.939,38, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, (di cui €. 262.216,88 quali somme destinate al finanziamento della progressione orizzontale e dell'indennità di comparto);

€. 55.240,64, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;

€. 169.206,48 quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale (Incentivo recupero ICI; incentivo servizio museo Castello Normanno; incentivo servizio sala matrimoni; incentivo progettazione; diritti di toga).

€. 40285,09, quali economie fondo anni pregressi.

Per un totale di €. 506.661,19 disponibili per la contrattazione decentrata.



ART. 3

Lavoro straordinario

L'autorizzazione al lavoro straordinario deve essere effettuata ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1/4/1999, tenendo conto delle risorse finanziarie destinate a tale istituto nell'anno 1998. Si concorda che il lavoro straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili. In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il Responsabile del Servizio Personale, il recupero dello stesso, di norma entro un mese dalla effettuazione, fatte salve esigenze di servizio motivate. Gli importi relativi al lavoro straordinario saranno liquidati trimestralmente. A tale proposito si dovranno adeguare i flussi informativi fra il dipendente che ha effettuato lo straordinario ed il Responsabile preposto alla liquidazione, in modo da garantire il pagamento e/o l'eventuale recupero nei tempi convenuti. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, sostituito dall'art. 31 del CCNL 22/1/2004, fatte salve eventuali modifiche di legge apportate alla costituzione di tale fondo.

Nell'anno 2011 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in €. 8.852,00 in considerazione della riduzione dettata dal 4° comma dell'art.14 dei CCNL.

Si conviene che per una migliore utilizzazione dell'istituto in parola l'importo sopra quantificato venga, a sua volta ripartito nei seguenti budgets di settore:

AREA	ATTIVITA'	IMPORTO
Area Servizi direzionali e di staff	Assistenza organi collegiali	€. 6.452,00
Area 1°	Attività prestata per reperibilità funzioni di Ufficiale di stato civile	€. 1.650,00
Area 4° e 5°	Attività prestata per reperibilità manutenzione patrimonio e protezione civile	€. 750,00

*[Handwritten signatures and stamps]*

Si da  
del C  
Corp  
sicur  
nottu  
del C  
nel J  
dell'  
Si c  
serv  
All'e  
Gli  
(str  
inc  
A c  
vig  
Si  
pr  
fo  
A  
C

Totale	€. 8.852,00
--------	-------------

Si da atto, inoltre, che per le attività di Polizia Municipale strettamente inerenti a quanto prescritto dall'art. 208 del D.lgs. n. 285/1992, ossia attività prestate in regime di lavoro straordinario dal personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale (con esclusione del personale amministrativo) finalizzate al controllo della sicurezza urbana e stradale, ovvero in stretto collegamento con specifici progetti di potenziamento di servizi notturni e di prevenzione delle violazioni agli artt. 186, 186 bis e 187 del c.d.s. il relativo budget a disposizione del Comandante della Polizia Municipale è pari a €. 1.000,00 dando atto che in conformità a quanto stabilito nel parere Corte dei Conti sezione AA.LL. n. 16/2009, detto budget è escluso dal fondo di cui al comma 1 dell'art. 14.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa indicazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norma contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore".

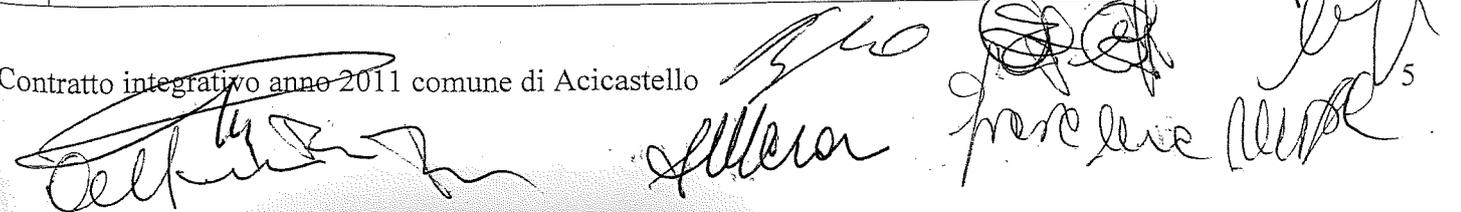
Si da atto che, come da piattaforma sindacale, lo straordinario per Ass. Organi e per motivi non prevedibili e/o programmabili, da erogare ogni tre mesi al personale aventi diritto, per tutte le aree. In tal senso l'accesso al fondo potrà essere richiesto da tutti i capiaea e dovrà essere adeguatamente motivato.

#### ART. 4

#### Risorse decentrate anno 2011 e Utilizzo delle risorse decentrate

A	Incentivazione produttività e il miglioramento servizi (art. 15, comma 1, lettera K)  (Incentivo recupero ICI; incentivo servizio museo Castello Normanno; incentivo servizio sala matrimoni; incentivo notifiche messi; incentivo progettazione; diritti di toga).	€. 169.206,48
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

Contratto integrativo anno 2011 comune di Acicastello



B	Indennità di rischio *2)	€. 3.200,00
C	Reperibilità stato civile *2)	€. 900,00
D	Reperibilità U.T.C. e Protezione Civile *2)	€. 8.500,00
E	Reperibilità Polizia Municipale e straordinario *2)	€. 22.000,00
F	Indennità di turnazione P.M. *2)	€. 37.000,00
G	Magg. fest. e infrasett. *2)	€. 28.200,00
H	esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i) - €. 300,00 Uff. anagrafe, stato civile; protez.civile e Urp. - €. 500,00 Coordinatore squadre operai e funz. plurime	€. 5.000,00
	Indennità maneggio valori *2)	€. 1.301,64
	Indennità per compensare particolari responsabilità (lettera f) derivanti dalla copertura della funzione di capi servizio personale cat.D (C in area non presente Cat. D):  N. 16 unità per €. 2.000,00 cad.*1)	€. 32.000,00
M	Progetto Produttività PM	€. 20.000
N	Accantonato per richiesta verifica conteggi P.M	€. 10.146,58
Q	TOTALE ( B:N)	€. 337.454,71
	Totale A + Q	€. 506.661,19

\*1) da erogare mensilmente ( vedi punto 3 piattaforma sindacale)

\*2) da erogare trimestralmente ( vedi punto 4 piattaforma sindacale)

Art. 5)

Progressione orizzontale

Le parti concordano di procedere alla utilizzazione delle graduatorie delle progressioni 2009-2010 per consentire il passaggio, ove ne ricorrano i presupposti normativi e contrattuali, con effetto giuridico ed economico dal 01/01/2014 per coloro che non sono rientrati nel passaggio orizzontale per gli anni 2009-2010.

Contratto integrativo anno 2011 comune di Acicastello

Lettr

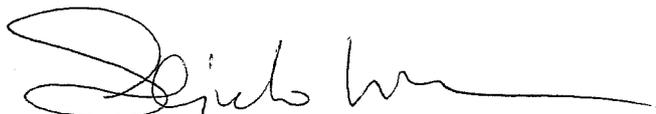
LA [

Co

Letto, confermato e sottoscritto, come segue:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE





G.C.N. 1147  
del 10/05/2011

**Allegato C : SCHEMA IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**COMUNE DI ACI CASTELLO  
(Provincia di Catania)**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ACI CASTELLO, PER l'applicazione del buono pasto ex art. 13 del CCNL all'inizio o alla fine del turno per i lavoratori turnisti

Il giorno 24 del mese di Gennaio dell'anno 2011, presso la sede del Comune a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del C. Ac. Castello (ente), le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

Dr. Mario Trombetta (Segretario Generale, Presidente D.T) e dei Signori Dirigenti titolari di APO

- ..... Dr. Alberto D'Alì
- ..... D. Scudato
- ..... Prof. Tommaso L. Pappalardo
- ..... Sig. Antonio N. ...
- ..... D. Scudato
- ..... D. Scudato

**R.S.U., nelle persone di:**

- ..... Francesco Di Giuseppe
- ..... Carlo ...
- ..... ...
- ..... ...

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

- ..... Antonio ... CGIL/FP
- ..... ... CISL FPS
- ..... ... UIL FPL
- ..... ... CSA
- ..... ... DICCAP

**Premesso che:**

- a) in data 19/04/2011 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'ente, per l'applicazione del buono pasto ex art. 13 del CCNL all'inizio o alla fine del turno per i lavoratori turnisti
- b) dall'invio della ipotesi di contratto integrativo al collegio dei revisori, in data 11/05/2011 ricevuto in data 11.05.2011 sono trascorsi 15 giorni senza rilievi;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 10/5/2011 n. 113, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l

**L'applicazione del buono pasto ex art. 13 del CCNL all'inizio o alla fine del turno per i lavoratori turnisti:**

**ART. 1**

Le parti concordano l'applicazione del buono pasto ex art. 13 del CCNL all'inizio o alla fine del turno per i lavoratori turnisti, come segue:

- A) Autorizzare il buono pasto alla fine dei turni di servizio per i Vigili Urbani e gli ausiliari del traffico;
- B) I turni inteeressati alla corresponsione dei buoni pasto sono i seguenti:
  - 9-15; 10-16; 17-23; 18-24 ed inoltre nei casi di protrazione dell'orario di lavoro per almeno 2 (due) ore oltre la fine del turno;
- C) La durata della pausa viene stabilita in 30 minuti alla fine del turno;

**ART. 2**

La erogazione dei buoni pasto per il personale interessato decorre dal 01/01/2011

Acicastello, 24/1/2012

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. On the right side, there are four signatures, with the bottom two appearing to be grouped together. The signatures are cursive and vary in complexity.