



# COMUNE DI ACI CASTELLO

## PROVINCIA DI CATANIA

### Area 1<sup>^</sup>

Servizi Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici  
**Servizio Personale**

Prot. \_\_\_\_\_

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2011 RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, del D.to Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 54 del d.to lgs. 150/2009 le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico finanziaria ed illustrativa che vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1. A tal fine si relazione quanto segue:

**1. Costituzione del fondo** – Il fondo è stato costituito con determinazione n. 738 del 13/07/2011 successivamente integrata con la determina n. 1223 del 22/11/2011 e risulta dell'importo di €. 334.939,38 per risorse stabili, €. 55.240,64 per risorse variabili oltre ad €. 8.852,93 per straordinario; inoltre grava sul fondo la economia degli anni precedenti ( 2009-2010) definito con la contrattazione del 2010, dell'importo di €. 40285,09. Rispetto al fondo costituito lo scorso anno pari ad €. 332035,39 non si è operata la riduzione percentuale del personale cessato in quanto, sulla base delle istruzioni della Ragioneria dello Stato, nel corso dell'anno 2010 il personale di ruolo alle dipendenze del comune è aumentato per effetto dei processi di stabilizzazione. Inoltre nel fondo sono confluite le risorse per progressioni e comparto del personale cessato nell'anno 2010 e non conteggiato nel fondo 2010. (una unità di personale cessata dal servizio in data 31/12/2010)

La copertura finanziaria pari ad €. 177101,18 dovuta alla differenza tra le risorse disponibili stabili e quelle permanentemente a carico delle risorse stabili per progressioni orizzontali e indennità di comparto trova corrispondenza negli impegni n.1854/185511 e n. 3051/11 del bilancio corrente.

**2. Quantificazione risorse ai fini della ripartizione.** Nel prospetto allegato sono riportate e quantificate le risorse ai fini della ripartizione che sono state portate in delegazione trattante. Dal prospetto si evidenzia che le risorse stabili ammontano ad €. 33493939 e che di queste risultano permanentemente vincolate le risorse per progressioni orizzontali anni 2002/2003/2004 e 2008/2009/2010 nonché le risorse per indennità di comparto di €. 262.216,86 per cui le risorse stabili da destinare alla contrattazione risultano pari ad €. 72.722,52= ad esse vanno aggiunte le risorse variabili quantificate nel fondo 2011 in €. 55.240,64, oltre ad €. 8.852,93 quali risorse

per compenso straordinario e ad €. 40.285,09 per somme non ripartite nel fondo 2010 per un totale di €. 177.101,18 .

Fanno inoltre parte del fondo, ma vengono impegnate a parte, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k, del CCNL del 31/03/1999, per un totale di €. 169.206,4 comprensiva di risorse per Censimento, ICI, progettazione , Toga etc. Per cui in sede di delegazione sono stati contrattati gli importi relativi a :

€. 177101,18 da ripartire quale fondo ordinario e straordinario (€. 8.852,93).

€. 169.206,4 risorse per produttività ex art. 15, comma 1 lettera k del ccnl.

### **3. I risultati della contrattazione –**

La parte pubblica ha presentato una ipotesi di accordo con cui il fondo è stato ripartito secondo i prospetti di pagina 3 – 4 -5 ( in allegato ), comprensiva degli istituti contrattuali per straordinario, turnazione, reperibilità, indennità di rischio, responsabilità, disagio, maneggio valori e produttività progetto PM estate.

La parte sindacale ha presentato piattaforma che è stato possibile integrare accettando, con soddisfazione delle parti, i tre punti finali della piattaforma che prevedono il mantenimento della indennità di €. 2.000 annue per i capiservizio da erogare mensilmente, la erogazione a cadenza trimestrale delle indennità degli istituti contrattuali ex art. 15, nonché dello straordinario, per tutte le aree al personale avente diritto. L'ipotesi di accordo è stata quindi siglata, con l'anzidetta integrazione, dalla parte sindacale

A verbale è stata poi inserita la richiesta sindacale di attivare la progressione orizzontale con effetti giuridici ed economici a partire dal 2014, per coloro che presenti nelle graduatorie non hanno usufruito della progressione economica orizzontale. Richiesta che dovrà essere autorizzata dalla Giunta Municipale in quanto non era inserita tra le linee direttive per la contrattazione ex delibera GM n. 143/2011.

La contrattazione ha avuto un esito positivo e si ritiene possa migliorare la produttività aziendale sia con riferimento alla remunerazione delle indennità previste dalle attività di turnazione, reperibilità, rischio, disagio e per la remunerazione delle maggiori responsabilità del personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa ( capiservizio), per la produttività per il progetto estate per la PM, nonché per la richiesta di parte sindacale ( che dovrà essere autorizzata) di utilizzare la graduatoria della progressione orizzontale 2009-2010 per consentire il passaggio con effetto giuridico ed economico dal 1/1/2014 per coloro che non sono rientrati nel passaggio orizzontale per gli anni 2009-2010, che si ritiene possa migliorare il clima organizzativo e la soddisfazione dei lavoratori dipendenti.

Aci Castello, 01/12/2011

Il capoarea  
Dr. Alfredo D'Urso

All. n. 1 - Quantificazione del fondo anno 2011 ai fini della ripartizione;

All. n. 2 – Ipotesi di accordo;

All. n. 3 – Piattaforma sindacale