

COMUNE DI ACI CASTELLO
(Provincia di Catania)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Aci Castello (CT)**

**QUADRIENNIO NORMATIVO 2009 - 2013
PARTE ECONOMICA -2013**

RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici, il giorno Trenta del mese di giugno alle ore dieci e ss., a seguito di apposita convocazione, diramata con avviso nota prot. n 11837 del 25 giugno 2014, si è riunita la Delegazione Trattante del Comune intestato, sotto la direzione del Presidente, Dott. Mario Trombetta, Segretario Generale del Comune. Sono presenti:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente e dei seguenti Responsabili di Area di Posizione Organizzativa:

Nominativo	Direzione Area	Presente	Assente
Dott. A.D'Urso	1° Servizi Generali, Demografici ed Elettorali	X	
Dott.ssa V. Sciuto	2° - Servizi alla persona, culturali e ricreative, Pubblica Istruzione		X
Dott. C. Galli	3° Servizi Finanziari e Tributi		X
Dott.ssa E.C.Del Popolo	4° Servizi al patrimonio, Ecologia ed ambiente		X
Arch. A.Trainiti	5° Servizi Tecnici Opere Pubbliche - Protezione Civile		X
Arch. F.Finocchiaro	6° Servizi Tecnici Urbanistica – Servizi alle imprese		X
Dott. F. D'Arrigo	7° Servizi di Vigilanza - Polizia Municipale		X
Avv. G. Miano	Area A.P. Servizi Legali		X
Dott.ssa L. Gulizia	Area A.P. Servizi direzionali e di Staff	x	

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali:

Rappresentanti

Presente

Assente

CGIL-fp/Enti Locali

Di Stefano Carmelo

X

CISL/FPS

=====

“Il presente contratto decentrato ha validità dalla data di sottoscrizione e sino a stipula del nuovo accordo, con cessazione di efficacia, per le clausole di mancato adeguamento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. a far data dal 1/1/2013, in applicazione dell’art. 65, comma 3, del citato Decreto; pertanto, si dà atto che sino al 31/12/2012, avranno validità le disposizioni contrattuali decentrate approvate prima dell’entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ossia prima del 15/12/2009, salvo eventuali modifiche od integrazioni, riguardanti:

- a) La ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- b) La eventuale volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Pertanto, le parti stabiliscono che l’attribuzione delle risorse decentrate al restante personale non titolare di Area di Posizione Organizzativa, soggetta a valutazione verrà applicata a partire la 1/1/2012, sulla base della nuova metodologia di valutazione elaborata dal N.V.I.

Art. 2 – Risorse decentrate anno 2013 - Quantificazione Fondo 2013

La parte sindacale prende atto che l’Amministrazione comunale giusta determinazione di capoparea n. 604 del 12/06/2012 e s.m.i. , in applicazione dell’art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate come segue:

€. 295.126,00, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, (di cui €. 225.798,00 quali somme destinate al finanziamento della progressione orizzontale e dell’indennità di comparto);

€. 53.053,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità;

€. 110.616,00 quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all’incentivazione del personale (Incentivo recupero ICI; incentivo servizio museo Castello Normanno; incentivo servizio sala matrimoni; incentivo progettazione; diritti di toga).

€. -10.980,00, quali economie negative fondo anni pregressi.

Per un totale di €. 447.815,00 disponibili per la contrattazione decentrata.

ART. 3 - Lavoro straordinario

L’autorizzazione al lavoro straordinario deve essere effettuata ai sensi dell’art. 14 del CCNL 1/4/1999, tenendo conto delle risorse finanziarie destinate a tale istituto nell’anno 1998. Si concorda che il lavoro straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norma contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore".

Si da atto che, come da piattaforma sindacale, lo straordinario per Ass. Organi e per motivi non prevedibili e/o programmabili, da erogare ogni tre mesi al personale aventi diritto, per tutte le aree. In tal senso l'accesso al fondo potrà essere richiesto da tutti i capiarea e dovrà essere adeguatamente motivato.

ART. 4 - Ripartizione del Fondo

Le parti si danno atto che il fondo viene ripartito secondo l'ipotesi di accordo stipulata in data 09/05/2014 e che allegata al presente contratto ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 5 - Norma finale

Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le norme dei CCDI degli anni precedenti in quanto compatibili con la disciplina prevista dal D.to Lgs. 150/2009, restando inefficaci e non ulteriormente applicabili, ai sensi dell'art. 65, le norme contrattuali in contrasto con la normativa citata

Letto, confermato e sottoscritto, come segue:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



**COMUNE DI ACI CASTELLO – UFFICIO RISORSE UMANE
IPOSTESI C.C.D.I. ANNO 2013. Seduta D.T. del 09/05/2014**

TABELLA A) DESCRIZIONE ANALITICA DEL FONDO

Determinazione Dirigenziale Area 1° n. 57PE del 28/6/2013 Reg.609 del 3/7/2013 di costituzione fondo 2013.

FONDO art. 14 CCNL	Ripartito nel 2011		Costituito nel 2013
Compenso lavoro straordinario	8851,95		10327
FONDO art. 15 CCNL	Costituito nel 2010	Ripartito nel 2010	Costituito nel 2013
Parte stabile	306.254	380.270	295126
Parte variabile	55.474	41.070,5	53053
Totale Economie anni precedenti	361.728,57.223	421.340	348.179-10.980
Totale da ripartire	418.951		337.199
Dettaglio Fondo:			
a) compensi incentivanti		41.070	
b) progressione economica		161.073	141.067
c) Retr. Posizione e risultato (non prevista)			
d) Turno, rischio reperibilità, maneggio, notturno, festivo e notti/fest		83.830	88.881
e) disagio cat. A – B – C		2.500	2.500
f) Spec.che responsabilità (cat. D non P.O.)		32.000	17.146
g) Spec.che att.tà correlate all'art. 15, comma 1, lett. K			(Vedi specifica)
i) Specifiche resp. (anagrafe, st.civ. etc)		3.000	2.874
ART. 33 c. 4 (ind. Comparto)		97.867	84.731
		421.340	337.199
Sub Totale			
l) Art. 15 comma 1 lettera d):			
- Servizio Matrimoni Civili;	10029,48	10029,48	10.029
- Servizio Apertura e Custodia Museo N.	19362,33	19362,33	4.000
- Ripartizione ind. Messi notificatori	8000	8000	8.000
- Comp. Inc. pratiche sanatoria edilizia			
m) Art. 15 comma 1 lettera k):			
- Compenso inc. ICI;	25000	25000	25.000
- Compenso Censimento ISTAT; (residuo progetto anno 2011) (da non conteggiare)			6.500*
- Altri progetti (condono Edilizio) – Codice della strada	100.953,40		12.000
	582.296,21	483.732,81	396.228
Totale Fondo ex D.L. 78/2010			
Compensi Incentivanti esclusi dal Limite D.l. 78/2010:			
-Indennità di Toga;			12.000
-Compensi incentivanti la Progettazione;			67.500*
-Compenso redazione P.R.G.			70.000*

**COMUNE DI ACI CASTELLO - UFFICIO PERSONALE
IPOTESI DI RIPARTIZIONE C.C.D.I. PER L'ANNO 2013:**

FONDO art. 14 CCNL	Importo da ripartire	
A) Assistenza Organi Istituzionali	3929	
B) Autisti	2000	
C) Polizia Municipale	3048	
D) Straordinario U.T.C./Stato civile	900 +450	
E) Eventi Eccezionali		
TOTALE	10327	
FONDO art. 15 CCNL	Importo da ripartire	Unità Interessate
a) compensi incentivanti		
b) progressione economica	141.067	169
c) Retr. Posizione e risultato (non prevista)		
d) Turno, notturno, festivo e nott/fest (PM) reperibilità UTC /STATO CIV maneggio,	78.581 9.000 1.300	27 10 3
e) rischio e disagio cat. A – B – C	2.500	12
f) Spec.che responsabilità (cat. D non P.O.)	17.146	16
g) Spec.che att.tà correlate all'art. 15, comma 1, lett. K	Vedi progetti settoriali	
i) Specifiche resp. (anagrafe, st.civ. etc)	2.874	12
ART. 33 c. 4 (ind. Comparto)	84.731	169
TOTALE DA RIPARTIRE	337.199	
- Servizio Matrimoni Civili;	10029	4
- Servizio Apertura e Custodia Museo N	4000 (importo max in base al progetto)	2
- Ripartizione ind. Messi notificatori	8000 (importo max in base agli effettivi introiti)	4
- Comp. Inc. pratiche sanatoria edilizia		
- Compenso inc. ICi; (anno 2011 e retro)	25000	11

[Handwritten signatures and notes on the right margin, including a large signature at the top and another at the bottom right.]

COMUNE DI ACI CASTELLO - UFFICIO PERSONALE

TABELLA B) PROGETTI AUTOALIMENTATI PER IL 2013

(Progetti ex art. 15, comma 1 lettera D) del CCNL 1999, finanziati con contributi in quota parte dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali)

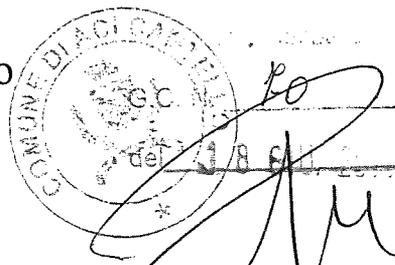
Denominazione e descrizione progetto	Normativa di riferimento	N. Soggetti partecipanti e area interessata	Importo Presuntivo Entrata del servizio	Quota del contributo che finanzia il compenso incentivante
Servizio Matrimoni Civili	Art. 15 ccnl 01-04 -99, lett. C	Area 1^ n. 5	40000	10029
Servizio Apertura e Custodia Museo Normanno	Art. 15 ccnl 01-04 -99, lett. c	Area 2^ n. 4	65000	4000
Ripartizione ind. Messi notificatori	art. 34 Legge 18-2-1999 n. 28	Area 1^ n. 4	Da definire a cons.	8000
Compenso Censimento ISTAT;		Area1 n.8		6.500 (residuo anno precedente)
Pratiche condono edilizio		Area 6	100000	12000
Potenziamento orario controllo viabilità Pm (Non prevista)	Art. 208 CdS (del. GM n. 75 del 19/07/2012)	Area 7^		
Compenso Incentivante ICI	art. 59 comma 1 lett. P del D.Lgs. n. 446 del 15/12/1997	Area 3^	250000	25000

Data 30/06/2014

Il Responsabile del Servizio Personale

I Responsabili dei Servizi interessati ai progetti

COMUNE DI Aci Castello
(Provincia di Catania)



Verbale di delegazione Trattante del 09/05/2014 che approva la ripartizione definitiva del fondo per le risorse umane per l'anno 2013 dopo l'atto unilaterale dell'amministrazione sostitutivo del mancato accordo, ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D.to Lgs 165/01 che provvede, approvato con delibera G C n. 53 del 18/07/2014-.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Verbale D.T. del 09/05/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Mario Trombetta Componenti: Dr. Alfredo D'Urso, D.ssa Laura Gulizia, D.ssa Enza Sciuto, Dott. Claudio Galli, D.ssa Emilia Del Popolo, Arch. Adele Trainiti, Arch. Filippo Finocchiaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: (Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		(Esempio) a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti precedenti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni - Non è stato adottato il piano della performance 2013	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale

Tabella A. descrizione analitica del fondo e quadro di raffronto finalizzato al rispetto dei vincoli ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010
Ipotesi di ripartizione del fondo.

Tabella B - progetti autoalimentati per il 2013

Tabella C - Compensi incentivanti ex art. 15 comma 1, lettera K

Tabella D - Compensi incentivanti ex art. 13 L.R. 17/1990

Sulla base dei criteri di cui alla tabella A

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	=====
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	141.067,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non prevista
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	88.881,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità (Cat. D non P.O.)	17.146,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	110.617,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (Anagrafe, St. Civ. ec)	2.874,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	84.730,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	447.815,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti . Con Il contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 15/12/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 28/12/2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
non si prevedono nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI anno 2000 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dall'atto unilaterale sostitutivo del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'atto unilaterale ci si attende di poter fronteggiare con le risorse umane e finanziarie disponibili con priorità su tutto il resto le problematiche relative al controllo della sicurezza della circolazione e del territorio e la salvaguardia dell'ordine sociale nel territorio castellese durante la stagione estiva 2013

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili - =====

Atto unilaterale dell'amministrazione sostitutivo del mancato accordo, ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D.to Lgs 165/01 che provvede, fino alla successiva sottoscrizione, in merito alla ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. ____ del _____ nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	295126
Risorse variabili	53053
Residui anni precedenti	-10980
Totale	337199

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 148471_

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	17973
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	14494
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	14080
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20359

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	41831
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2015
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 a	5853
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	19569
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro CCnl 22/01/2004 art. 33 c. 5	2939

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	110617
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1474
CCNL 31/7/2009 art. 4 c. 2	11128
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro Artt. 16 l.R. 41/96	40451

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: (effettuate con il fondo anno 1999)

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	295126
Risorse variabili	163670
Residui anni precedenti	-10980,75
Totale	447815

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	84730
Progressioni orizzontali	141067
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione	===

organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	225797

Le somme suddette sono sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	78800
Indennità di rischio, maneggio valori- notturno festivo	
Indennità di disagio	2500
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	27227
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2874
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	110617
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	=====
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	447815

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 295126, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 225797 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	306254	295126	11128
Risorse variabili	327003	163670	163333
Residui anni precedenti	-10439	-10980,75	541,75
Totale	622818	447815	175003

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 68/10 e 68/20 per gli oneri riflessi relativamente al fondo parte stabile e a capitoli vari relativamente alla parte variabile.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.609 del 03/07/2013 è impegnato ai capitoli 68/10/20 e 65/10/20 e 152 e, 153 per IRAP del bilancio 2013 e precisamente agli impegni 1395- 1397 -1410 -1411 -1412 -1413

Aci Castello. 09/05/2014

Il capoarea / AA.GG. RR.UU.
Dr. Alfredo D'Urso

