

rigeneraCITTÀ

RIQUALIFICAZIONE URBANA



ACI CASTELLO • ACI SANT'ANTONIO • TRECASTAGNI

*Curiamo il Territorio,
Costruiamo il Futuro*

BANDO SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

"scadenza 06.11.2026 ore 14.00"

Bando per la selezione di 3.767 operatori volontari da impiegare in progetti di Servizio civile universale afferenti a programmi di intervento specifici per il "Servizio civile agricolo", il "Servizio civile ambientale per lo sviluppo sostenibile", il "Servizio civile digitale" e autofinanziati

Con la pubblicazione del Bando vengono finanziati al Comune di Aci Castello n. 1 programma e 2 progetti per complessivi 15 operatori volontari da avviare nei Comuni di Aci Castello, Aci Sant'Antonio e Tracastagni.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare tutti i giovani che hanno compiuto i 18 e non hanno superato i 28 anni di età (28 anni + 364 giorni alla data di presentazione della domanda), in possesso della cittadinanza italiana, oppure di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, oppure di un Paese extra Unione Europea purché il candidato sia regolarmente soggiornante in Italia.

La domanda deve essere presentata entro la scadenza del **06.11.2026 – ore 14.00** esclusivamente attraverso la piattaforma DOL raggiungibile tramite PC, tablet e smartphone all'indirizzo <https://domandaonline.serviziocivile.it>

Per la presentazione della Domanda On-Line di Servizio civile è necessario disporre di credenziali **SPID** di livello di sicurezza 2 oppure di **Carta di Identità Elettronica (CIE)** abilitata ai servizi online.

Per supportare gli utenti nella procedura di candidatura è disponibile la **"Guida per la compilazione e la presentazione della Domanda On Line con la piattaforma DOL"**, predisposta dal Ministero.

INFO E ASSISTENZA

A supporto dei giovani, nel mese di ottobre 2026 saranno organizzati dei seminari informativi on-line allo scopo di presentare e far conoscere i progetti, nonché rispondere ad eventuali quesiti e dubbi nonché ricevere indicazioni per eventuale sostegno alla presentazione delle domande.

Tutti i giovani interessati potranno avanzare richieste di informazioni e/o assistenza agli enti di accoglienza quali sedi di realizzazione dei progetti oppure presso i seguenti contatti

COMUNE DI ACI CASTELLO



Ufficio Servizi Sociali, sito in via Savoia n. 32



Orari di ricevimento: Lun., Mer., Ven. dalle ore 8.30 alle ore 12.30 - Mart. dalle ore 15.30 alle ore 17.30



www.acicastello.ct.it



serviziocivileinformazione@gmail.com



371.3786328

COMUNICAZIONE DEL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI ED IL SERVIZIO CIVILE

- [Bando versione integrale \(scarica\)](#)
- <https://www.scelgoilserviziocivile.gov.it/>

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE”

TITOLO DEL PROGETTO

rigeneraCITTA'

SETTORE E AREA DI INTERVENTO

Settore: C – Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

Cod. aree di intervento: 08 – Riqualificazione urbana

DURATA DEL PROGETTO

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO

Il progetto rigeneraCITTÀ intende promuovere nei Comuni di Aci Castello, Aci Sant'Antonio e Trecastagni una rigenerazione urbana e ambientale partecipata, migliorando la qualità e la fruibilità degli spazi pubblici e rafforzando la cultura della cura condivisa e della sostenibilità.

Attraverso azioni concrete di cura e manutenzione leggera, attività educative e iniziative di cittadinanza attiva, il progetto mira a riqualificare spazi pubblici, aree verdi e contesti costieri, migliorandone il decoro, l'accessibilità e la fruizione e favorendo, al contempo, la tutela e la valorizzazione del patrimonio naturale locale e dei percorsi pedemontani.

L'intervento punta inoltre a rafforzare la partecipazione civica e la corresponsabilità nella gestione dei beni comuni, favorendo la collaborazione tra amministrazioni, cittadini, giovani, scuole e famiglie. Particolare attenzione sarà dedicata all'educazione ambientale e al protagonismo giovanile, attraverso laboratori sul campo e iniziative di cura attiva del territorio.

Il progetto prevede infine il potenziamento della comunicazione ambientale, attraverso strumenti digitali, campagne informative, eventi pubblici e la diffusione delle buone pratiche e delle esperienze di rigenerazione realizzate.

Il progetto contribuisce agli obiettivi dell'Agenda 2030, con particolare riferimento al Goal 11.6 – Riduzione dell'impatto ambientale negativo delle città e al Goal 12.8 – Informazione e consapevolezza per lo sviluppo sostenibile e per stili di vita in armonia con la natura.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Gli operatori volontari del Servizio Civile Ambientale saranno coinvolti attivamente nella realizzazione delle attività del progetto rigeneraCITTÀ, operando in affiancamento agli enti locali, alle comunità e alle reti territoriali. Le attività saranno svolte sotto la supervisione degli OLP e in

collaborazione con personale comunale, scuole, associazioni e cittadini, contribuendo alla cura degli spazi pubblici, alla tutela ambientale, all'educazione e alla partecipazione civica. I volontari saranno impegnati nei Piani compatibili con le caratteristiche della sede di assegnazione.

PIANO 1 – Programmazione e riqualificazione sistemica degli spazi pubblici

Sedi: Aci Castello, Aci Sant'Antonio e Trecastagni

I volontari collaboreranno alla cura, al presidio e al monitoraggio degli spazi pubblici. In particolare, contribuiranno a:

- pulizia e riordino di parchi, giardini, villette, aiuole e marciapiedi;
- sistemazione e manutenzione leggera degli arredi urbani;
- presidio dei parchi e segnalazione delle eventuali criticità;
- documentazione fotografica e monitoraggio delle aree riqualificate.

PIANO 2 – Tutela strutturata della fascia costiera

Sede: esclusivamente Comune di Aci Castello

I volontari supporteranno le attività di tutela del litorale e di sensibilizzazione dei suoi fruitori. In particolare, collaboreranno a:

- raccolta periodica dei rifiuti nei tratti costieri individuati;
- distribuzione e illustrazione di materiale informativo ambientale;
- sensibilizzazione dei bagnanti sulle buone pratiche;
- iniziative ed eventi realizzati con associazioni ambientali locali.

PIANO 3 – Valorizzazione dei percorsi pedemontani e naturalistici

Sedi: Aci Sant'Antonio e Trecastagni

I volontari contribuiranno alla valorizzazione e alla fruizione consapevole dei percorsi naturalistici attraverso:

- mappatura e ricognizione dei percorsi;
- installazione e manutenzione di segnaletica e pannelli informativi;
- cura e riordino di tratti sentieristici;
- supporto all'organizzazione di escursioni e giornate tematiche.

PIANO 4 – Attivazione di processi partecipativi e giornate ecologiche

Tutte le sedi

I volontari svolgeranno attività di facilitazione e animazione della partecipazione civica, collaborando a:

- organizzazione delle giornate ecologiche;
- supporto logistico alle attività sul campo;
- coinvolgimento dei cittadini nelle iniziative collettive;
- registrazione delle presenze e raccolta dei dati sulla partecipazione.

PIANO 5 – Educazione ambientale integrata scuola-territorio

Tutte le sedi

I volontari affiancheranno docenti ed educatori nelle attività rivolte agli studenti, contribuendo a:

- realizzazione di laboratori didattici;
- attività outdoor di educazione ambientale;
- preparazione e diffusione di materiali informativi;

- restituzione e condivisione pubblica delle esperienze realizzate.

PIANO 6 – Strategia di comunicazione ambientale integrata

Tutte le sedi

I volontari contribuiranno alla comunicazione e alla diffusione delle attività del progetto attraverso:

- aggiornamento dei canali digitali;
- produzione di contenuti multimediali;
- documentazione fotografica delle iniziative;
- promozione e comunicazione degli eventi pubblici.

PIANO 7 – Costruzione di reti territoriali e governance collaborativa

Tutte le sedi

I volontari supporteranno la collaborazione tra amministrazioni, cittadini e realtà territoriali. In particolare, contribuiranno a:

- incontri e attività delle reti territoriali;
- predisposizione di patti di collaborazione;
- raccolta e sistematizzazione delle buone pratiche;
- facilitazione del dialogo tra cittadini e amministrazioni.

PIANO 8 – Coordinamento, monitoraggio e supporto tecnico-amministrativo

Tutte le sedi

I volontari contribuiranno all'organizzazione e al monitoraggio delle attività progettuali attraverso:

- supporto alla pianificazione delle attività;
- raccolta dei dati sugli interventi realizzati;
- aggiornamento di registri e report interni;
- collaborazione alle attività di rendicontazione finale.

Nel complesso, gli operatori volontari contribuiranno alla cura e valorizzazione degli spazi pubblici e naturali, alla sensibilizzazione ambientale e al rafforzamento della partecipazione civica, favorendo una maggiore collaborazione tra amministrazioni, scuole, associazioni e comunità locali.

SEDI DI SVOLGIMENTO

N.	Ente	Codice sede	Comune	Indirizzo
1	Comune di Aci Castello	207179	ACI CASTELLO (CT)	Via Firenze 118
2	Comune di Aci Sant'Antonio	207247	ACI SANT'ANTONIO (CT)	Via Nuova 18
3	Comune di Trecastagni	207202	TRECASTAGNI (CT)	Via Trinità SNC

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Posti disponibili complessivi:	9
Posti riservati a giovani con minori opportunità:	3
Servizio Vitto	NO
Servizio Alloggio	NO

N.	Ente	Codice sede	POSTI ORDINARI	POSTI GMO
1	Comune di Aci Castello	207179	2	1
2	Comune di Aci Sant'Antonio	207247	2	1
3	Comune di Trecastagni	207202	2	1

NOTA RISERVA POSTI MINORI OPPORTUNITA

posti riservati a giovani in condizioni di difficoltà economica con reddito ISEE uguale o inferiore a € 15.000,00

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

- flessibilità oraria;
- disponibilità servizio nei giorni di sabato, domenica e festivi;
- disponibilità a muoversi nell'ambito del territorio;
- riservatezza e rispetto della normativa sulla privacy.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI

25 ore di servizio settimanali da espletare in 5 giornate.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

- Crediti formativi: NO
- Certificazione tirocini formativi: NO
- Certificazione competenze: SI

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

[CRITERI DI SELEZIONE \(CLICCA E SCARICA\)](#)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Metodologia:

La metodologia formativa verrà basata su un processo di apprendimento di tipo teorico esperienziale. Essa, attraverso una modalità integrata ed un costante raccordo tra teoria e

pratica, sarà incentrata sulla multidisciplinarietà; in questo senso, l'apprendimento è considerato il risultato della compenetrazione tra sapere, saper fare e saper essere.

Sarà privilegiata l'attività pratica, "imparare facendo", al fine di trasferire competenze professionali specifiche.

Si farà largo uso dei metodi e degli strumenti per indagare le capacità cognitive, la motivazione, l'attitudine dei soggetti selezionati al fine di assicurare un'adeguata realizzazione del progetto.

Gli strumenti utilizzati saranno:

Le lezioni interattive (che sollecitano la partecipazione dei volontari), FAD, la tradizionale lezione frontale, le lezioni integrate, il problem-solving, il lavoro di gruppo e la rielaborazione in aula delle esperienze, la simulazione per l'apprendimento di alcune tecniche.

I contenuti previsti per la formazione generale, in linea con quelli previsti dalle ***"Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale"*** in vigore e suddivisi per macro-aree con il dettaglio dei singoli moduli formativi saranno i seguenti:

AREA 1

Valori e identità del Servizio Civile Nazionale

MODULO 1.1 - L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

MODULO 1.2 - Dall'obiezione di coscienza al servizio civile nazionale

MODULO 1.3 - Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e non violenta

Il modulo sarà suddiviso in due specifici sotto-moduli:

- *1.3.a (Il dovere di difesa della Patria)*
- *1.3.b (Difesa Civile non armata e non violenta)*

MODULO 1.4 – La normativa vigente e la Carta d'impegno Etica

AREA 2

La Cittadinanza Attiva

MODULO 2.1 – La formazione Civica

MODULO 2.2 – Le forme di cittadinanza

MODULO 2.3 – La cittadinanza digitale

MODULO 2.4 – La protezione civile

MODULO 2.5 – La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

AREA 3

"Il giovane volontario nel sistema del Servizio Civile"

MODULO 3.1 – Presentazione dell'ente

MODULO 3.2 – Il lavoro a progetti

MODULO 3.3 – L'organizzazione del Servizio Civile e le sue figure

MODULO 3.4 – Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale

MODULO 3.5 – Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

La formazione sarà erogata in presenze e in modalità FAD.

Durata della formazione: 30 ore

SEDI DELLA FORMAZIONE GENERALE

- Comune di Castoreale di Aci Castello
- Comune di Aci Sant'Antonio
- Comune di Trecastagni

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Metodologia

La formazione specifica si baserà su metodologie dell'apprendimento attivo e partecipativo: l'analisi dei problemi reali e la ricerca di soluzioni concrete, la costruzione di ipotesi progettuali, la simulazione di contesti di lavoro specifici, il lavoro esterno "sul campo" di raccolta dati e di osservazione, fino a pervenire alla stesura di ipotesi di piano di lavoro per l'attività di Servizio Civile successiva alla formazione. La metodologia di riferimento sarà quella della Formazione-Intervento.

L'obiettivo metodologico è quello di attivare il volontario attraverso: esercizi, simulazione, prove, test, applicazioni pratiche, approfondimenti, coinvolgimento attivo nella ricerca di soluzioni (problem-solving).

La **Metodologia** alla base del percorso formativo per i volontari prevede l'utilizzo di:

- trasmissione diretta di conoscenze e competenze, finalizzata ad una forte sensibilizzazione al lavoro individuale e in rete, basato sull'integrazione dei ruoli e sullo scambio di competenze;
- integrazione di diverse metodologie di intervento all'interno della macro-metodologia della Formazione-Intervento.

La **formazione sarà erogata in presenza**, ma se ci dovessero essere ancora misure restrittive per il Covid19 o altre disposizioni, o difficoltà oggettive, l'Ente è in grado di erogare una parte della formazione *on line in modalità sincrona attraverso la piattaforma zoom o similari. Si potrà ricorrere se necessario anche in modalità asincrona per non più, comunque, del 30% del totale delle ore previste.* L'ente ha adeguati strumenti per tale l'attività per mettere in condizione il volontario di seguirla anche da remoto. La percentuale delle ore con modalità sincrona e asincrona non supererà comunque quelle consentite dalle Linee guida del 31 gennaio 2023 ovvero il 50% del totale. L'aula sia essa fisica o virtuale comunque non supererà i **30 partecipanti**

CONTENUTI

Modulo 1 – La comunicazione e la relazione d'aiuto

Modulo 2 – Organizzazione attività e servizi dei volontari

Modulo 3 – Privacy e protezione dei dati personali

Modulo 4 – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei

Modulo 5 – Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale e dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica

La formazione sarà erogata in presenze e in modalità FAD.

Durata della formazione: 72 ore

SEDE DELLA FORMAZIONE SPECIFICA

- Comune di Castoreale di Aci Castello

- Comune di Aci Sant'Antonio
- Comune di Trecastagni

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO

SCA - AMBIENTE IN AZIONE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

MACRO OBIETTIVO 11 – CITTA' E COMUNITA' SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

MACRO OBIETTIVO 12 – CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILE

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- **Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 3**
- **Tipologia di minore opportunità:** difficoltà economiche
- **Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** AUTOCERTIFICAZIONE e/o *Modulo ISEE*
- **Attività degli operatori volontari con minori opportunità:** Per i giovani con minori opportunità, non si rende necessario prevedere specifiche attività in quanto il disagio sociale indicato non comporta o richiede specifici accorgimenti.
- **Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione:** L'attività di informazione, promozione e sensibilizzazione del servizio civile universale alla comunità per intercettare i giovani con minori opportunità e favorirne la partecipazione verrà effettuata in fase di attuazione del programma stesso dalla notizia dell'approvazione e del finanziamento fino all'uscita del bando per gli operatori volontari. Nello specifico il programma di servizio civile universale e i rispettivi progetti verranno pubblicizzati attraverso le trasmissioni televisive locali e le radio locali, Comunicati stampa per i media nazionali; Comunicati stampa per i media locali (operazione mirata nell'ambito territoriale del progetto, es: comunale, provinciale, regionale, nazionale). Il programma e i rispettivi progetti verranno affissi tramite brochure e bandi di partecipazione, negli appositi spazi in città utilizzati come bacheca sia nei Comuni aderenti. Verrà inoltre trasmesso in copia alle Università principali, alle Biblioteche civiche, ai Centri per l'impiego locali. Verrà pubblicizzato attraverso i quotidiani cittadini e locali. Verrà pubblicizzato attraverso il sito dell'Ente e degli Enti partner del programma

e dei progetti, con una pagina dedicata. Verrà pubblicizzato attraverso la pagina Facebook degli enti e dei partner che ne dispongono.

- **Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:** Le misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali e nello specifico dei volontari con difficoltà economiche saranno pertanto predisposte in termini di contributo economico da parte dell'Ente ospitante negli spostamenti o negli abbonamenti ai mezzi pubblici durante le attività di formazione svolte al di fuori del proprio territorio di provenienza, nonché per la partecipazione al tutoraggio di impresa, e durante le attività principali del servizio civile universale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- **Durata del periodo di tutoraggio:** 1 mese a partire dall'ottavo mese di servizio
- **Numero ore totali complessive:** 20 ore
- **Ore collettive:** 16 ore
- **Ore individuali:** 4 ore
- **Tempi, modalità e articolazione oraria:** *MODALITA:* 50% on-line con modalità sincrona (nel caso i cui gli operatori volontari non dispongano di adeguati strumenti per l'attività da remoto, sarà possibile fornire loro la strumentazione necessaria) e 50% in presenza

Il tutoraggio avviene tramite l'ente terzo coinvolto (POLIS srl) e professionisti interni. È strutturato in momenti di confronto, orientamento al lavoro, brainstorming, nonché di analisi, individuazione, rafforzamento e valorizzazione delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di servizio civile.

Il periodo di tutoraggio è strutturato in momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile al fine di uno sviluppo inclusivo del giovane ovvero l'educazione alla scelta, la conoscenza delle proprie vocazioni, delle opportunità lavorative del proprio territorio e delle professioni sono fondamentali per fornire ai giovani un orientamento specialistico ovvero di secondo livello ed un supporto per affrontare il loro percorso formativo, lavorativo e sociale. Tale misura viene realizzata a partire dall'ottavo mese e conclusa entro il dodicesimo mese di progetto per una durata complessiva di 1 mese.

La sua esecuzione si sostanzia in fasi quali:

- l'analisi dei bisogni dell'operatore volontario e la formulazione e definizione degli obiettivi da raggiungere;
- la ricostruzione della storia personale con particolare riferimento all'approfondimento della storia formativa, lavorativa e di servizio civile dell'operatore volontario;
- la messa a punto di un progetto personale che deve fondarsi sulla valorizzazione delle risorse personali (caratteristiche, competenze, interessi, valori,)

Le attività di Tutoraggio saranno articolate in attività obbligatorie e opzionali.

Per valorizzare al meglio l'esperienza SCU, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto durante gli ultimi mesi di servizio a partire all'incirca dall'ottavo mese per la durata di un mese. Tale percorso sarà articolato in 5 moduli:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti da 4 ore ciascuno (totale 16 ore);
- n. 1 modulo individuale da 4 ore;

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi. Saranno utilizzate risorse specialistiche di professionisti come laureati in scienza della Formazione e Psicologia. Parte delle ore saranno previste anche on line in modalità sincrona, visto che la tutti gli enti possiedono strumenti adeguati all'attività da remoto, come del resto l'Ente è in grado di fornirlo ai volontari. La percentuale delle ore on-line non supererà il 50% di quelle previste.

a) Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

– Introduzione al percorso e costruzione del gruppo (4 ore)

Il modulo iniziale è dedicato alla creazione del gruppo di lavoro e alla presentazione del percorso di tutoraggio. I volontari saranno coinvolti in attività di accoglienza, narrazione delle esperienze pregresse, riflessione su aspettative e obiettivi personali. Saranno introdotti strumenti di autovalutazione e concetti chiave come competenze trasferibili e progetto professionale. Attraverso dinamiche di team building si stimolerà la consapevolezza delle proprie risorse e potenzialità.

– Esperienza del servizio civile e bilancio delle competenze (4 ore)

Il modulo guida i volontari nell'analisi del percorso svolto, come esperienza di crescita e cittadinanza attiva. Attraverso strumenti di autovalutazione, confronto e schede di rilevazione, saranno identificate le competenze acquisite. Saranno valorizzati i principi del Servizio Civile Universale: solidarietà, responsabilità, difesa civile non armata. Le competenze emerse saranno collegate alla costruzione di un progetto personale e professionale.

b) La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills Profile Tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

– Ricerca attiva del lavoro e strumenti operativi (4 ore)

In collaborazione con POLIS srl e SVIME, il modulo fornisce strumenti pratici per la ricerca del lavoro e include attività laboratoriali. I volontari saranno guidati nella redazione del CV e della lettera motivazionale, nella simulazione di colloqui di lavoro e nell'utilizzo di portali e social professionali. Saranno presentati lo Youthpass e lo Skills Profile Tool per il riconoscimento delle competenze. Le attività mirano a rafforzare l'autonomia nella ricerca attiva del lavoro e nella valorizzazione delle soft skills.

– Progetto professionale e avvio all'autoimpiego (4 ore – individuale)

Il modulo, a carattere individuale, è condotto da psicologi del lavoro e si fonda su un approccio orientativo personalizzato. Il volontario sarà accompagnato nella definizione del proprio progetto professionale, attraverso tre fasi: recupero delle aspirazioni, analisi delle risorse disponibili e costruzione di un obiettivo lavorativo concreto. Saranno inoltre introdotti concetti base legati all'autoimpiego, creazione di start-up, accesso al microcredito e lettura semplificata di un bilancio.

c) Le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

– I servizi per il lavoro e le politiche attive (4 ore)

Il modulo presenta il funzionamento dei Centri per l'Impiego, dei servizi accreditati e delle principali politiche attive del lavoro (es. Garanzia Giovani, GOL). I volontari apprenderanno come accedere a percorsi di orientamento, tirocini, formazione e inserimento lavorativo, compresa la costruzione del Patto di Servizio Personalizzato. Saranno inoltre analizzate le tecniche di selezione aziendali e il funzionamento del mercato del lavoro.